



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕

ห้องอธิบดี
เลขรับที่ ๑๕๕๕
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๒๖

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/๐๐๘๗

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน-ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ไม่เกิน ๑ ปี สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๑ คน

๒. ข้อเท็จจริง

กองฝึกอบรมได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ สรุปผลได้ ดังนี้

๒.๑ วิธีการติดตามผลการฝึกอบรม โดยการทบทวนการติดตามผลการฝึกอบรมไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ ฉบับ ได้รับกลับคืน จำนวน ๓๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ผลการติดตามผล พิจารณาจากข้อมูลแบบติดตามผลซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม สรุปได้ว่า

๒.๒.๑ ด้านการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมทุกคน ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒.๒ ด้านความคุ้มค่า พบว่า การจัดดำเนินโครงการฝึกอบรมดังกล่าวมีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒.๓ ด้านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ ลดข้อผิดพลาดและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความกระตือรือร้นและดำรงตนได้อย่างเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๗ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

๓. ความเห็น...

๓. ความเห็น

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้วเห็นว่า จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้น สามารถพัฒนางาน ลดข้อผิดพลาดและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๗ และการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีความคุ้มค่าและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้กำหนดไว้ เห็นควรนำข้อมูลมาใช้ประกอบการวางแผน จัดทำหลักสูตร และปรับปรุงวิธีการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น พร้อมทั้งแจ้งสำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัดทราบเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดเนื้อหาวิชาและการถ่ายทอดความรู้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสุพินดา นาคบัว)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

- เห็นชอบ

- ดำเนินการ



(นายนิสิต จันทรสมวงศ์)

อธิบดีกรมที่ดิน

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔



(นายณรงค์ สิบตระกูล)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔

รายงานการติดตามผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่

.....

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน-ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการกรมที่ดิน ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ไม่เกิน ๑ ปี สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๑ คน

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามผลการฝึกอบรม

๒.๑ เพื่อทราบถึงผลลัพธ์ด้านการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อทราบถึงการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมการทำงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมหรือไม่

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมิน โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนระดับความเหมาะสมเป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

๕	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ดีเด่น
๔	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ดีมาก
๓	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ดี
๒	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	พอใช้
๑	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ต้องปรับปรุง

๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการทอแบบการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมิน จำนวน ๓๑ ฉบับ ได้รับคืน ๓๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. การวิเคราะห์ข้อมูล...

๕. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบการติดตามผลการฝึกอบรมโดยใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล และค่าร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ดีเด่น
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ดี
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	พอใช้
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับ	ปรับปรุง

๖. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม แบ่งการประเมินผลออกเป็น ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ ด้านการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมทุกคนได้นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ ด้านความคุ้มค่า พบว่า การจัดดำเนินการโครงการฝึกอบรมดังกล่าวมีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖.๓ ด้านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนางาน ในหน้าที่รับผิดชอบ ลดข้อผิดพลาดและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความกระตือรือร้น และดำรง ตนได้อย่างเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๗ อยู่ใน เกณฑ์ดีมาก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม (N = ๓๑)							
	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์ ในการทำงานในระดับใด	๕	๑๖	๙	๑	๐	๓.๘๑	๗๖.๑๓	ดีมาก
๒. สามารถพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้เพียงใด	๘	๑๙	๔	๐	๐	๔.๑๓	๘๒.๕๘	ดีมาก
๓. สามารถลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด	๓	๑๓	๑๔	๑	๐	๓.๕๘	๗๑.๖๑	ดีมาก
๔. สามารถใช้ความรู้เพื่อแก้ไขปัญหาหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานได้เพียงใด	๑	๑๔	๑๓	๓	๐	๓.๔๒	๖๘.๓๙	ดี

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม (N = ๓๑)							
	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๕. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๙	๑๕	๗	๐	๐	๔.๐๖	๘๑.๒๙	ดีมาก
๖. การดำรงตนอย่างเหมาะสมตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี	๙	๑๕	๗	๐	๐	๔.๐๖	๘๑.๒๙	ดีมาก
๗. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและแนะนำให้แก่ผู้อื่นได้	๐	๑๕	๑๓	๓	๐	๓.๓๙	๖๗.๗๔	ดีมาก
๘. โดยภาพรวมผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาหน่วยงานได้ในระดับใด	๕	๑๙	๗	๐	๐	๓.๙๔	๗๘.๗๑	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ย						๓.๘๐	๗๕.๙๗	ดีมาก

๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินการติดตามผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ พบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๗ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ซึ่งถือว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวรักชนก เชื้อชา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน

(นายศักดิ์รินทร์ พิมพ์เนตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ