



สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา
รับที่ 4101
ร.215 เม.ย. 2568
เวลา 16:30 น.

ที่ สข ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๖๔

ศาลากลางจังหวัดสงขลา
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๖๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๒๕๖๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ
(Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสงขลา ได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน จังหวัดสงขลาได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้ง ได้แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

ณ จพต.

✓ - เพื่อโปรดทราบ

✓ เห็นควรมอบหมาย

✓ ฝ่ายอำนวยการ ☐ ฝ่ายรังวัด

☐ กลุ่มงาน ☐ ฝ่ายควบคุม

☐ ฝ่ายทะเบียน

✓ แจ้งทุกสำนักงาน กลุ่ม/ฝ่าย ทราบ ☐ ปฏิบัติ

☐ _____

(นางสาวปณิศา บุญณณ์)

๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘

(นางเนตรอนงค์ แก้วหมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชตินรินทร์ เกิดสม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

อก

สำนักงานจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๖๔๗๘

(นางสาวจุฑามาศ ขัติยะสุนทร)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา

๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘

ที่ สข ๐๐๒๐.๑/ว ๖๑๖๕

เรียน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาทุกสาขา

สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา ขอส่งสำเนา
หนังสือจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๖๘
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้ง
คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณา



(นางเนตรอนงค์ แก้วมณี)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติราชการแทน

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘



คำสั่งจังหวัดสงขลา

ที่ ๒๕๖๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

จังหวัดสงขลา ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสงขลา เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสงขลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
(ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล) | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสงขลา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสงขลา | คณะกรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดสงขลา | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. พนักงานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสงขลา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโชตินรินทร์ เกิดสม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

**แนวทางพฤติกรรมกาปฏิบัติตน
ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา**

.....

ตามที่จังหวัดสงขลา ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดสงขลา เพื่อใช้ประกอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา ที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจรรยาบรรณของจังหวัดสงขลา นั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจน มีความเข้าใจในประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยิ่งขึ้น กลุ่มงานจรรยาบรรณจังหวัดสงขลา ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณ (Dos & Don'ts) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสงขลา สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม สรุปได้ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	
- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	- แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	- แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	- หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน	- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	- ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

พฤติกรรมที่ควรกระทำ	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ	
- มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	- หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว
- มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม	- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- อาศัยอำนาจหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	- พุ่มพวย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานานุรูปแห่งตน
- ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	- ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	- แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ