



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๗๐

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/ ๒๔๙๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ
เดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สอบสวนสิทธิ (นักวิชาการที่ดิน) จำนวน ๒๐ คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เดินสำรวจจริงวัดทำแผนที่ (นายช่างรังวัด) จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กองฝึกอบรมได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วสรุปผลการฝึกอบรมได้ ดังนี้

๒.๑ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ด้านงบประมาณ ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณของสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ กิจกรรม ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กิจกรรมย่อย เดินสำรวจออกโฉนดที่ดินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๒๐,๓๐๙.๙๐ บาท (หกแสนสองหมื่นสามร้อยเก้าบาทเก้าสิบสตางค์)

๒.๓ ด้านการวัดและประเมินผล หลักสูตรกำหนดให้มีการวัดผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบความรู้ (สอบ) กำหนดเกณฑ์ผู้ที่จะผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมเต็มเวลาตามที่หลักสูตรกำหนด จากการวัดและประเมินผลการฝึกอบรมโดยการสอบหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด โดยได้คะแนนจากการทดสอบมากกว่า ๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงตามลำดับคะแนน ๓ ลำดับแรก ได้แก่

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สอบสวนสิทธิ (นักวิชาการที่ดิน)

ลำดับที่ ๑ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่ ๒ ได้คะแนน ๙๕ คะแนน จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่ ๓ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน จำนวน ๒ ราย

โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนในภาพรวม คิดเป็น ๘๗.๕๐ คะแนน

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เดินสำรวจจริงวัดทำแผนที่ (นายช่างรังวัด)

ลำดับที่ ๑ ได้คะแนน ๙๕ คะแนน จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่ ๒ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่ ๓ ได้คะแนน ๘๕ คะแนน จำนวน ๘ ราย

โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนในภาพรวม คิดเป็น ๘๔.๗๕ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร สรุปผลการประเมิน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๔ ด้านการประเมินผลการฝึกอบรม โดยการทอแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน และได้รับคืน จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

๒.๔.๑ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๗.๕๐ เห็นว่า ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

๒.๔.๒ ด้านความคุ้มค่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เห็นว่า การฝึกอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่า

๒.๔.๓ ด้านความเหมาะสมของเนื้อหาองค์ความรู้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๘.๘๘ เห็นว่า เนื้อหาองค์ความรู้ตามหัวข้อวิชาที่กำหนดมีความสอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานและการฝึกอบรมทำให้ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมโดยรวมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๒.๔.๔ ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่า วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์ และสามารถอธิบายเนื้อหาได้เชื่อมโยงกับหัวข้อวิชา มีเทคนิคการนำเสนอ และใช้สื่อการสอนได้อย่างเหมาะสม

๒.๔.๕ ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๗.๒๕ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ การติดต่อประสานงาน การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ระยะเวลาการฝึกอบรมและสถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม

๒.๔.๖ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการจัดโครงการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ประสงค์ให้เพิ่มสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาอิสลาม และควรแยกชุดภาชนะอาหารระหว่างอาหารอิสลาม กับ อาหารทั่วไป

(๒) ประสงค์ให้เพิ่มเติมหัวข้อวิชาเทคนิคการพูดในที่สาธารณะ

๓. ความเห็น

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้ว จากข้อมูลการวัดและประเมินผล สรุปได้ว่า การฝึกอบรมครั้งนี้ มีความคุ้มค่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนด และการฝึกอบรมสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ เห็นควรนำข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงโครงการฝึกอบรมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป

๑๒

(นางสุพินดา นาคบัว)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม



(นายชยาวุธ จันทร)

อธิบดีกรมที่ดิน

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕



(นายเปลียน แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

รายงานการประเมินผล
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการเดินสำรวจ
ออกโฉนดที่ดิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) จำนวน ๗๒ ชั่วโมง ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๖๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกรมที่ดินจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเพื่อปฏิบัติงานตามโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สอบสวนสิทธิ (นักวิชาการที่ดิน) จำนวน ๒๐ คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เดินสำรวจจริงวัดทำแผนที่ (นายช่างรังวัด) จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.๑ เพื่อทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายของการจัดโครงการฝึกอบรม ทั้งด้าน :

- (๑) การนำความรู้ไปใช้
- (๒) ความพึงพอใจ
- (๓) ความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตร
- (๔) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

๒.๒ เพื่อทราบความคุ้มค่า ความเหมาะสม และข้อเสนอแนะในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมแบบออนไลน์

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบทดสอบแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) เพื่อสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนของระดับความพึงพอใจ เป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

๕	คะแนน	มีความพึงพอใจ	มากที่สุด
๔	คะแนน	มีความพึงพอใจ	มาก
๓	คะแนน	มีความพึงพอใจ	ปานกลาง

๒	คะแนน	มีความพึงพอใจ	น้อย
๑	คะแนน	มีความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

๔.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม โดยวิธีการทอแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๔.๒ เก็บข้อมูลคะแนนจากการทดสอบวัดผล

๕. วิธีการวัดผล และการประเมินผลการฝึกอบรม

๕.๑ ดำเนินการวัดผลการฝึกอบรมโดยการประเมินเพื่อจัดลำดับคะแนน โดยต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐

๕.๒ ประเมินผลโครงการ โดยการทอแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๖. เกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

๖.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมเต็มเวลาตามที่หลักสูตรกำหนด

๖.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้จากการดำเนินโครงการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม โดยหาค่าร้อยละประกอบการบรรยายผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลคะแนนการทดสอบวัดผล เพื่อประกอบการอธิบายการหาค่าคะแนนตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

๗.๓ วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล คือร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) โดยกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเฉลี่ยของน้ำหนักคะแนน ไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ – ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ – ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

ส่วนคำถามปลายเปิดที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะ และแสดงความต้องการที่จะได้รับความรู้เพิ่มเติมใช้การสรุปเป็นร้อยแก้วเชิงพรรณนา

๘. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๘.๑ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จึงทอแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ชุด ได้รับตอบกลับ จำนวน ๔๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘.๒ ด้านการวัดและประเมินผล พิจารณาข้อมูลจากผลการทดสอบวัดผล พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรกำหนด โดยได้คะแนนจากการทดสอบวัดผลมากกว่า ๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีผู้ได้คะแนนสูงสุดใน ๓ ลำดับแรก ได้แก่

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สอบสวนสิทธิ (นักวิชาการที่ดิน)

ลำดับที่ ๑	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน	จำนวน	๔	ราย
ลำดับที่ ๒	ได้คะแนน	๙๕	คะแนน	จำนวน	๑	ราย
ลำดับที่ ๓	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน	จำนวน	๒	ราย

โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนในภาพรวม คิดเป็น ๘๗.๕๐ คะแนน

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เดินสำรวจรังวัดทำแผนที่ (นายช่างรังวัด)

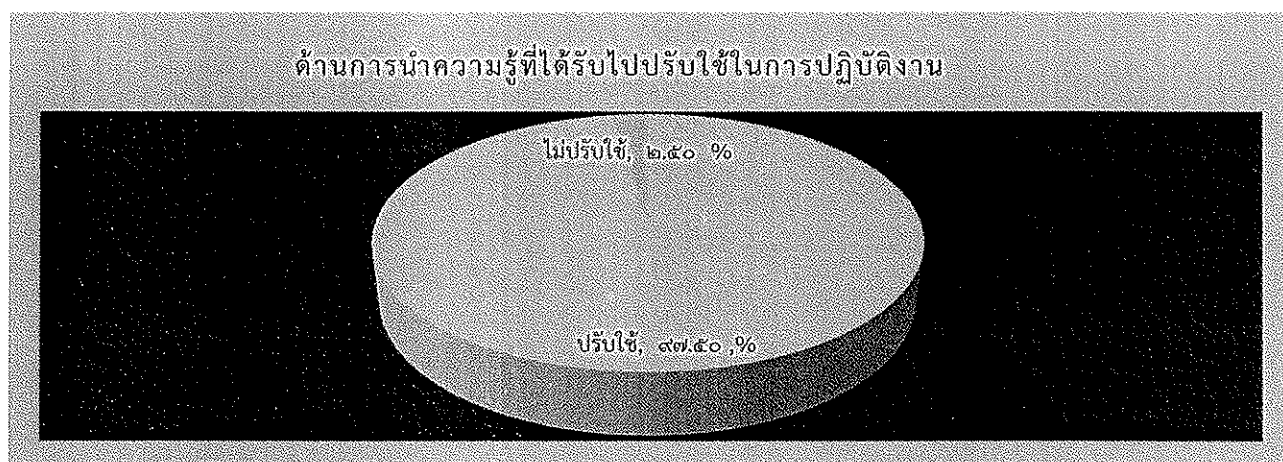
ลำดับที่ ๑	ได้คะแนน	๙๕	คะแนน	จำนวน	๑	ราย
ลำดับที่ ๒	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน	จำนวน	๔	ราย
ลำดับที่ ๓	ได้คะแนน	๘๕	คะแนน	จำนวน	๘	ราย

โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนในภาพรวม คิดเป็น ๘๔.๗๕ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร สรุปผลการประเมิน (เอกสารแนบท้าย)

๘.๓ ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีผู้แสดงความเห็นว่าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐

รายการประเมิน	ได้ (คน)	ไม่ได้ (คน)	เกณฑ์
๑. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้หรือไม่	๓๙	๑	
คิดเป็นร้อยละ	๓๙	๑	มากที่สุด



๘.๕ ด้านความคุ้มค่าในการฝึกอบรม มีผู้แสดงความเห็นว่าคุ้มค่า จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

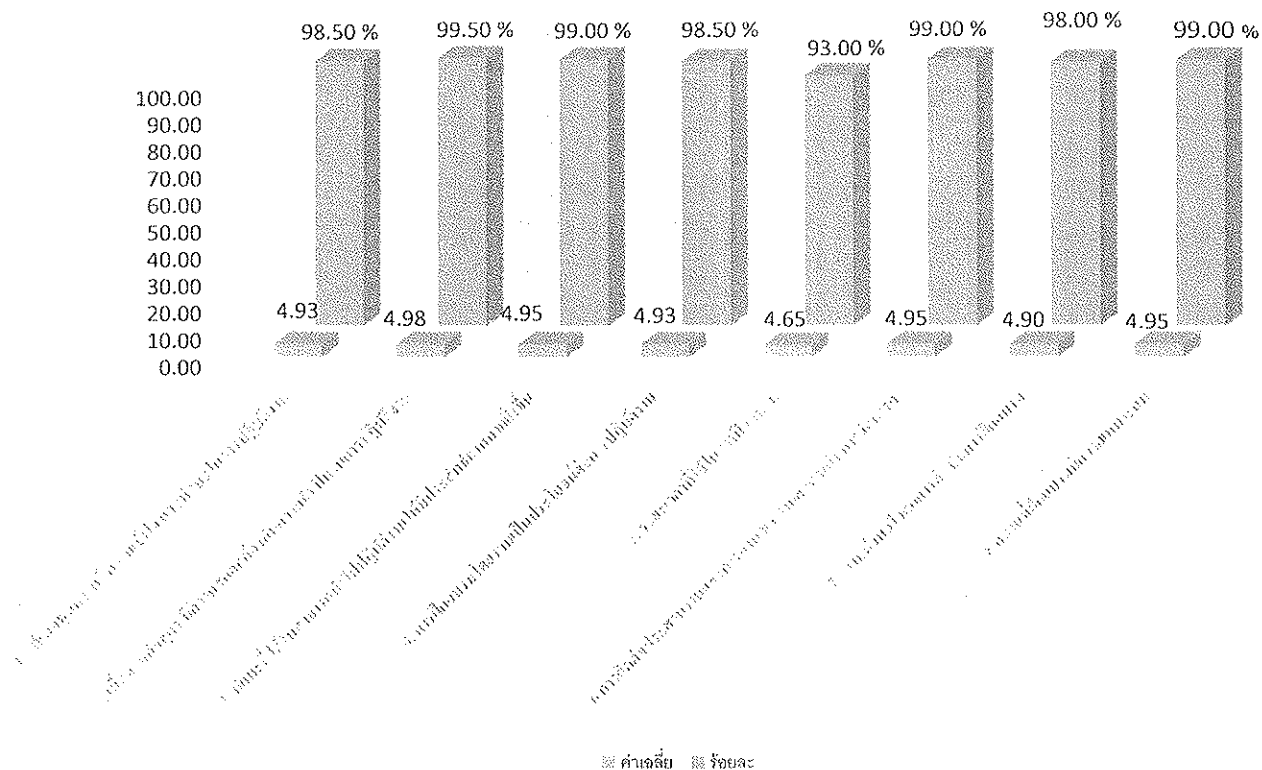
รายการประเมิน	คุ้มค่า (คน)	ไม่คุ้มค่า (คน)	เกณฑ์
๒. ท่านเห็นว่าการจัดดำเนินการฝึกอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่าหรือไม่	๔๐	๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๐	มากที่สุด



๘.๕ ด้านการประเมินผลโครงการฝึกอบรม พิจารณาข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ เฉลี่ยรวม ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๖ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

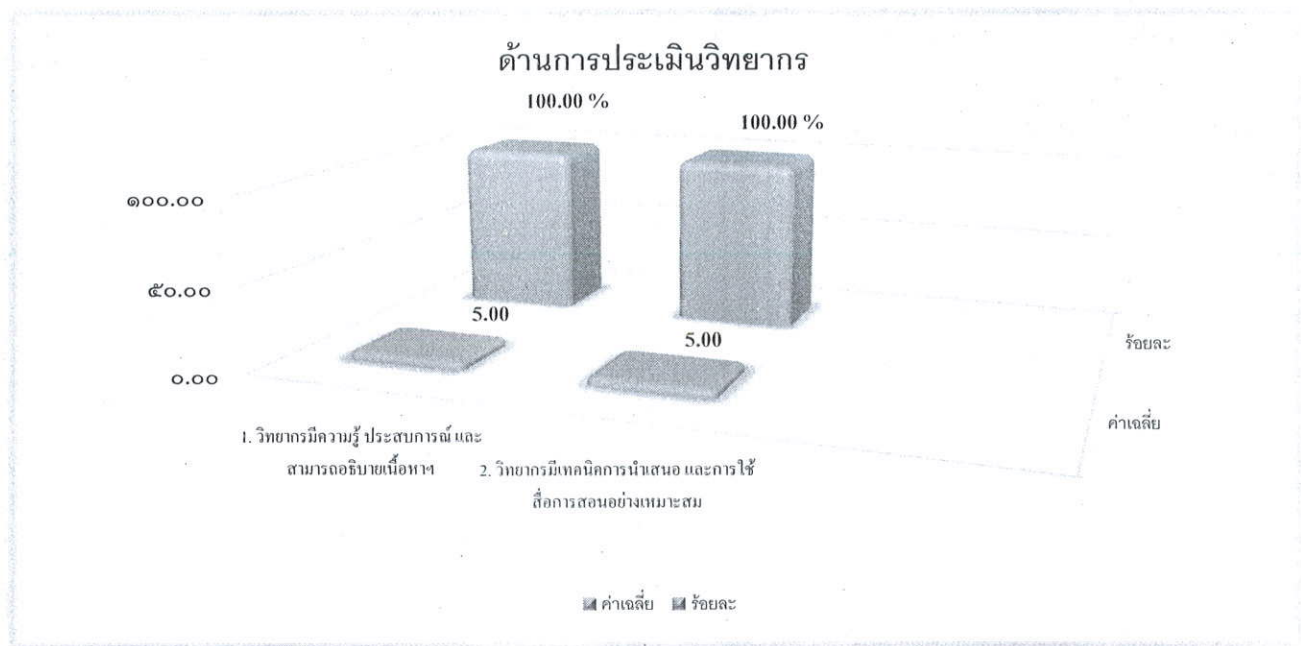
รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (n = ๔๐)								
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๓๗	๓	๐	๐	๐	๑๔๗	๔.๙๓	๙๘.๕๐	มากที่สุด
๒. เนื้อหาหลักสูตร มีความสอดคล้องกับความเป็นในการปฏิบัติงาน	๓๙	๑	๐	๐	๐	๑๕๙	๔.๙๘	๙๙.๕๐	มากที่สุด
๓. ทักษะที่ได้รับสามารถนำไปปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓๘	๒	๐	๐	๐	๑๕๘	๔.๙๕	๙๙.๐๐	มากที่สุด
๔. การฝึกอบรมโดยรวมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๓๗	๓	๐	๐	๐	๑๔๗	๔.๙๓	๙๘.๕๐	มากที่สุด
๕. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม	๓๐	๗	๒	๑	๐	๑๘๖	๔.๖๕	๙๓.๐๐	มากที่สุด
๖. การติดต่อประสานงานและการอำนวยความสะดวกในการจัดการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่โครงการ	๓๘	๒	๐	๐	๐	๑๕๘	๔.๙๕	๙๙.๐๐	มากที่สุด
๗. ความพึงพอใจต่อการดำเนินการฝึกอบรม	๓๖	๔	๐	๐	๐	๑๔๖	๔.๙๐	๙๘.๐๐	มากที่สุด
๘. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๓๘	๒	๐	๐	๐	๑๕๘	๔.๙๕	๙๙.๐๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย							๔.๙๐	๙๘.๐๖	มากที่สุด

ด้านการประเมินผลโครงการฝึกอบรม



๔.๖ ด้านการประเมินวิทยากร พิจารณาข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจวิทยากร ในด้านความรู้ ประสพการณ์ และความสามารถในการถ่ายทอดความรู้การจัดลำดับเนื้อหาเชื่อมโยงกับหัวข้อวิชาที่กำหนดได้อย่างเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน และอื่น ๆ เฉลี่ยรวม ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (n = ๔๐)						ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	ผลรวม			
๑. วิทยากรมีความรู้ ประสพการณ์ และสามารถอธิบายเนื้อหาได้เชื่อมโยงกับหัวข้อวิชา	๔๐	๐	๐	๐	๐	๒๐๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
๒. วิทยากรมีเทคนิคการนำเสนอ และการใช้สื่อการสอนอย่างเหมาะสม	๔๐	๐	๐	๐	๐	๒๐๐	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย							๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	มากที่สุด



๘.๗ ข้อควรปรับปรุงและข้อเสนอแนะ

รายการประเมิน	จำนวนผู้ตอบ
๑. ประสงค์ให้เพิ่มสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาอิสลาม และควรแยกชุดภาชนะอาหารระหว่างอาหารอิสลาม กับ อาหารทั่วไป	๓
๒. ประสงค์ให้เพิ่มเติมหัวข้อวิชาเทคนิคการพูดในที่สาธารณะ	๑

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางรัตนา จีระเชษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงาน

(นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ