



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองฝึกอบรม กลุ่มงานบริหารโครงการพัฒนานุเคราะห์ โทร./โทรสาร. ๐ ๒๔๕๓ ๖๒๘๔.....

ที่... มท.๐๕๐๗.๔/ ๖๐๒..... วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง สรุปการมอบนโยบายโครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการ
กรมที่ดิน

เรียน ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ

ตามที่กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดทำโครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน จำนวน ๔ ภาค ได้แก่ ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลางและภาคตะวันออก และภาคเหนือ โดยให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก และเจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร/สาขา จำนวน ๔๖๑ คน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๗๖ คน เข้าร่วมสัมมนาเพื่อรับทราบนโยบายในการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดของกรมที่ดิน โดยรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายนิพนธ์ บุญญามณี) และผู้บริหารระดับสูงของกรมที่ดิน ไปแล้ว นั้น

กองฝึกอบรมได้รวบรวมสรุปการมอบนโยบายของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายนิพนธ์ บุญญามณี) และผู้บริหารระดับสูงของกรมที่ดินเสร็จเรียบร้อยแล้ว เห็นควรลงเว็บไซต์กองฝึกอบรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมที่ดินทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป

(นางสุพินดา นาคบัว)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

เห็นชอบ

(นายชัยชาญ สิริวิรัชธรรม)

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน

- ๙ มี.ค. ๒๕๖๓

สรุปการมอบนโยบาย โดยรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายนิพนธ์ บุญญามณี)
โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. การบริหารที่ดินเพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้เกิดความเป็นธรรมกับประชาชน การเข้ามาทำกินของประชาชน ในที่สาธารณประโยชน์ มีผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ ปากท้องของประชาชน หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ตามนโยบายรัฐบาล เช่น การจัดที่ดินทำกินให้แก่ประชาชน และดูแลที่ดินสาธารณะ เร่งรัดการออกเอกสารสิทธิ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงสิทธิการถือครองที่ถูกต้องตามกฎหมาย ต้องสร้างความเข้าใจและอธิบายการเข้าใช้ที่ดิน ให้ประชาชนเข้าใจอย่างละเอียด

๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารที่ดิน ลดความขัดแย้ง เพิ่มความแม่นยำในการออกโฉนดที่ดิน โดยใช้ เทคโนโลยี RTK GNSS Network ให้เกิดความเชื่อมั่นแก่การบริการของรัฐมากขึ้น เป็นการยกระดับการให้บริการ แก่ประชาชน ถือเป็นความสำเร็จของกรมที่ดิน แต่ต้องใช้เทคโนโลยีอีกหลายเรื่อง เช่น การจดทะเบียนออนไลน์ กรณีที่ไม่ต้องไปสาขา เพื่อเป็นการลดภาระ และประชาชนได้ประโยชน์ พยายามสานต่อในเชิงนโยบายของรัฐบาลให้มาก

๓. กฎหมาย และระเบียบใดที่ล้าสมัย เป็นอุปสรรคในการทำงานต้องปรับให้ทันสมัย ลดขั้นตอน อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หรือจะพัฒนาระบบใดแล้วต้องแก้กฎหมาย ขอให้ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่ากรมที่ดิน มีพันธกิจอะไรบ้าง ที่เป็นตัวประเมิน เพราะสภาผู้แทนราษฎรจะถามความก้าวหน้าทุก ๆ ๓ เดือน เรื่องที่กระทรวง ประกาศไป เช่น บัตรประชาชนใบเดียว กรมที่ดินต้องเดินหน้าทำให้เป็นต้นแบบให้ได้

๔. การบริหารงานต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการบริการประชาชน บูรณาการทำงานร่วมกับส่วนราชการ อื่น ๆ จะต้องทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นรูปธรรม ต้องมีการตรวจติดตามและประเมินผลในงานที่ได้สั่งการไปแล้ว ภายใต้บริบทของกรมพระยาดำรงราชานุภาพ “คิด ทำ ตรวจสอบ” ปัญหาอุปสรรคมีทุกพื้นที่ ช่วยกันคิดแก้ไขปัญหา หากแก้ไม่ได้ ให้ขอความช่วยเหลือผู้ตรวจราชการ หรือจากส่วนกลาง

๕. การพัฒนาข้าราชการ ให้ปรับตัวมีความรู้ทางเทคโนโลยีในการบริการประชาชน รวมถึงต้องมีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ในความก้าวหน้าของผลงาน และการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารทางโซเชียล พิงค์โซเชียลมีเดีย เพราะเป็นการเผยแพร่สู่สาธารณะ

๖. ต้องบริหารความคาดหวังกับประชาชน ประชาชนต้องรู้ความเคลื่อนไหวในการบริการ ว่าทำได้ หรือไม่ได้ ทำถึงขั้นตอนใด ลดเงื่อนไขที่ไม่จำเป็น ไม่สร้างเงื่อนไขในการเข้าถึงบริการของรัฐ และบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้ประชาชน สัมฤทธิ์ผล

๗. การบริหารที่ดินสาธารณะต้องมีสารบบที่ชัดเจน ที่ดินของรัฐมีกี่แปลง แปลงใดบ้างที่ยังไม่ขึ้นทะเบียน เพื่อจะได้รู้แนวเขตที่แน่นอน แปลงใดมีข้อพิพาท ให้ทำสารบบจัดเก็บไว้เป็นปัจจุบัน เอกสารต้องมีรายละเอียด ความเป็นมาว่าได้มีการประชุม รังวัด ประชาคม ร้องเรียนเมื่อใด ไว้เป็นข้อมูลในการตอบกระทู้ของรัฐมนตรี เมื่อมีการโยกย้าย ให้ส่งมอบสารบบและเอกสารเกี่ยวกับที่สาธารณะ จะได้มีความต่อเนื่องของข้อมูลและต้องงานได้ ซึ่งในปีนี้กรมที่ดินได้งบประมาณในการดำเนินการออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จำนวน ๗๐๐ แปลง

๘. การเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน ขอให้เจ้าพนักงานที่ดินให้ความร่วมมือศูนย์เดินสำรวจ เพราะเป็นนโยบาย เร่งรัดของรัฐบาล และเป็นกระบวนการให้คนเข้าถึงสิทธิเร็วสุด โดยขอให้สำรวจในพื้นที่ กรณีที่ชาวบ้านยื่นออกโฉนด จาก ส.ค.๑ ตั้งแต่ปี ๕๓ มีตกค้างที่ออกให้ไม่ได้ก็แปลง กี่ฉบับ ขอให้จัดทำข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ให้เป็นปัจจุบัน

๙. ขอให้กำลังใจข้าราชการกรมที่ดิน ที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) รับโล่รางวัลความโปร่งใส อยากให้รักษาภาพลักษณ์เอาไว้ เป็นหน้าตาของ กระทรวง เพราะกรมที่ดินเป็นหน่วยงานที่สำคัญในการให้บริการแก่ประชาชน เวลาทำงานขอให้ยึดหลักกฎหมาย และ หลักสุจริต จะคุ้มครองพวกเรา ในวันที่เกษียณจะได้ไม่ต้องลำบาก

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

โดย อธิบดีกรมที่ดิน (นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. ศูนย์ดำรงธรรมเป็นเครื่องมือตรวจสอบในการทำงาน กรณีที่มีประชาชนร้องเรียน หรือขอความช่วยเหลือ หน้าเพจอธิบดีกรมที่ดิน ให้ทุกท่านช่วยเข้าไปตอบโดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย และติดตามข่าวสาร สถานการณ์ ตลอดเวลา

๒. การยกเลิกใช้สำเนาบัตรประชาชน ขอให้เจ้าพนักงานที่ดินได้กำชับผู้ได้บังคับบัญชาในการเรียกสำเนาบัตร จากประชาชนผู้มาติดต่อ ตามที่กรมที่ดินได้ให้นโยบายไว้ ร่วมกันสร้างค่านิยมให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติให้ตรงกัน

๓. การบริหารงานที่ดินเพื่อประชาชนให้มีมาตรฐาน ตามคู่มืออำนวยความสะดวก การรังวัดต้องมีมาตรฐาน ๕๐ วัน

๔. ข้าราชการกรมที่ดินต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เนื่องจากกรมที่ดินเป็นงานบริการ ประชาชน ขอให้เจ้าพนักงานที่ดินพัฒนาคนให้มีความรู้ ในเวลาทำงานขอให้ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับกรมที่ดิน

๕. การบริหารจัดการที่ดิน ให้เกิดความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เมื่อเกิดกรณีร้องเรียน ขอให้เจ้าพนักงานที่ดิน ที่รับผิดชอบบริหารจัดการกับประเด็นปัญหา ส่งผ่านข้อมูลให้ถึงกัน ควรมีการติดตามงานและรายงานให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบแล้วนำเรื่องเข้าสู่ศูนย์ดำรงธรรม ในกรณีมีการโยกย้ายให้ส่งมอบงานเรื่องร้องเรียน และให้ สำนักกฎหมายรวบรวมเรื่องที่ถูกฟ้องศาลจัดเก็บไว้เป็นถึงข้อมูล

๖. การบริหารงานบุคคล ในการขอย้ายขอความกรุณาทำหนังสือถึงอธิบดี การโยกย้ายทำในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูงพิจารณา และคำนึงถึงประโยชน์ราชการ เรื่องส่วนตัว และครอบครัวตามลำดับ อย่าไปวิ่งผู้ใหญ่ เพื่อที่คนไม่มีเส้น เข้านายไม่เก่ง ก้มหน้าก้มตาทำแต่งงาน จะได้มีโอกาสย้ายบ้าง

๗. การให้ความรู้กับประชาชน เจ้าพนักงานที่ดินควรลงไปตรวจตราเน้นย้ำการทำงานของเจ้าหน้าที่ และทำความเข้าใจกับประชาชนผู้มาติดต่อให้เข้าใจกระบวนการการทำงาน แนะนำทางเลือกให้ประชาชน ควรมี การชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชน โดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือ เพื่อร่วมกันตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การสื่อสารกับประชาชนด้วยความชัดเจน ถูกต้อง ทำให้ประชาชนมีความเข้าใจร่วมกันในงานที่ดินอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย

๘. การบริหารต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ การบริการต้องดูแลเอาใจใส่ประชาชนทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ยิ้มแย้มแจ่มใส ต้อนรับ เต็มใจบริการ ร่วมกันช่วยแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

๙. การปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ (One Map) ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาเรื่องนี้ให้รอบคอบ ก่อนการออกเอกสารสิทธิ หรือโฉนดที่ดินทุกครั้ง

๑๐. การลงนามในหนังสือราชการ กรณีเรื่องสำคัญ เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องทูลเกล้าฯ ถวายฎีกา และงานนโยบายต่าง ๆ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาลงนามเอง ห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดลงนามใน หนังสือราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

๑๑. การสอบอำนวยการสูง ขอให้เขียนวิสัยทัศน์ให้ดี เพราะจะส่งวิสัยทัศน์ ให้ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด และส่ง ใหน้อง ๆ ในสำนักงานอ่าน ดังนั้นต้องมีความรับผิดชอบ ให้คิดว่าทำอะไรประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๑๒. สำนักงานที่ดินไหนที่ทำ GECC ได้ จะบวกขึ้นเงินเดือนให้ ๑ เปอร์เซ็นต์ เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดี เป็นภาพลักษณ์ขององค์กร

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ
โดย ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ (นายวร่าพงษ์ เกียรตินิยมรุ่ง)
โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. เรื่องการเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนที่ดิน ขณะนี้อยู่ระหว่างนำข้อมูลต่าง ๆ ของจังหวัดลงมาในถึงข้อมูล เพราะฉะนั้นตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ระบบงานที่ดี ฐานข้อมูลเปรียบเสมือนมันสมอง หอongsารบบเปรียบเสมือนหัวใจ ขอให้ตรวจสอบห้องsารบบเก็บให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ฐานข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์

๒. เรื่องโครงการพัฒนาระบบsารสนเทศ ระยะที่ ๒ ขณะนี้ทางกรมที่ดินส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปในพื้นที่ เพื่อไปกำหนดจุดและติดตั้ง ผากเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดตรวจสอบความเรียบร้อยระหว่างที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ในฐานะประธานและกรรมการในสำนักงานที่ดินเพื่อไม่ต้องเสียเวลา ต้องมารื้อใหม่

๓. เรื่องการยกระดับการรังวัดด้วยระบบดาวเทียม RTK GNSS Network ให้หัวหน้าฝ่ายรังวัด ศึกษาระเบียบงานรังวัดด้วยระบบดาวเทียมปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้เวียนไปทั่วประเทศแล้ว เพื่อให้การทำงานสะดวก งานรังวัดมีความละเอียดถูกต้องสูง หลังจากที่ได้รังวัดผ่านระบบ RTK แล้ว จะไม่มีการแก้ไขรูปแผนที่ เนื้อที่อีก เน้นย้ำให้เพิ่มความละเอียดถูกต้องในการวัดปฏิบัติตามระเบียบด้วย เนื่องจากในอนาคต จะมีการแก้ไขระเบียบกฎหมายว่าที่ดินข้างเคียงไม่ต้องมาระวังชี้แนวเขต แล้วขอให้ยกระดับความระมัดระวังและความละเอียดถูกต้องงานรังวัดด้วย

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

โดย ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นายชัยชาญ ลิขิตวิรัชธรรม)

โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. ลักษณะการทำงานของผู้บริหารเป็นการทำงานแบบรวดเร็ว แต่พวกเขายังทำงานในลักษณะซ้ำทำงานให้คั่งค้าง ไม่มีการตอบโต้ ไม่มีการรายงานความต่อเนื่องของงาน อย่าเก็บงาน หรือตองเรื่องไว้ในตู้ เพราะกระทบต่อประชาชน และอาจถูกฟ้องการปฏิบัติงานล่าช้าได้ ดังนั้นควรทำงานอย่างต่อเนื่อง แม้เกิดความล่าช้าก็ขอให้ล่าช้าอยู่ภายในระยะเวลาที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้ ปฏิบัติงานด้วยความแม่นยำ และทำงานอย่างต่อเนื่อง ไม่ควรทำงานให้คั่ง คควรพิจารณาให้จบเรื่อง และงานที่สำเร็จออกมานั้นถือเป็นผลงานของพวกเขา

๒. เรื่องการขออนุญาตทำการจัดสรรที่ดินโครงการขนาดเล็ก (พิเศษ) คณะกรรมการจัดสรรที่ดินกลาง ได้มีประกาศกำหนดนโยบายการจัดสรรที่ดิน เพื่อที่อยู่อาศัยและพาณิชย์กรรม ฉบับที่ ๑๑ เมื่อ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการจัดสรรที่ดินกรุงเทพมหานครและจังหวัดใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเกี่ยวกับคำขออนุญาตทำการจัดสรรที่ดินโครงการขนาดเล็กพิเศษ โดยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล แปลงย่อยไม่เกิน ๔๐ แปลง และเนื้อที่เพื่อการจำหน่ายไม่เกิน ๔ ไร่ และโครงการจัดสรรที่ดินดังกล่าว ต้องไม่ใช่โครงการต่อเนื่องเป็นหลายโครงการเมื่อรวมกันแล้วมีจำนวนแปลง หรือเนื้อที่เกินกว่าที่กำหนด ซึ่งประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ จนถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓. เรื่องผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการจัดสรรที่ดินจังหวัดที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือพ้นจากเหตุผลอื่น ให้ดำเนินการพิจารณาเสนอผู้อื่นเป็นกรรมการแทนด้วย

๔. เรื่องการบริหารงานบุคคล การยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น ผู้ยื่นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ทางสังกัดเดิมไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ายังไม่สมควรย้ายด้วยเหตุผลใด ให้เสนอความเห็นในคำร้องส่งกรมที่ดินเพื่อเป็นข้อมูลการพิจารณาด้วย โดยคำร้องขอย้ายมีกำหนดอายุ ๑ ปี นับจากวันที่กรมที่ดินได้รับ และหากผู้ยื่นมีความประสงค์ขอเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิก ให้มีหนังสือแจ้งให้กรมที่ดินทราบ มิฉะนั้นจะถือว่ายังมีความประสงค์ขอย้ายตามคำร้องฉบับเดิม กรมที่ดินจะยึดถือคำขอฉบับท้าย

๕. กรณีการลงนามในหนังสือราชการ เรื่องสำคัญและงานนโยบายต่าง ๆ โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาลงนามเองเท่านั้น

๖. การตรวจสอบหลักทรัพย์ กรณีได้รับหนังสือแจ้งขอความร่วมมือในการตรวจสอบหลักฐานทะเบียนที่ดิน การขอคัด ขอดำเนินการเอกสาร และการขอตรวจสอบหลักทรัพย์ ขอให้ถือเป็นเรื่องสำคัญ โดยรีบดำเนินการภายในกำหนดระยะเวลาด้วย

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

โดย รองอธิบดี (นายณรงค์ สีสंबरกุล)

โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. การแก้ไขปัญหางานร้องเรียนร้องทุกข์ด้านที่ดิน ตามหนังสือเวียน ที่ มท ๐๕๒๗.๓/ว ๒๔๓๐๒ ลว. ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ มท ๐๕๒๗.๓/ว ๖๔๐๓ ลว. ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะปัญหาที่มีระยะเวลาการดำเนินการมานานกว่า ๒ ปี และยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาให้เป็นที่ยุติ ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับทราบปัญหา หรือแต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณาดำเนินการสะสาง และแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว

๒. ปัญหาการร้องเรียนเกี่ยวกับกลุ่มขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม และสมัชชาคนจน ต่อไปจะมีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน จุดเน้นย้ำคือในพื้นที่ที่จะต้องเข้าใจ ปัญหาแล้วสรุปแนวทางการปฏิบัติ ที่ชัดเจนในแต่ละช่วงเวลาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งข้อมูลนั้นต้องอาศัยการประสาน ทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ซึ่งส่วนภูมิภาคไม่ใช่แค่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขาเท่านั้น หน่วยงานราชพัสดุต่าง ๆ หรือแม้กระทั่งกลุ่มผู้ร้องเรียนเอง ต้องรู้ว่าในประเด็นไหนที่เขาต้องการ มีหลักฐานอะไร โดยเฉพาะที่ที่มีปัญหาที่อยู่ใน พื้นที่รับผิดชอบขอให้จังหวัดติดตามประสานงานเพื่ออัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันผ่าน E-contact DC เพื่อให้ข้อมูลออนไลน์เชื่อมโยงกัน

๓. ตามมติ ค.ร.ม. ซึ่งเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอในปี ๒๕๕๘ ให้กรมที่ดินตรวจสอบ ความถูกต้องของใบจอง โดยมีหลักการ ๔ กรณี ให้ตรวจสอบตำแหน่งของที่ดินตามโครงการจัดที่ดินผืนใหญ่ จำนวน ๗๔ โครงการ ในสภาพพื้นที่ทางเข้าออกพื้นที่ หลังจากนั้นมีการจัดตั้งจังหวัดบึงกาฬที่มาถือว่า ณ ปัจจุบันเป็น ๓๕ จังหวัด กิจกรรมแรก คือ ตรวจสอบตำแหน่งที่ดิน ซึ่งให้ตรวจสอบให้แล้วเสร็จตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ยังเหลืออีก ๓ เรื่อง ซึ่งได้แจ้งทางการประชุม Conference ไปแล้วจึงขอความร่วมมือจังหวัดที่มีโครงการจัดที่ดินผืนใหญ่ ตรวจสอบตาม หนังสือสั่งการของกรมที่ดินในปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๒ ด้วย

๔. หลังจากได้มีการประกาศใช้กฎหมายในราชกิจจานุเบกษาทั้ง ๒ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติคณะกรรมการ นโยบายที่ดินแห่งชาติ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายที่ดิน จะสอดคล้องกับของเดิมทุกประการ ไม่กระทบการดำเนินการของคณะกรรมการอนุกรรมการจังหวัด ซึ่งสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมการจัดที่ดิน ในส่วนที่กระทบกับกรมที่ดินอย่างมาก คือ การแก้ไขประมวลกฎหมายที่ดิน มาตรา ๑๔ ได้แก้ไขรัฐธรรมนูญว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน อธิบดีกรมที่ดินเป็นเลขานุการ อุปสรรคขณะนี้อยู่ระหว่างสรุปเหตุผลความจำเป็นในการเสนอพระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม หมายความว่ายังไม่ได้มีการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติขึ้นมา เพื่อรองรับงาน ค.ท.ช. เมื่อพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมผ่าน จะได้มีการประชุมแล้วแบ่งมอบหมายงาน และดำเนินการตามประมวลกฎหมายที่ดินต่อไป

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

โดย รองอธิบดี (นายเปลี่ยน แก้วฤทธิ์)

โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. กรมที่ดินได้รับการประเมินอันดับ ๒ ของประเทศ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งพวกเราก็ทำได้ดีแล้ว ขอให้ทำดีต่อไป หากหน่วยงานใดมีตัวชี้วัดใด ๆ ขอให้จัดทำเป็นข้อมูลรวบรวมไว้เป็นไฟล์งานเก็บบันทึกไว้

๒. Big data ควรเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและสมบูรณ์

๓. ไม่เกิน ๕ ปี จะมีสถานที่สำหรับจัดฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และห้องพักรองรับสำหรับผู้เข้าประชุมสัมมนา

๔. ขอชื่นชมสำนักงานที่ดินจังหวัดนครสวรรค์ มีภาพรวมการทำงานที่ดี โดยเฉพาะงานด้านการรังวัด ingsงานเกิด และงานค้างเป็นที่น่าพอใจมาก

๕. ขอให้ดูแลงานเกิด และงานค้างของแต่ละสำนักงานที่ดินให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบายของกรม และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๖. ขอให้เก็บข้อมูลการทำงาน และเสนอรายงานให้ตรงกับความเป็นจริง แม้ว่าผลการทำงานจะไม่ตรงกับตัวชี้วัดที่ตั้งเป้าหมายไว้ก็ตาม

๗. ไม่ควรหักโหมการทำงาน ขอให้ดูแลสุขภาพร่างกาย ดูแลครอบครัวควบคู่ไปกับการทำงาน

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ

โดย รองอธิบดี (นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง)

โครงการสัมมนามอบนโยบายและตรวจติดตามการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมที่ดิน (๔ ภาค)

๑. สำนักกฎหมาย

๑.๑ กรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ถูกฟ้อง แล้วสำนักงานที่ดินเป็นผู้ชี้แจงและเป็นผู้แก้ต่างแทน อย่าไปคิดว่าไม่ใช่เรื่องของเรา ไม่ว่าจะทำถูกหรือผิด แต่ถ้ามีข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือแง่มุมที่จะสู้ได้ ขอให้สู้ให้เต็มที่ สำนักกฎหมายจะช่วยดูให้

๑.๒ กฎหมายใหม่ ๆ ขอให้ช่วยกันศึกษา ในส่วนของสำนักกฎหมาย กรมที่ดิน เมื่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จะพิมพ์แล้วแจกในแบบรูปเล่ม และรูปแบบโซเชียลทางดิจิทัล เพื่อเป็นคู่มือในการทำงานต่อไป

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๑ (GECC) หรือศูนย์ราชการสะดวก จะใช้เป็นตัวชี้วัดเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด ซึ่งตัวชี้วัดนี้จะนำไปสู่เรื่องของการประเมินเงินเดือน ประเมินประสิทธิภาพในการทำงาน ประเมินพฤติกรรม จะต้องทำเพราะว่าเป็นนโยบาย การเตรียมความพร้อมจะต้องมีการประเมินตัวเองจากคู่มือต่าง ๆ ตลอดจนถึงเตรียมตัว เตรียมสถานที่ ระบบการทำงาน ปรับปรุงอาคารสถานที่ ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ได้ตั้งเป้าหมายว่าอย่างน้อยที่สุดได้จังหวัดละสำนักงาน

๒.๒ เรื่องห้องน้ำสะอาด หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มาตรฐานที่ใช้เป็นการล้อหลักเกณฑ์การประกวดของทั่วประเทศ โดยเน้นเรื่องความสะอาดเป็นหลักใหญ่ จัดให้มีสถานที่พอเพียงสำหรับผู้พิการให้คำนึงความปลอดภัย หากจังหวัดใดขาดศักยภาพด้านงบประมาณ ให้เน้นเรื่องของความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามศักยภาพ