



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขรับที่ FICRO
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๑.๐๐

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๕๐๗๐

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/๕๖๐

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ ผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ รุ่นที่ ๔

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ ผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ รุ่นที่ ๔ ด้วยระบบ Application Zoom จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ในวันที่ ๑ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยใช้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่หลักในการถ่ายทอด กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรมที่ดินที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดิน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๔๔ คน

๒. ข้อเท็จจริง

กองฝึกอบรมได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วสรุปผลการฝึกอบรมได้ ดังนี้

๒.๑ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน (ลาออก ๑ คน และไม่เข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๑

๒.๒ ด้านงบประมาณ ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ งบดำเนินงานแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โครงการจัดทำฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศในที่ดินของรัฐ กิจกรรมย่อยจัดทำแผนที่เพื่อแก้ไขปัญหาการทับซ้อนแนวเขตที่ดินของรัฐ จำนวน ๑๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๒.๓ ด้านการวัดและประเมินผล หลักสูตรกำหนดให้มีการทดสอบ (การสอบ) ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การผ่านหลักสูตรไว้ ผู้ที่จะผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้จะต้องได้คะแนนจากการทดสอบ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาตามที่หลักสูตรกำหนดจากการวัดและประเมินผลการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด โดยได้คะแนนจากการทดสอบมากกว่า ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงตามลำดับคะแนน ๓ ลำดับแรก ได้แก่

ลำดับที่ ๑	นางสาวศิริณา พรหมโสภา	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดกาฬสินธุ์
ได้คะแนน	๘๘	คะแนน	
ลำดับที่ ๒	นางสาววชิรินทร์พร บุรณะชาติ	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม
ได้คะแนน	๘๔	คะแนน	
ลำดับที่ ๓	นายกฤตสิทธิ์ เชตุพงษ์	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
			สาขาบางมูลนาก
ได้คะแนน	๘๒	คะแนน	

/ลำดับที่...



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขรับที่... ๕๕๐
วันที่... ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา... ๑๑.๐๐

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๗๐

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/๕๖๐

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ ผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ รุ่นที่ ๔

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ ผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ รุ่นที่ ๔ ด้วยระบบ Application Zoom จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ในวันที่ ๑ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยใช้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่หลักในการถ่ายทอด กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรมที่ดินที่ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดิน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๔๔ คน

๒. ข้อเท็จจริง

กองฝึกอบรมได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วสรุปผลการฝึกอบรมได้ ดังนี้

๒.๑ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน (ลาออก ๑ คน และไม่เข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕

๒.๒ ด้านงบประมาณ ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ งบดำเนินงานแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โครงการจัดทำฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศในที่ดินของรัฐบาล กิจกรรมย่อยจัดทำแผนที่เพื่อแก้ไขปัญหาการทับซ้อนแนวเขตที่ดินของรัฐ จำนวน ๑๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๒.๓ ด้านการวัดและประเมินผล หลักสูตรกำหนดให้มีการทดสอบ (การสอบ) ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การผ่านหลักสูตรไว้ ผู้ที่จะผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้จะต้องได้คะแนนจากการทดสอบ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาตามที่หลักสูตรกำหนดจากการวัดและประเมินผลการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด โดยได้คะแนนจากการทดสอบมากกว่า ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงตามลำดับคะแนน ๓ ลำดับแรก ได้แก่

ลำดับที่ ๑	นางสาวศิริณา พรหมโสภา	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดกาฬสินธุ์
ได้คะแนน	๘๘	คะแนน	
ลำดับที่ ๒	นางสาววัชรินทร์พร บุรณะชาติ	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม
ได้คะแนน	๘๔	คะแนน	
ลำดับที่ ๓	นายฤทธิสิทธิ์ เชตุพงษ์	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
			สาขาบางมูลนาก
ได้คะแนน	๘๒	คะแนน	

/ลำดับที่...

๒.๔ ด้านความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฝึกอบรม ประเมินผลโดยการทดสอบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ทาง QR Code และ Application Line ไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน และได้รับคืน จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน (คน)	มีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม (คิดเป็นร้อยละ)	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ (คิดเป็นร้อยละ)	เห็นว่าการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า (คิดเป็นร้อยละ)
๔๗	๘๘.๖๘	๑๐๐.๐๐	๙๗.๘๗

๒.๕ ด้านการประเมินวิทยากร พิจารณาข้อมูลจากแบบประเมินวิทยากรโดยมีการทดสอบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ทาง QR Code และ Application Line พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อวิทยากรในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การจัดลำดับเนื้อหาเชื่อมโยงกับหัวข้อวิชาที่กำหนดได้อย่างเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน และอื่น ๆ เฉลี่ยรวม ๔.๕๓ (จากที่กำหนดคะแนน ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๘ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

๒.๖ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการจัดโครงการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ควรจัดให้มีการฝึกอบรมในวันเสาร์ – อาทิตย์ เนื่องจากสำนักงานที่ดินในบางช่วงมีประชาชนมาติดต่อขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ทำให้ปริมาณงานมากเกินไปส่วนที่เจ้าหน้าที่จะดำเนินการให้ได้ทัน ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความกังวลระหว่างการฝึกอบรมทำให้ไม่ได้รับความรู้อย่างเต็มที่

(๒) เห็นควรจัดฝึกอบรมในรูปแบบการเรียนในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการที่ดิน จะเกิดประสิทธิภาพมากกว่าการเรียนแบบออนไลน์ เพราะการอบรมรูปแบบออนไลน์ทำให้ขาดสายสัมพันธ์ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๓) ควรจัดการฝึกอบรมด้วยระบบออนไลน์ เนื่องจากเห็นว่าช่วยประหยัดงบประมาณ สะดวกไม่ต้องเดินทางเข้ามารับการฝึกอบรมที่ส่วนกลาง และลดการเกิดอุบัติเหตุในการเดินทางได้เป็นอย่างดี

๓. ความเห็น

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้ว เห็นควรนำข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการจัดโครงการฝึกอบรมมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงโครงการฝึกอบรมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และตรงตามความต้องการของบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- นรทล.นิวัตรวิมล
- เห็นชอบ



(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมที่ดิน
๑ ๘ มี.ค. ๒๕๖๔


(นางสุพินดา นาคบัว)
ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม



(นายณรงค์ สิบตระกูล)
รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน
๑ ๘ มี.ค. ๒๕๖๔

รายงานการประเมินผล
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนักวิชาการที่ดิน และเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่
ผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ รุ่นที่ ๔

.....

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ ผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ รุ่นที่ ๔ ด้วยระบบ Application Zoom จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ในวันที่ ๑ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยใช้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่หลักในการถ่ายทอด กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรมที่ดินที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ดินและเจ้าพนักงานที่ดิน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๔๔ คน

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.๑ เพื่อทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายของการจัดโครงการฝึกอบรม ทั้งด้าน :

- (๑) การนำความรู้ไปใช้
- (๒) ความพึงพอใจ
- (๓) ความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตร
- (๔) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

๒.๒ เพื่อทราบความคุ้มค่า ความเหมาะสม และข้อเสนอแนะในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบทดสอบแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) เพื่อสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนของระดับความพึงพอใจ เป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

๕	คะแนน	มีความพึงพอใจ	มากที่สุด
๔	คะแนน	มีความพึงพอใจ	มาก
๓	คะแนน	มีความพึงพอใจ	ปานกลาง
๒	คะแนน	มีความพึงพอใจ	น้อย
๑	คะแนน	มีความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

๔.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่ดำเนินการสอบถามและประเมินผลไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านระบบออนไลน์

๔.๒ เก็บข้อมูลคะแนนจากการทดสอบวัดผลผ่านระบบออนไลน์

๕. วิธีการวัดผล และการประเมินผลการฝึกอบรม

๕.๑ ดำเนินการวัดผลการฝึกอบรมโดยใช้แบบทดสอบ (การสอบ) ผ่านระบบออนไลน์

๕.๒ ประเมินผลโครงการและวิทยากร โดยการทดสอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) โดยทาง QR Code หรือ Application Line ไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๖. เกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

๖.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคะแนนจากการทดสอบวัดผลผ่านระบบออนไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม โดยหาค่าร้อยละประกอบการบรรยายผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลคะแนนการทดสอบวัดผลผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประกอบการอธิบายการหาค่าคะแนนตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

๗.๓ วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล คือร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) โดยกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเฉลี่ยของน้ำหนักคะแนน ไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

ส่วนคำถามปลายเปิดที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะ และแสดงความต้องการที่จะได้รับความรู้เพิ่มเติมใช้การสรุปเป็นร้อยแก้วเชิงพรรณนา

๘. ผลการ...

๘. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๘.๑ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๑ (ลาออก ๑ คน และไม่เข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน) จึงทอดแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ ชุด ได้รับตอบกลับ จำนวน ๔๗ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘.๒ ด้านการวัดและประเมินผล พิจารณาข้อมูลจากผลการทดสอบวัดผลผ่านระบบออนไลน์ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด โดยได้คะแนนจากการทดสอบวัดผล ผ่านระบบออนไลน์มากกว่า ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผู้ได้คะแนนสูงสุดใน ๓ ลำดับแรก ได้แก่

ลำดับที่ ๑	นางสาวศิริณา พรหมโสภา	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดกาฬสินธุ์
ได้คะแนน	๘๘	คะแนน	
ลำดับที่ ๒	นางสาววัชรินทร์พร บุรณะชาติ	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม
ได้คะแนน	๘๔	คะแนน	
ลำดับที่ ๓	นายกฤตสิทธิ์ เขตพงษ์	สังกัด	สำนักงานที่ดินจังหวัดพิจิตร
			สาขาบางมูลนาก
ได้คะแนน	๘๒	คะแนน	

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร สรุปผลการประเมิน (เอกสารแนบท้าย ๑)

๘.๓ ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีผู้แสดงความเห็นว่าสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

รายการประเมิน	ได้ (คน)	ไม่ได้ (คน)	เกณฑ์
๑. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้หรือไม่	๔๗	๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๐	มากที่สุด

๘.๔ ด้านความคุ้มค่าในการฝึกอบรม มีผู้แสดงความเห็นว่าคุ้มค่า จำนวน ๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๘๗

รายการประเมิน	คุ้มค่า (คน)	ไม่คุ้มค่า (คน)	เกณฑ์
๒. ท่านเห็นว่าการฝึกอบรมผ่านระบบการศึกษาทางไกลมีความคุ้มค่าหรือไม่	๔๖	๑	
คิดเป็นร้อยละ	๙๗.๘๗	๒.๑๓	มากที่สุด

๘.๕ ด้านความพึงพอใจที่มีต่อการจัดโครงการฝึกอบรม พิจารณาข้อมูลจากแบบประเมิน ความพึงพอใจ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ เฉลี่ยรวม ๔.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๘ อยู่ใน เกณฑ์มาก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ...

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (n = ๔๗)								
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๓. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๒๖	๑๘	๒	๑	๐	๒๑๐	๔.๔๗	๘๙.๓๖	มาก
๔. เนื้อหาหลักสูตร มีความสอดคล้อง กับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน	๒๔	๑๙	๔	๐	๐	๒๐๘	๔.๔๓	๘๘.๕๑	มาก
๕. องค์ความรู้โดยรวมเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน	๒๕	๑๙	๓	๐	๐	๒๑๐	๔.๔๗	๘๙.๓๖	มาก
๖. วิทยากรมีความรู้ และ ประสบการณ์เหมาะสมกับหัวข้อวิชา	๓๓	๑๓	๑	๐	๐	๒๒๐	๔.๖๘	๙๓.๖๒	มากที่สุด
๗. วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ เชื่อมโยงกับหัวข้อวิชา	๒๗	๑๘	๑	๐	๑	๒๑๑	๔.๔๙	๘๙.๗๙	มาก
๘. วิทยากรมีเทคนิคการนำเสนอ และการใช้สื่อการสอนอย่างเหมาะสม	๒๕	๑๖	๕	๑	๐	๒๐๖	๔.๓๘	๘๗.๖๖	มาก
๙. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม	๑๖	๒๐	๑๐	๑	๐	๑๙๒	๔.๐๙	๘๑.๗๐	มาก
๑๐. การติดต่อประสานงานและการ อำนวยความสะดวกในการจัดการ ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ของ เจ้าหน้าที่โครงการ	๒๕	๒๐	๒	๐	๐	๒๑๑	๔.๔๙	๘๙.๗๙	มาก
๑๑. ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม สามารถนำไปปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๖	๑๘	๒	๑	๐	๒๑๐	๔.๔๗	๘๙.๓๖	มาก
๑๒. ความพึงพอใจต่อการดำเนินการ ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	๒๔	๑๙	๒	๒	๐	๒๐๖	๔.๓๘	๘๗.๖๖	มาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๔๓	๘๘.๖๘	มาก

๘.๖ ด้านการประเมินวิทยากร พิจารณาข้อมูลจากแบบประเมินวิทยากร พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจวิทยากร ในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การจัดลำดับเนื้อหาเชื่อมโยงกับหัวข้อวิชาที่กำหนดได้อย่างเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน และอื่น ๆ เฉลี่ยรวม ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๘ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร สรุปผลการประเมินวิทยากร (เอกสารแนบท้าย ๒)

๘.๗ ข้อควรปรับปรุงและข้อเสนอแนะ

รายการประเมิน	จำนวนผู้ตอบ
๑. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมในวันเสาร์ - อาทิตย์ เนื่องจากสำนักงานที่ดินในบางช่วงมีประชาชนมาติดต่อขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ทำให้ปริมาณงานมากเกินไปกว่าสัดส่วนที่เจ้าหน้าที่จะดำเนินการให้ได้ทัน ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความกังวลระหว่างการฝึกอบรมทำให้ไม่ได้รับความรู้อย่างเต็มที่	๒
๑. เห็นควรจัดฝึกอบรมในรูปแบบการเรียนในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน จะเกิดประสิทธิภาพมากกว่าการเรียนแบบออนไลน์ เพราะการอบรมรูปแบบออนไลน์ทำให้ขาดสายสัมพันธ์ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑
๒. ควรจัดการฝึกอบรมด้วยระบบออนไลน์ เนื่องจากเห็นว่าช่วยประหยัดงบประมาณ สะดวก ไม่ต้องเดินทางเข้ามารับการฝึกอบรมที่ส่วนกลาง และลดการเกิดอุบัติเหตุในการเดินทางได้เป็นอย่างดี	๑

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางรติณา อีระเชษฐ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ