



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/ ๐๐๑๓ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑๕๘ คน เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ข้อเท็จจริง

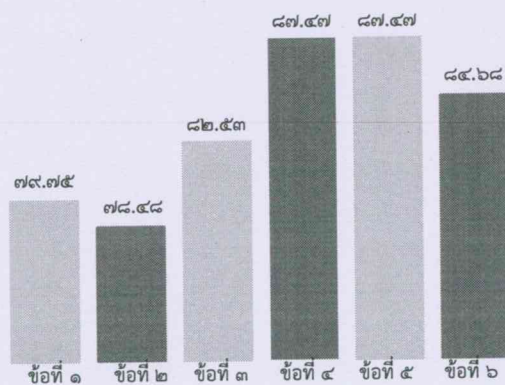
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวกำหนดให้มีการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อทราบถึงผลลัพธ์และการบรรลุจุดมุ่งหมายของการดำเนินโครงการฝึกอบรมว่าผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปพัฒนาตนเองและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา ตลอดจนมีพฤติกรรมการดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่ผู้บังคับบัญชาคาดหวังเพียงใด กองฝึกอบรมจึงได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรม ซึ่งสรุปผลได้ ดังนี้

๒.๑ การติดตามผล ดำเนินการโดยทอดแบบติดตามผลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมและให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง ผ่านระบบออนไลน์

๒.๒ ผลการติดตามผล การวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมสรุปได้ ดังนี้

กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมิน
โดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม

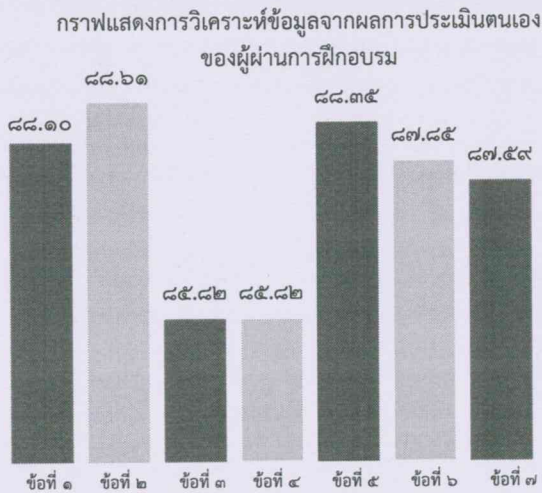


๑. มีความรู้ และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัดและสามารถปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ในระดับดี
๒. มีความรู้ และทักษะการรังวัดสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ระดับดี
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีและมีประสิทธิภาพเพียงใด
๔. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี
๖. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านรายนี้เพียงใด

จากกราฟ...

จากกราฟการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินพบว่าผู้บังคับบัญชาร้อยละ ๘๗.๕๗ เห็นว่าผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา รักษาผลประโยชน์ของราชการ มีพฤติกรรมการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๘๔.๖๘ พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๒.๕๓ เห็นว่าสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๗๙.๗๕ เห็นว่ามีความรู้และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ ร้อยละ ๗๘.๔๘ เห็นว่าสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้

(๒) วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตนเองของผู้ผ่านการฝึกอบรม สรุปได้ ดังนี้



๑. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด
๒. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาตนเองได้ในระดับใด
๓. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้
๔. ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน
๕. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม
๖. ท่านเห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานได้ดี มีประสิทธิภาพเพียงใด
๗. ท่านเห็นว่า องค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสุตรนี้ตรงตามความต้องการในการใช้งานของท่านเพียงใด

จากกราฟการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินพบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๘.๖๑ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ร้อยละ ๘๘.๓๕ ระบุว่าความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๘.๑๐ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๗.๘๕ เห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๗.๕๗ เห็นว่าองค์ความรู้ที่ได้รับตรงตามความต้องการในการใช้งาน และร้อยละ ๘๕.๘๒ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และเกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานได้

๒.๓ ข้อเสนอแนะ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๒.๓.๑ ควรเพิ่มเรื่องระเบียบ คำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัด ในการฝึกอบรม
- ๒.๓.๒ การฝึกอบรมควรเพิ่มการฝึกปฏิบัติภาคสนามและควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรม
- ๒.๓.๓ ควรเพิ่มเรื่องการเขียนหนังสือราชการ รวมถึงขั้นตอนวิธีปฏิบัติของงานสารบรรณ
- ๒.๓.๔ ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงความรู้ใหม่ ๆ ด้วย
- ๒.๓.๕ ประสงค์ให้มีสอนงานรังวัดตั้งแต่ขั้นตอนที่มีผู้มายุ่นขอรังวัดจนถึงรังวัดเสร็จส่งงานรังวัด และควรมีการบันทึกวิธีโอไว้ให้ศึกษาเรียนรู้ภายหลัง
- ๒.๓.๖ การฝึกอบรมควรเน้นอบรมในภาคสนาม มีเอกสารตัวอย่างและควรฝึกอบรมโดยใช้สถานที่จริง
- ๒.๓.๗ ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการใช้รูปแปลงดิจิทัลในระบบ GIS และหัวข้อวิชาการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน

๓. ความเห็น

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้ว จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลพบว่าผู้บังคับบัญชาเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๔๐ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ส่วนการประเมินตนเอง ผู้ผ่านการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๔๕ ให้ข้อมูลว่าการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาโดยได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการรังวัดองค์ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการ สามารถแก้ไขปัญหาและช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดการเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งสรุปได้ว่าการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่บรรลุผลลัพธ์ตามจุดมุ่งหมายของโครงการที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานรังวัดและแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาและดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี จึงเห็นควรนำข้อมูลและข้อเสนอแนะที่ได้จากการติดตามผลไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินโครงการให้มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป

- เห็นชอบ
- ดำเนินการ



(นายวสันต์ สุภาภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมที่ดิน
- ๘ มิ.ย. ๒๕๖๖



(นางสุพินดา นาคบัว)
ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

รายงานการติดตามผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่

.....

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยมีข้าราชการกรมที่ดิน ตำแหน่งนายช่างรังวัด ระดับปฏิบัติงาน ที่ได้รับการบรรจุใหม่ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑๕๘ คน เข้ารับการฝึกอบรม

๒. การติดตามผล หลักสูตรกำหนดให้มีการติดตามผลการฝึกอบรมเพื่อให้ทราบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีการพัฒนาตนเองและนำความรู้และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่คาดหวังเพียงใด

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อทราบถึงผลลัพธ์ของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายของการจัดโครงการฝึกอบรม ทั้งด้าน :

- (๑) การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรม
- (๒) การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๓) การแก้ไขปัญหาและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (๔) พฤติกรรมที่พึงประสงค์และความคาดหวังในการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๔. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมและให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนระดับความเหมาะสมเป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

๕. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ โดยการทอดแบบติดตามผลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผ่านการฝึกอบรมและให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ (QR code) จำนวน ๑๕๘ คน ได้รับคืน ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. การวิเคราะห์ข้อมูล...

๖. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลจากการตอบแบบการติดตามผลการฝึกอบรมโดยใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูลและค่าร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ค่าคะแนนการประเมิน	น้อยที่สุด

๗. ผลการติดตามผล

วิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

๗.๑ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๗.๒ วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้ผ่านการฝึกอบรม

ตารางวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม (N = ๑๕๘)							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. มีความรู้ และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัด และสามารถปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ในระดับใด	๓๔	๙๑	๓๐	๓	๐	๓.๙๙	๗๙.๗๕	มาก
๒. มีความรู้ และทักษะการรังวัดสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้ระดับใด	๒๙	๘๙	๓๙	๑	๐	๓.๙๒	๗๘.๔๘	มาก
๓. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดี และมีประสิทธิภาพเพียงใด	๔๔	๙๓	๑๘	๓	๐	๔.๑๓	๘๒.๕๓	มาก
๔. มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา และรักษาผลประโยชน์ของราชการ	๖๙	๗๙	๑๐	๐	๐	๔.๓๗	๘๗.๔๗	มาก
๕. มีพฤติกรรม และความประพฤติในการดำรงตนตามกรอบจริยธรรมและแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี	๖๕	๘๗	๖	๐	๐	๔.๓๗	๘๗.๔๗	มาก
๖. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านรายนี้เพียงใด	๕๐	๙๖	๑๑	๑	๐	๔.๒๓	๘๔.๖๘	มาก
คะแนนเฉลี่ย						๔.๑๗	๘๓.๔๐	มาก

จากตาราง ผลการประเมินพบว่าผู้บังคับบัญชาร้อยละ ๘๗.๔๗ เห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลา รักษาผลประโยชน์ของราชการ มีพฤติกรรมการดำรงตนตามกรอบจริยธรรม และแบบอย่างการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๘๔.๖๘ พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๒.๕๓

เห็นว่า...

เห็นว่า สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๗๙.๗๕ เห็นว่ามีความรู้และทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับการรังวัดและสามารถปฏิบัติงานรังวัดได้ ร้อยละ ๗๘.๔๘ เห็นว่าสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานรังวัดเบื้องต้นได้

ตารางวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตนเองของผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	ค่าคะแนนที่เหมาะสม (N = ๑๕๘)							
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับใด	๗๖	๗๓	๗	๑	๑	๔.๔๑	๘๘.๑๐	มาก
๒. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาตนเองได้ในระดับใด	๗๗	๗๓	๗	๑	๐	๔.๔๓	๘๘.๖๑	มาก
๓. ท่านสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้	๖๖	๗๔	๑๖	๒	๐	๔.๒๙	๘๕.๘๒	มาก
๔. ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน	๖๙	๖๙	๑๘	๑	๑	๔.๒๙	๘๕.๘๒	มาก
๕. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม	๗๕	๗๕	๗	๑	๐	๔.๔๒	๘๘.๓๕	มาก
๖. ท่านเห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานได้ดี มีประสิทธิภาพเพียงใด	๗๕	๗๑	๑๑	๑	๐	๔.๓๙	๘๗.๘๕	มาก
๗. ท่านเห็นว่า องค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ตรงตามความต้องการในการใช้งานของท่านเพียงใด	๗๐	๗๙	๘	๑	๐	๔.๓๘	๘๗.๕๙	มาก
คะแนนเฉลี่ย						๔.๓๗	๘๗.๔๕	มาก

จากตาราง ผลการประเมินพบว่าผู้ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๘.๖๑ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาตนเอง ร้อยละ ๘๘.๓๕ ระบุว่าความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๘.๑๐ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๗.๘๕ เห็นว่าความรู้และทักษะที่ได้รับสามารถช่วยทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๗.๕๙ เห็นว่าองค์ความรู้ที่ได้รับตรงตามความต้องการในการใช้งาน และร้อยละ ๘๕.๘๒ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และเกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานได้

๘. ข้อเสนอแนะ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเพิ่มเรื่องระเบียบ คำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรังวัด ในการฝึกอบรม
๒. การฝึกอบรมควรเพิ่มการฝึกปฏิบัติภาคสนามและควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรม

๓. ควรเพิ่ม...

๓. ควรเพิ่มเรื่องการเขียนหนังสือราชการ รวมถึงขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานของงานสารบรรณ

๔. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อทบทวนความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงความรู้ใหม่ ๆ ด้วย

๕. ประสงค์ให้มีสอนงานรังวัดตั้งแต่ขั้นตอนที่มีผู้มายื่นขอรังวัดจนถึงรังวัดเสร็จส่งงานรังวัด

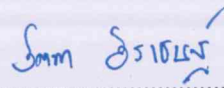
และควรมีการบันทึกวิธีโอไว้ให้ศึกษาเรียนรู้ภายหลัง

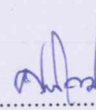
๖. การฝึกอบรมควรเน้นอบรมในภาคสนาม มีเอกสารตัวอย่างและควรฝึกอบรมโดยใช้สถานที่จริง

๗. ควรเพิ่มเติมหัวข้อวิชาการใช้รูปแบบดิจิทัลในระบบ GIS และหัวข้อวิชาการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อระงับข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดิน

๙. สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผล

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลพบว่าผู้บังคับบัญชาเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๔๐ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยเห็นว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัดสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความกระตือรือร้น อุทิศเวลาและรักษาผลประโยชน์ของราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ส่วนการประเมินตนเอง ผู้ผ่านการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๔๕ ให้ข้อมูลว่าการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวทำให้ตนเองได้รับการพัฒนาโดยได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการรังวัด องค์ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการ สามารถแก้ไขปัญหาและช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดการเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งสรุปได้ว่า การดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ บรรลุผลลัพธ์ตามจุดมุ่งหมายของโครงการที่มุ่งให้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้และทักษะพื้นฐานด้านการรังวัด สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานรังวัดและแก้ไขปัญหาเบื้องต้นตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาและดำรงตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางรตนา ชีระเชษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน
(นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ