



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี

เลขรับที่ ๑๐๓๙

วันที่ ๑๐.๕๗ น.

เวลา ๑๐.๕๗ น.

ห้องที่ปรึกษา

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ส่วนราชการ... กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร ๐-๒๑๔๑-๕๕๒๕

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/ ๔๔๙

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๑ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๑ คน

๒. ข้อเท็จจริง

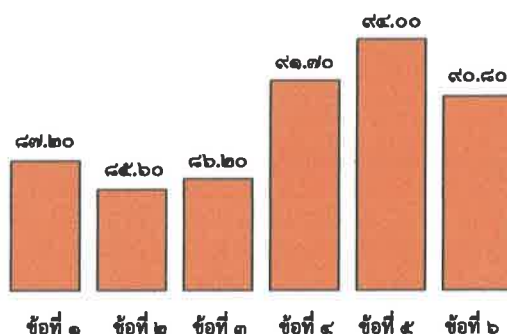
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวกำหนดให้มีการติดตามผลเพื่อทราบถึงผลลัพธ์ และการบรรลุจุดมุ่งหมายของการดำเนินโครงการฝึกอบรมว่าผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปพัฒนาตนเองและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา ตลอดจน มีพฤติกรรมการดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเพียงใด กองฝึกอบรมได้ดำเนินการติดตามผลไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๙๓ คน เนื่องจากโอนย้ายไปส่วนราชการอื่น จำนวน ๔ คน ลาออก จำนวน ๑ คน และไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน ซึ่งสรุปผลได้ ดังนี้

๒.๑ การติดตามผล ดำเนินการโดยทบทวนแบบติดตามผลให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ของผู้ผ่านการฝึกอบรมดำเนินการประเมิน และผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง

๒.๒ ผลการติดตามผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

(๑) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา สรุปได้ ดังนี้

กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมิน โดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม



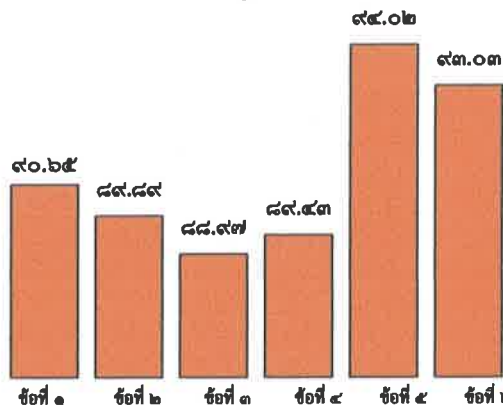
๑. มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ในระดับดี
๒. สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดในระดับดี
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีไม่มีข้อผิดพลาด และมีประสิทธิภาพเพียงใด
๔. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ของราชการ
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี
๖. ท่านพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้บังคับบัญชาของท่านรายนี้เพียงใด

จากตารางผลการประเมิน พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ ๙๔.๐๐ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๙๑.๗๐ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ของราชการ ร้อยละ ๙๐.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ได้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๗.๒๐ เห็นว่า มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ ร้อยละ ๘๖.๒๐ เห็นว่า สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีไม่มีข้อผิดพลาด และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๕.๖๐ เห็นว่า สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดได้

(๒) วิเคราะห์...

(๒) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน สรุปได้ ดังนี้

กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมิน
โดยเพื่อนร่วมงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

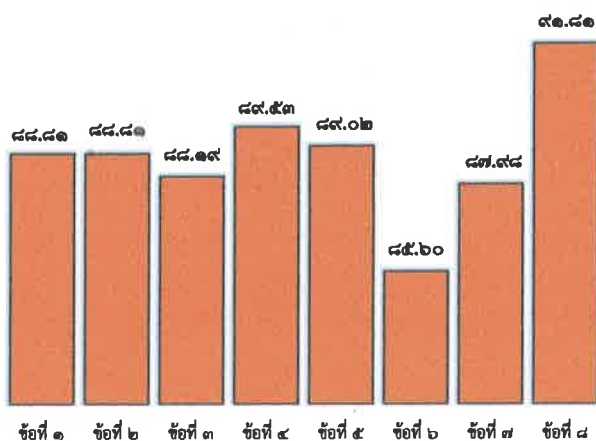


๑. มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการรณรงค์ และสามารถปฏิบัติงานรณรงค์ร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้นหลังการฝึกอบรมในระดับใด
๒. สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรณรงค์ได้ดีขึ้นหลังการฝึกอบรมในระดับใด
๓. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงานได้ระดับใด
๔. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปแลกเปลี่ยนมุมมองร่วมกับเพื่อนร่วมงาน/กลุ่มเป้าหมายในงานได้ระดับใด
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี
๖. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายนี้เพียงใด

จากตารางผลการประเมิน พบว่า เพื่อนร่วมงาน ร้อยละ ๙๔.๐๒ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๙๓.๐๓ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๖๕ เห็นว่า มีความรู้ และทักษะ สามารถปฏิบัติงานรณรงค์ร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๙.๘๙ นำความรู้ และทักษะไปแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรณรงค์ได้ดียิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๙.๔๓ ได้นำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปแลกเปลี่ยนมุมมองกับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงาน และร้อยละ ๘๘.๙๗ ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับนำไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงาน

(๓) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตนเองของผู้ผ่านการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมิน
โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง



๑. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด
๒. ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถส่งเสริมให้ท่านพัฒนาตนเองได้ในระดับใด
๓. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการแก้ไขปัญหา และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้
๔. ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม เสริมสร้างความมั่นใจ และช่วยในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง
๕. ท่านเห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยให้ท่านปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในระดับใด
๖. ท่านเห็นว่าเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมนายช่างรณรงค์ที่ท่านเข้าอบรมตรงตามความต้องการ ของท่านในระดับใด
๗. ท่านได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน
๘. ท่านเห็นว่านายช่างรณรงค์ทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ในระดับใด

จากตารางผลการประเมินพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๑.๘๑ เห็นว่า นายช่างรณรงค์ทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ร้อยละ ๘๙.๕๓ ระบุว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมเสริมสร้างความมั่นใจ และช่วยให้การตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๙.๐๒ เห็นว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๘.๘๑ ระบุว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเอง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๘.๑๙ ระบุว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๗.๙๘ ระบุว่า ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจาก

การฝึกอบรมไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน และร้อยละ ๘๕.๖๐ เห็นว่า เนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรม
นายช่างรังวัดตรงตามความต้องการ

๒.๓ ข้อเสนอแนะ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒.๓.๑ ควรเพิ่มเรื่องระเบียบ คำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัดในการฝึกอบรม

๒.๓.๒ การฝึกอบรมควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกปฏิบัติภาคสนาม เนื่องจากสามารถ
นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการทำงาน เช่น หัวข้อวิชาหลักการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาการรังวัด
ด้วยระบบดาวเทียม (RTK GNSS NETWORK) การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และการใช้
ระบบงานรังวัดในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดินระยะที่ ๒

๒.๓.๓ ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาความรู้งานด้านทะเบียน การออกโฉนดที่ดินเฉพาะราย
ตามมาตรา ๕๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน การใช้โปรแกรม ArcMap , Land State

๒.๓.๔ ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่องในทุกปี รวมถึง
กรณีที่มีการออกระเบียบ คำสั่ง หรือเทคนิคการรังวัดใหม่ และประสงค์ให้จัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา
สมรรถนะช่างรังวัดให้แก่ช่างรังวัดทุกท่าน เพื่อให้ช่างรังวัดได้รับความรู้และทักษะเกี่ยวกับการรังวัดที่ถูกต้อง

๓. ความเห็น

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้ว จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผล ทั้ง ๓ ส่วน พบว่า
ผู้บังคับบัญชา เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๒๕ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า
ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะด้านการรังวัด สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหา
ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ ตลอดจน
มีพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ส่วนเพื่อนร่วมงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน
ในภาพรวมของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด สามารถ
แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับ
ไปแลกเปลี่ยนมุมมอง และถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงานได้เป็นอย่างดี ตลอดจน
มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี
ส่วนการประเมินตนเองของผู้ผ่านการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๒ ให้ข้อมูลว่าการเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรดังกล่าวทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาโดยได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการรังวัด องค์ความรู้ที่ได้รับ
เป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการ สามารถแก้ไขปัญหาและช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดการ
เรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน สรุปได้ว่า การดำเนินโครงการ
ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัด
ชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ บรรลุผลลัพธ์
ตามจุดมุ่งหมายของโครงการที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นนายช่างรังวัดมีความรู้และทักษะด้านการรังวัด
สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานรังวัดและแก้ไขปัญหาตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บังคับบัญชา และดำรงตนเหมาะสมกับการเป็น
ข้าราชการที่ดี โดยกองฝึกอบรมจะได้ใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการฝึกอบรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป

- เห็นชอบ
- ดำเนินการ


(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
อธิบดีกรมที่ดิน

(นายอมร เอกอาภาภักดิ์)
ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม


(นางพนิตาดี ปราชญ์นคร)
รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน
๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘

รายงานการติดตามผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒

๑.ความเป็นมา

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ และทักษะด้านการรังวัด ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านรังวัดมากยิ่งขึ้น สามารถใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมาย ในการปฏิบัติงานรังวัดที่ดิน เพื่อให้ได้ผลการรังวัดที่ถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว ปราศจากข้อผิดพลาด และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการทำงาน ร่วมกัน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับชำนาญงานหรือระดับปฏิบัติงาน (อายุราชการไม่เกิน ๕ ปี) สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๑ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๑ คน ณ ปัจจุบันผู้ผ่านการฝึกอบรม คงเหลือ จำนวน ๑๙๓ คน เนื่องจากโอนย้ายไปส่วนราชการอื่น จำนวน ๔ คน ลาออก จำนวน ๑ คน และไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน

๒. การติดตามผล

หลักสูตรกำหนดให้มีการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อให้ทราบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีการพัฒนาตนเองและนำความรู้และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่คาดหวังเพียงใด

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามผลการฝึกอบรม

เพื่อทราบถึงผลลัพธ์ของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายของการจัดโครงการฝึกอบรม ทั้งด้าน :

- (๑) การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรม
- (๒) การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๓) การแก้ไขปัญหาและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๔) พฤติกรรมที่พึงประสงค์และความคาดหวังในการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๔. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรม เพื่อนร่วมงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ประเมินผู้ผ่านการฝึกอบรม และให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนระดับความเหมาะสมเป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

๕. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน โดยการทอแบบติดตามผลผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง จำนวน ๑๙๓ คน ได้รับคืน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลจากการตอบแบบการติดตามผลการฝึกอบรมโดยใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูลและค่าร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	น้อยที่สุด

๗. ผลการติดตามผล

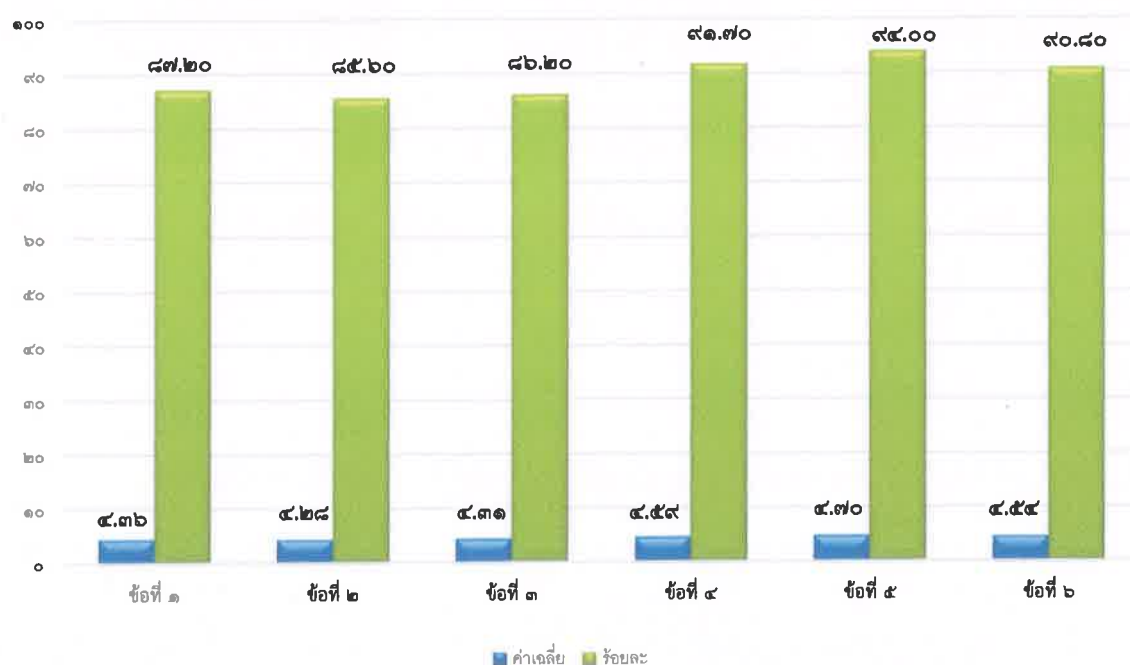
วิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยนำเสนอในรูปแบบตารางพร้อมการอธิบายข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม สามารถนำมาวิเคราะห์ระดับความเห็นของบังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้ดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)			
๑. มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ในระดับใด	๘๒	๑๐๘	๑๐	๐	๐	๔.๓๖	๘๗.๒๐	มาก

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๒. สามารถใช้ความรู้ และทักษะ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงานร้งวัดได้ระดับใด	๖๙	๑๑๘	๑๓	๐	๐	๔.๒๘	๘๕.๖๐	มาก
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายได้ดีไม่มีข้อผิดพลาด และ มีประสิทธิภาพเพียงใด	๗๑	๑๒๐	๙	๐	๐	๔.๓๑	๘๖.๒๐	มาก
๔. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ ของราชการ	๑๒๖	๖๕	๙	๐	๐	๔.๕๙	๙๑.๗๐	มากที่สุด
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติ ในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๔๔	๕๒	๔	๐	๐	๔.๗๐	๙๔.๐๐	มากที่สุด
๖. ท่านพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวมของผู้ได้บังคับบัญชาของ ท่านรายนี้เพียงใด	๑๑๓	๘๒	๕	๐	๐	๔.๕๔	๙๐.๘๐	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย						๔.๔๖	๘๙.๒๕	มาก

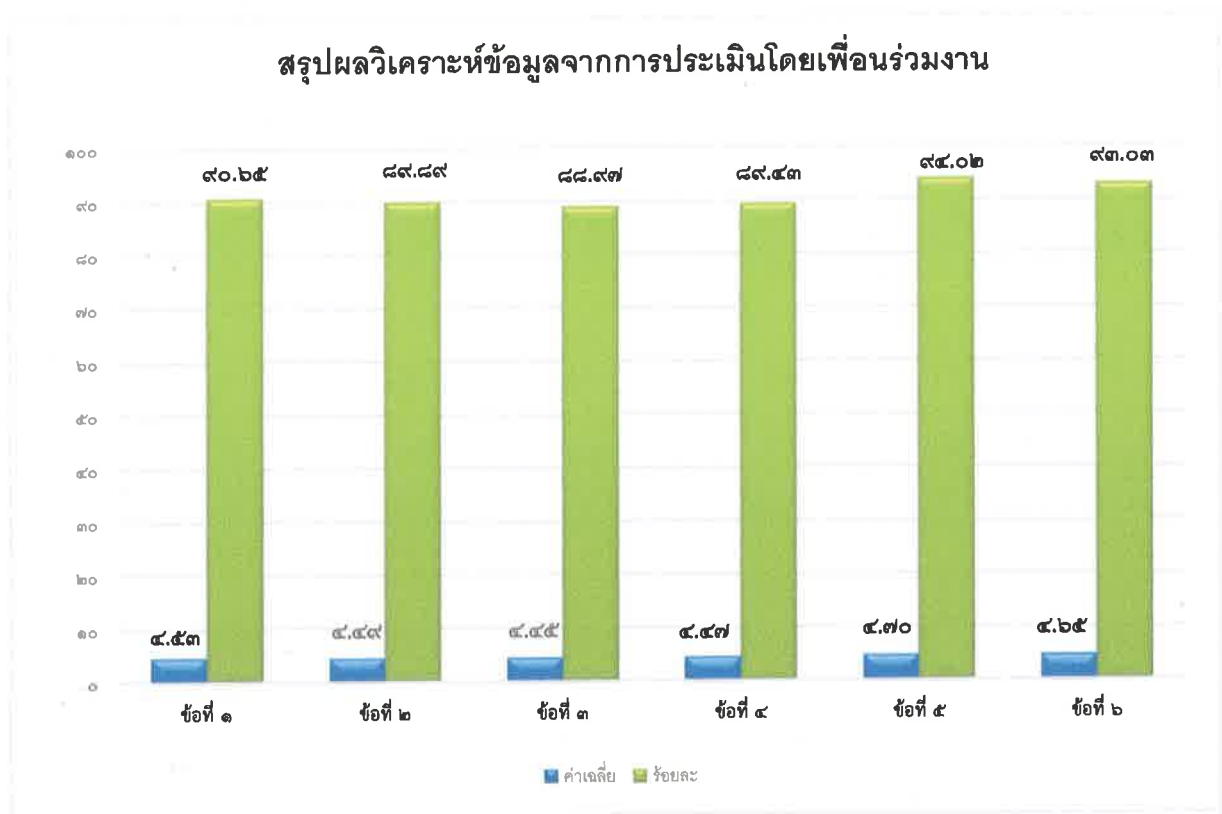
สรุปผลวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา



จากตารางผลการประเมิน พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ ๙๔.๐๐ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๙๑.๗๐ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ของราชการ ร้อยละ ๙๐.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ใต้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๗.๒๐ เห็นว่า มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ ร้อยละ ๘๖.๒๐ เห็นว่า สามารถปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ดีไม่มีข้อผิดพลาด และมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๕.๖๐ เห็นว่า สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดได้

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน โดยนำเสนอในรูปแบบตาราง พร้อมการอธิบายข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม สามารถนำมาวิเคราะห์ ระดับความเห็นของเพื่อนร่วมงาน ได้ดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. มีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้นหลังการฝึกอบรม ในระดับใด	๑๔๕	๑๑๐	๖	๐	๐	๔.๕๓	๙๐.๖๕	มากที่สุด
๒. สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดได้ดีขึ้นหลังการฝึกอบรมในระดับใด	๑๓๓	๑๒๔	๔	๐	๐	๔.๔๙	๘๙.๘๙	มาก
๓. สามารถนำความรู้ไปและทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงานได้ระดับใด	๑๓๓	๑๑๒	๑๖	๐	๐	๔.๔๕	๘๘.๙๗	มาก
๔. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปแลกเปลี่ยนมุมมอง ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน/กลุ่มเป้าหมายในงานได้ระดับใด	๑๓๘	๑๐๘	๑๕	๐	๐	๔.๔๗	๘๙.๔๓	มาก
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๘๕	๗๔	๒	๐	๐	๔.๗๐	๙๔.๐๒	มากที่สุด
๖. ท่านพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายนี้เพียงใด	๑๗๓	๘๕	๓	๐	๐	๔.๖๕	๙๓.๐๓	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย						๔.๕๕	๙๑.๐๐	มากที่สุด

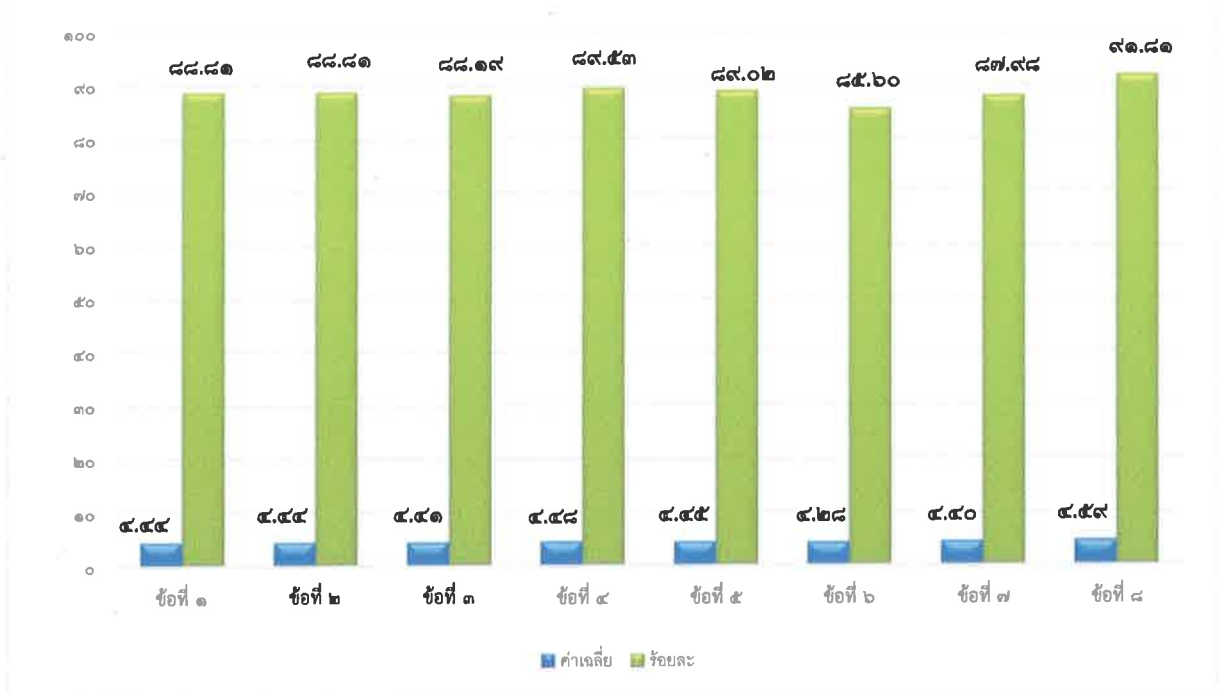


จากตารางผลการประเมิน พบว่า เพื่อนร่วมงาน ร้อยละ ๙๔.๐๒ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๙๓.๐๓ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๖๕ เห็นว่า มีความรู้ และทักษะ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๙.๘๙ นำความรู้ และทักษะไปแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจริงได้ดียิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๘.๕๓ ได้นำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปแลกเปลี่ยนมุมมองกับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงาน และร้อยละ ๘๘.๙๗ ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับนำไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงาน

๗.๓ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยนำเสนอในรูปแบบ ตารางพร้อมการอธิบายข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม สามารถนำมา วิเคราะห์ระดับความเห็นของผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้ดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
	(๕)	(๔)	(๓)	(๒)	(๑)			
๑. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด	๙๒	๙๔	๗	๐	๐	๔.๔๔	๘๘.๘๑	มาก

สรุปผลวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินโดยผู้ผ่านการฝึกอบรม



จากตารางผลการประเมินพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๑.๘๑ เห็นว่า นายช่างรังวัดทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ร้อยละ ๘๙.๕๓ ระบุว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมเสริมสร้างความมั่นใจ และช่วยให้การตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๙.๐๒ เห็นว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๘.๘๘ ระบุว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเอง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๘.๑๙ ระบุว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๗.๙๘ ระบุว่า ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน และร้อยละ ๘๕.๖๐ เห็นว่า เนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมนายช่างรังวัดตรงตามความต้องการ

๘. ข้อเสนอแนะ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเพิ่มเรื่องระเบียบ คำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัดในการฝึกอบรม
๒. การฝึกอบรมควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกปฏิบัติภาคสนาม เนื่องจากสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการทำงาน เช่น หัวข้อวิชาหลักการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาการรังวัดด้วยระบบดาวเทียม (RTK GNSS NETWORK) การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และการใช้ระบบงานรังวัดในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดินระยะที่ ๒
๓. ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาความรู้ด้านทะเบียน การออกโฉนดที่ดินเฉพาะราย ตามมาตรา ๕๙ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน การใช้โปรแกรม ArcMap , Land State
๔. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่องในทุกปี รวมถึงกรณีที่มีการออกระเบียบ คำสั่ง หรือเทคนิคการรังวัดใหม่ และประสงค์ให้จัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดให้แก่ช่างรังวัดทุกท่าน เพื่อให้ช่างรังวัดได้รับความรู้และทักษะเกี่ยวกับการรังวัดที่ถูกต้อง

๙. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผล

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผล ทั้ง ๓ ส่วน สรุปผลได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้บังคับบัญชา เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๒๕ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะด้านการรังวัด สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

ส่วนที่ ๒ เพื่อนร่วมงาน เฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๐๐ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการรังวัด สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปแลกเปลี่ยนมุมมอง และถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานหรือกลุ่มเป้าหมายในงานได้เป็นอย่างดี ตลอดจนมีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี

ส่วนที่ ๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๒ ให้ข้อมูลว่าการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาโดยได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการรังวัด องค์กรความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการ สามารถแก้ไขปัญหาและช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดการเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน

สรุปได้ว่า การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดชำนาญงานและปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ บรรลุผลลัพท์ตามจุดมุ่งหมายของโครงการที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นนายช่างรังวัดมีความรู้และทักษะด้านการรังวัด สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานรังวัดและแก้ไขปัญหาตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บังคับบัญชา และดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี โดยกองฝึกอบรมจะได้ใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการฝึกอบรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางรัตนา ชีรเชษฐ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน

(นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ