



บันทึกข้อความ

เลขที่	๗๒	ห้อง	อธิบดี
วันที่	๒๘ ม.ค.	ผู้รับ	-
เวลา	๐๙.๒๕ น.	วันที่	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๗
		เวลา	๑๗.๓๐ น.

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร ๐๒๑๔๑ ๕๕๒๕

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/๕๒ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๖๔ คน และข้าราชการที่มีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งจากสายงานอื่นมาดำรงตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงานและชำนาญงาน จำนวน ๑๖ คน สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม ณ ปัจจุบันผู้ผ่านการฝึกอบรม คงเหลือ จำนวน ๗๖ คน เนื่องจากลาออกจากราชการ ๓ คน และสละสิทธิ์การบรรจุ ๑ คน

๒. ข้อเท็จจริง

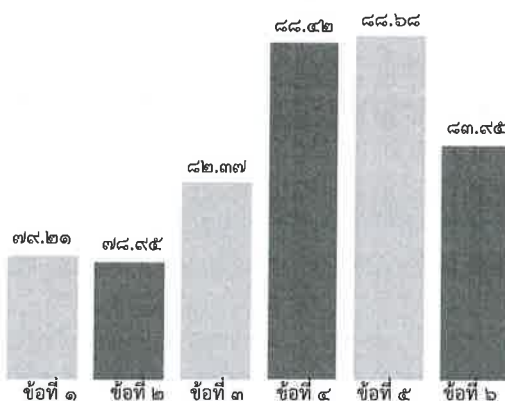
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวกำหนดให้มีการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อทราบถึงผลลัพธ์และการบรรลุจุดมุ่งหมายของการดำเนินโครงการฝึกอบรมว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปพัฒนาตนเองและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา ตลอดจนมีพฤติกรรมการดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่ผู้บังคับบัญชาคาดหวังเพียงใด กองฝึกอบรมจึงได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรม ซึ่งสรุปผลได้ ดังนี้

๒.๑ การติดตามผล ดำเนินการโดยทอแบบติดตามผลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมและให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง

๒.๒ ผลการติดตามผลซึ่งดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมสรุปได้ ดังนี้

กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม



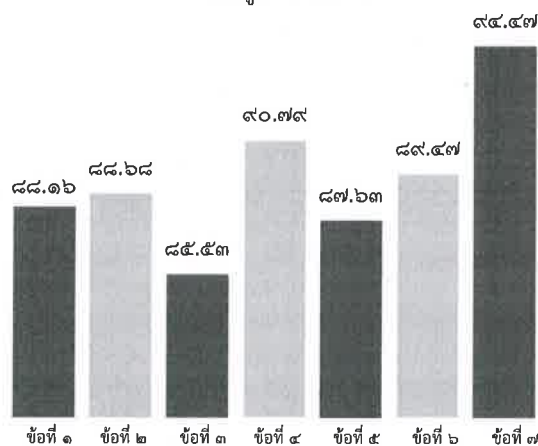
๑. มีความรู้ และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัดและสามารถปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ในระดับดี
๒. สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ระดับดี
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีและมีประสิทธิภาพเพียงใด
๔. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษามลประโยชน์ของราชการ
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี
๖. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านรายนี้เพียงใด

จากตาราง...

จากตารางผลการประเมินพบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ ๘๘.๖๘ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๘๘.๔๒ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา รักษาผลประโยชน์ของราชการ ร้อยละ ๘๓.๕๕ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ใต้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๒.๓๗ เห็นว่า สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๗๙.๒๑ เห็นว่า มีความรู้และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ ร้อยละ ๗๘.๙๕ เห็นว่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้

(๒) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตนเองของผู้ผ่านการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้

กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตนเอง
ของผู้ผ่านการฝึกอบรม



๑. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด
๒. ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถส่งเสริมให้ท่านพัฒนาตนเองได้ในระดับใด
๓. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้
๔. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเอง ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. ท่านเห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในระดับใด
๖. ท่านเห็นว่าเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ที่ท่านเข้าอบรมตรงตามความต้องการของท่านในระดับใด
๗. ท่านเห็นว่านายช่างรังวัดบรรจุใหม่ทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ในระดับใด

จากตารางผลการประเมินพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๔.๔๗ เห็นว่า นายช่างรังวัดบรรจุใหม่ทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ ร้อยละ ๙๐.๗๙ ระบุว่า ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมีประโยชน์ต่อตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม ร้อยละ ๘๙.๔๗ เห็นว่า เนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ตรงตามความต้องการ ร้อยละ ๘๘.๖๘ ระบุว่า ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ร้อยละ ๘๘.๑๖ เห็นว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๗.๖๓ ระบุว่า สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ และร้อยละ ๘๕.๕๓ สามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้

๒.๓ ข้อเสนอแนะ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒.๓.๑ ควรเพิ่มเรื่องระเบียบ คำสั่ง ขอกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัดในการฝึกอบรม

๒.๓.๒ การฝึกอบรมควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกปฏิบัติภาคสนาม

๒.๓.๓ ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการใช้รูปแบบดิจิทัลในระบบ GIS หัวข้อวิชาการใช้โปรแกรม DOLCAD หัวข้อวิชาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมที่ดิน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ หัวข้อวิชาคุณธรรมและจริยธรรม และหัวข้อวิชาการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน

๒.๓.๔ ควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมหัวข้อวิชา การรังวัดโดยระบบโครงข่ายงานรังวัดด้วยระบบดาวเทียมแบบจลน์ (RTK)

๒.๓.๕ ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงความรู้ใหม่ ๆ ด้วย

๓. ความเห็น

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้ว จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลพบว่าผู้บังคับบัญชาเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๖๐ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ส่วนการประเมินตนเอง ผู้ผ่านการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๒๕ ให้ข้อมูลว่าการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาโดยได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการรังวัดความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการ สามารถแก้ไขปัญหาและช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งสรุปได้ว่า การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ บรรลุผลลัพท์ตามจุดมุ่งหมายของโครงการที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานรังวัดและแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาและดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี จึงเห็นควรนำข้อมูลและข้อเสนอแนะที่ได้จากการติดตามผลไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินโครงการให้มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากร และแจ้งสำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป

(นายอมร เอกอาภาภักดิ์)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

- เห็นชอบ / ดำเนินการ

- ๘๖๕๒๓/๐๓๑๖๐๐๐๐
กรมการปกครอง
มีคำสั่งให้ปฏิบัติ

(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการในตำแหน่ง
อธิบดีกรมที่ดิน

(นางพนิตาดี ปราชญ์นคร)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

- ๘ ม.ค. ๒๕๖๗

รายงานการติดตามผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๖๔ คน และข้าราชการที่มีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งจากสายงานอื่นมาดำรงตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงานและชำนาญงาน จำนวน ๑๖ คน สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม ณ ปัจจุบันผู้ผ่านการฝึกอบรม คงเหลือ จำนวน ๗๖ คน เนื่องจากลาออกรายการ ๓ คน และสละสิทธิ์การบรรจุ ๑ คน

๒. การติดตามผล

หลักสูตรกำหนดให้มีการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อให้ทราบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีการพัฒนาตนเองและนำความรู้และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่คาดหวังเพียงใด

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามผลการฝึกอบรม

เพื่อทราบถึงผลลัพธ์ของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายของการจัดโครงการฝึกอบรม ทั้งด้าน :

- (๑) การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรม
- (๒) การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๓) การแก้ไขปัญหาและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๔) พฤติกรรมที่พึงประสงค์และความคาดหวังในการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๔. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมและให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนระดับความเหมาะสมเป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

- | | | |
|---|---------|-----------|
| ๕ | หมายถึง | มากที่สุด |
| ๔ | หมายถึง | มาก |
| ๓ | หมายถึง | ปานกลาง |
| ๒ | หมายถึง | น้อย |

๕. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ โดยการออกแบบติดตามผลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมและให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง จำนวน ๗๖ คน ได้รับคืน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลจากการตอบแบบการติดตามผลการฝึกอบรมโดยใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูลและค่าร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	น้อยที่สุด

๗. ผลการติดตามผล

วิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยนำเสนอในรูปแบบตารางพร้อมการอธิบายข้อมูลที่ได้จากแบบติดตามและประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม สามารถนำมาวิเคราะห์ระดับความเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้ดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. มีความรู้ และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ในระดับใด	๑๒	๕๑	๑๑	๒	๐	๓.๙๖	๗๙.๒๑	มาก
๒. สามารถใช้ความรู้ และทักษะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ระดับใด	๑๑	๕๐	๑๕	๐	๐	๓.๙๕	๗๘.๙๕	มาก
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดี และมีประสิทธิภาพเพียงใด	๑๕	๕๕	๖	๐	๐	๔.๑๒	๘๒.๓๗	มาก
๔. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ของราชการ	๓๕	๓๘	๓	๐	๐	๔.๔๒	๘๘.๔๒	มาก

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี	๓๕	๓๙	๒	๐	๐	๔.๔๓	๘๘.๖๘	มาก
๖. ท่านพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านรายนี้เพียงใด	๒๑	๕๑	๒	๒	๐	๔.๒๐	๘๓.๙๕	มาก
คะแนนเฉลี่ย						๔.๑๘	๘๓.๖๐	มาก

จากตารางผลการประเมิน พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ ๘๘.๖๘ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๘๘.๔๒ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา รักษาผลประโยชน์ของราชการ ร้อยละ ๘๓.๙๕ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ใต้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๒.๓๗ เห็นว่า สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๗๙.๒๑ เห็นว่า มีความรู้และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัดและสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ ร้อยละ ๗๘.๙๕ เห็นว่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้ผ่านการฝึกอบรม

ตารางวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตนเองของผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด	๓๕	๓๗	๔	๐	๐	๔.๔๑	๘๘.๑๖	มาก
๒. ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถส่งเสริมให้ท่านพัฒนาตนเองได้ในระดับใด	๓๖	๓๗	๓	๐	๐	๔.๔๓	๘๘.๖๘	มาก
๓. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้	๒๙	๓๙	๘	๐	๐	๔.๒๘	๘๕.๕๓	มาก
๔. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม	๔๓	๓๑	๒	๐	๐	๔.๕๔	๙๐.๗๙	มากที่สุด
๕. ท่านเห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยให้ท่านปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพในระดับใด	๓๔	๓๗	๕	๐	๐	๔.๓๘	๘๗.๖๓	มาก

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๖. ท่านเห็นว่าเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ที่ท่านเข้าอบรมตรงตามความต้องการของท่านในระดับใด	๔๒	๒๘	๖	๐	๐	๔.๔๗	๘๙.๔๗	มาก
๗. ท่านเห็นว่านายช่างรังวัดบรรจุใหม่ทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ในระดับใด	๕๗	๑๗	๒	๐	๐	๔.๗๒	๙๔.๔๗	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย						๔.๕๖	๘๙.๒๕	มาก

จากตารางผลการประเมินพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๙.๔๗ เห็นว่า นายช่างรังวัดบรรจุใหม่ทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้ ร้อยละ ๙๐.๗๙ ระบุว่า ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมีประโยชน์ต่อตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม ร้อยละ ๘๙.๔๗ เห็นว่า เนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ตรงตามความต้องการ ร้อยละ ๘๘.๖๘ ระบุว่า ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ร้อยละ ๘๘.๑๖ เห็นว่า ความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๗.๖๓ ระบุว่า สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ และร้อยละ ๘๕.๕๓ สามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้

๘. ข้อเสนอแนะ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเพิ่มเรื่องระเบียบ คำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัดในการฝึกอบรม
๒. การฝึกอบรมควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกปฏิบัติภาคสนาม
๓. ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการใช้รูปแปลงดิจิทัลในระบบ GIS หัวข้อวิชาการใช้โปรแกรม DOLCAD หัวข้อวิชาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมที่ดิน สำหรับนายช่างรังวัด หัวข้อวิชาคุณธรรมและจริยธรรม และหัวข้อวิชาการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน
๔. ควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมหัวข้อวิชา การรังวัดโดยระบบโครงข่ายงานรังวัดด้วยระบบดาวเทียมแบบจลน์ (RTK)
๕. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงความรู้ใหม่ ๆ ด้วย

๙. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผล

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลพบว่าผู้บังคับบัญชาเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๖๐ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ส่วนการประเมินตนเอง ผู้ผ่านการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๒๕ ให้ข้อมูลว่าการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาโดยได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการรังวัดองค์ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการ สามารถแก้ไขปัญหาและช่วยให้การปฏิบัติงาน

มีประสิทธิภาพ เกิดการเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน สรุปได้ว่าการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ บรรลุผลลัพท์ตามจุดมุ่งหมายของโครงการที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานรังวัดและแก้ไขปัญหาเบื้องต้นตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาและดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี โดยกองฝึกอบรมจะได้ใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการฝึกอบรมต่อไป

ลงชื่อ.....Sam อรอนงค์.....ผู้รายงาน

(นางรัตนา อีระเชษฐ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....นพ.นค.....ผู้ตรวจรายงาน

(นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ