



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขที่... ๑๓๑๒...
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๗๐

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/๙๐๓

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประเมินผลโครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ ๖

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดทำโครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยมีเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ที่ได้รับแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๙๔ คน เข้ารับการศึกษอบรม

๒. ข้อเท็จจริง

กองฝึกอบรมได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วสรุปผลได้ ดังนี้

๒.๑ ด้านผู้เข้ารับการศึกษอบรม มีผู้เข้ารับการศึกษอบรม จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่โครงการกำหนดไว้

๒.๒ ด้านงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณของกองฝึกอบรม แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ผลผลิต : งานด้านทะเบียน และรังวัดที่ดินที่บริการให้แก่ประชาชน จำนวน ๙๕๐,๙๗๐.- บาท และวงเงินบริหารจากแผนงานยุทธศาสตร์ เสริมสร้างทางสังคม โครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินเพื่อกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม กิจกรรมเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินและรังวัดรูปแบบโฉนดที่ดินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันให้ครอบคลุมทั่วประเทศ จำนวน ๒๘๓,๖๘๗.๓๕ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑,๒๓๔,๖๕๗.๓๕ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสามหมื่นสี่พัน หกร้อยห้าสิบบเจ็ดบาทสามสิบห้าสตางค์)

๒.๓ ด้านการประเมินผลโครงการศึกษาอบรม ประเมินผลโดยการทอแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการศึกษอบรม จำนวน ๙๔ คน และได้รับคืน จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้ารับการศึกษอบรมร้อยละ ๙๘.๙๔ เห็นว่าสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒.๓.๒ ด้านความคุ้มค่า ผู้เข้ารับการศึกษอบรมร้อยละ ๙๘.๙๔ เห็นว่า การศึกษอบรมครั้งนี้มีความคุ้มค่า

๒.๓.๓ ด้านความเหมาะสมของเนื้อหาองค์ความรู้ของหลักสูตร ผู้เข้ารับการศึกษอบรมร้อยละ ๙๒.๙๘ เห็นว่า ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ องค์ความรู้ที่ได้รับโดยรวมสามารถเพิ่มทักษะ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๔ ด้าน...

๒.๓.๔ ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการศึกษอาบรม ร้อยละ ๙๒.๔๕ เห็นว่า วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์ และสามารถอธิบายเนื้อหาได้เชื่อมโยงกับหัวข้อวิชา มีเทคนิคการนำเสนอ และใช้สื่อการสอนได้อย่างเหมาะสม

๒.๓.๕ ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ ผู้เข้ารับการศึกษอาบรม ร้อยละ ๙๖.๑๒ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ การติดต่อประสานงาน และการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ สถานที่และระยะเวลาการศึกษอาบรม มีความเหมาะสม

๒.๓.๖ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการจัดโครงการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ขอให้เพิ่มระยะเวลาในการศึกษอาบรม และจัดให้มีการศึกษอาบรมหลักสูตรดังกล่าวในทุกรุ่น

(๒) ประสงค์ให้มีการศึกษาดูงาน ณ สถานที่ชั้นนำต่าง ๆ เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารงานด้านที่ดินต่อประชาชน

(๓) ควรเพิ่มหัวข้อวิชาการพิจารณาดำเนินการทางวินัยข้าราชการในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน และหัวข้อวิชาความก้าวหน้าของโอกาสในตำแหน่ง สิทธิและสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง

(๔) ควรนำประเด็นปัญหาข้อเท็จจริงมาเรียนรู้เพื่อต่อยอดการปฏิบัติงานจริงได้

๓. ความเห็น

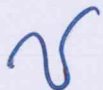
กองฝึกอบรมพิจารณาจากผลการประเมินโครงการดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมกว่าร้อยละ ๙๘ ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการบริหารงาน ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายของหลักสูตรที่มุ่งเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารงานให้แก่เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อพัฒนามุมมองและแนวคิดใหม่ในการพัฒนาภาวะผู้นำ วิถีคิด ตลอดจนหลักการบริหารองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป็นนักบริหารรุ่นใหม่ของกรมที่ดิน และการดำเนินโครงการดังกล่าวสำเร็จตามวัตถุประสงค์ทุกประการ ส่วนข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินผลกองฝึกอบรมจะได้นำมาเป็นข้อมูลประกอบในการพัฒนาหลักสูตรและดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสุพินดา นาคบัว)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม



(นายชยาวุธ จันทร์)

อธิบดีกรมที่ดิน
๒๔ พ.ค. ๒๕๖๖



(นายวสันต์ สุภาภา)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖

รายงานการประเมินผล
โครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด
และเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ ๖

.....

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินได้อนุมัติให้กองฝึกอบรมจัดทำโครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) มุ่งสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรมที่ดิน ถนนบางขุนเทียน - ชายทะเล แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยมีเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (สาขา) ที่ได้รับแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๙๔ คน เข้ารับการศึกษอบรม

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.๑ เพื่อทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการบรรลุตามวัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายของการจัดโครงการศึกษาอบรม ทั้งด้าน :

- (๑) การนำความรู้ไปใช้
- (๒) ความพึงพอใจ
- (๓) ความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตร
- (๔) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

๒.๒ เพื่อทราบความคุ้มค่า ความเหมาะสม และข้อเสนอแนะในการดำเนินการโครงการศึกษาอบรม

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ใช้แบบทดสอบแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) เพื่อสำรวจความพึงพอใจ โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนของระดับความพึงพอใจ เป็น ๕ ช่วง ทั้งนี้ ได้กำหนดน้ำหนักคะแนนและแปลความหมายของคะแนน ดังนี้

๕	คะแนน	มีความพึงพอใจ	มากที่สุด
๔	คะแนน	มีความพึงพอใจ	มาก
๓	คะแนน	มีความพึงพอใจ	ปานกลาง
๒	คะแนน	มีความพึงพอใจ	น้อย
๑	คะแนน	มีความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

๔. วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการทดสอบแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการศึกษอบรม

๕. การประเมินผลการศึกษอบรม

ประเมินผลโครงการและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการศึกษอบรมเมื่อเสร็จสิ้นการศึกษอบรมโดยการทดสอบแบบสอบถาม

๖. เกณฑ์การประเมินผลการศึกษาอบรม

๖.๑ ผู้เข้ารับการศึกษាอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๖.๒ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการศึกษาอบรม

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ใช้สถิติพื้นฐานในการวิเคราะห์ข้อมูล คือร้อยละ (Percentage of Frequency) และค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) โดยกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาค่าเฉลี่ยของน้ำหนักคะแนน ไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	มาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	น้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจ	น้อยที่สุด

ส่วนคำถามปลายเปิดที่ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะ และแสดงความต้องการที่จะได้รับความรู้เพิ่มเติมใช้การสรุปเป็นร้อยแก้วเชิงพรรณนา

๗.๑ ด้านจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม มีผู้เข้ารับการศึกษาอบรม จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗.๒ ด้านการประเมินผลโครงการศึกษาอบรม ประเมินผลโดยการทอดแบบสอบถามไปยังผู้เข้ารับการศึกษาอบรม จำนวน ๙๔ ชุด ได้รับตอบกลับ จำนวน ๙๔ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๗.๒.๑ ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีผู้แสดงความเห็นที่สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๔

รายการประเมิน	ได้ (คน)	ไม่ได้ (คน)	เกณฑ์
๑. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้หรือไม่	๙๓	๑	
คิดเป็นร้อยละ	๙๓	๑	มากที่สุด

๗.๒.๒ ด้านความคุ้มค่าในการศึกษาอบรม มีผู้แสดงความเห็นว่าคุณค่า จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๔

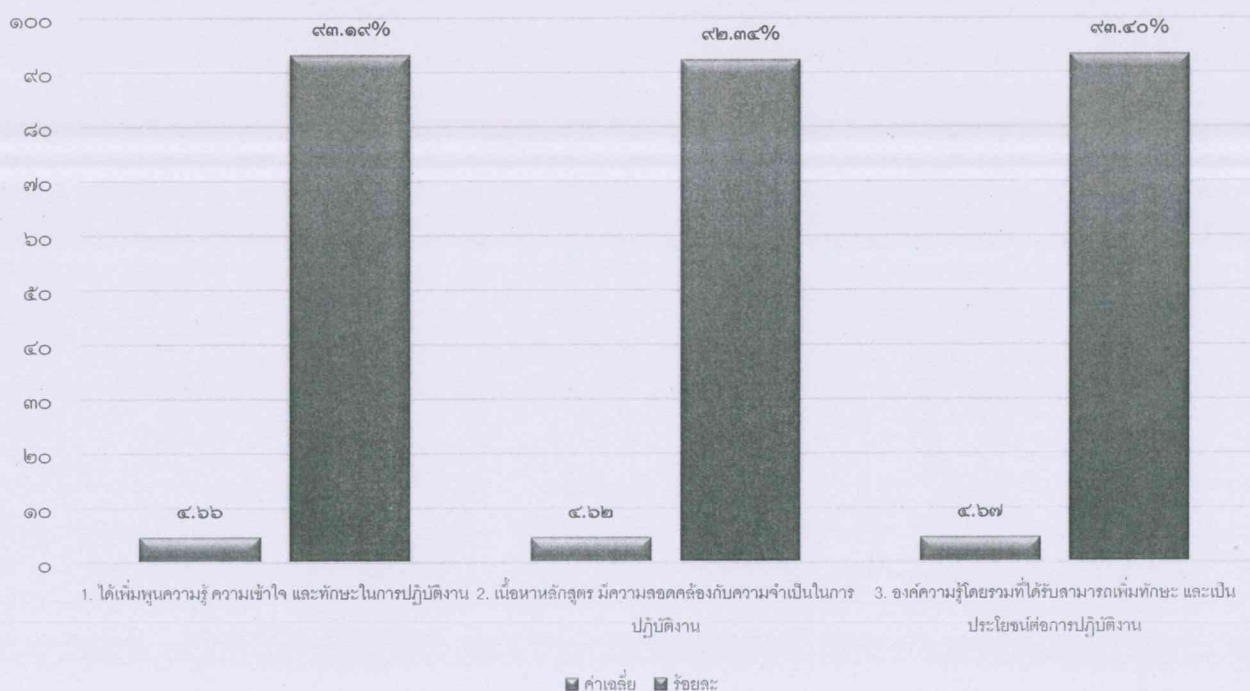
รายการประเมิน	คุ้มค่า (คน)	ไม่คุ้มค่า (คน)	เกณฑ์
๒. ท่านเห็นว่าการศึกษาอบรมมีความคุ้มค่าหรือไม่	๙๓	๑	
คิดเป็นร้อยละ	๙๓	๑	มากที่สุด

๗.๒.๓ ด้านความเหมาะสมของเนื้อหาองค์ความรู้ของหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๖๕

คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๘ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

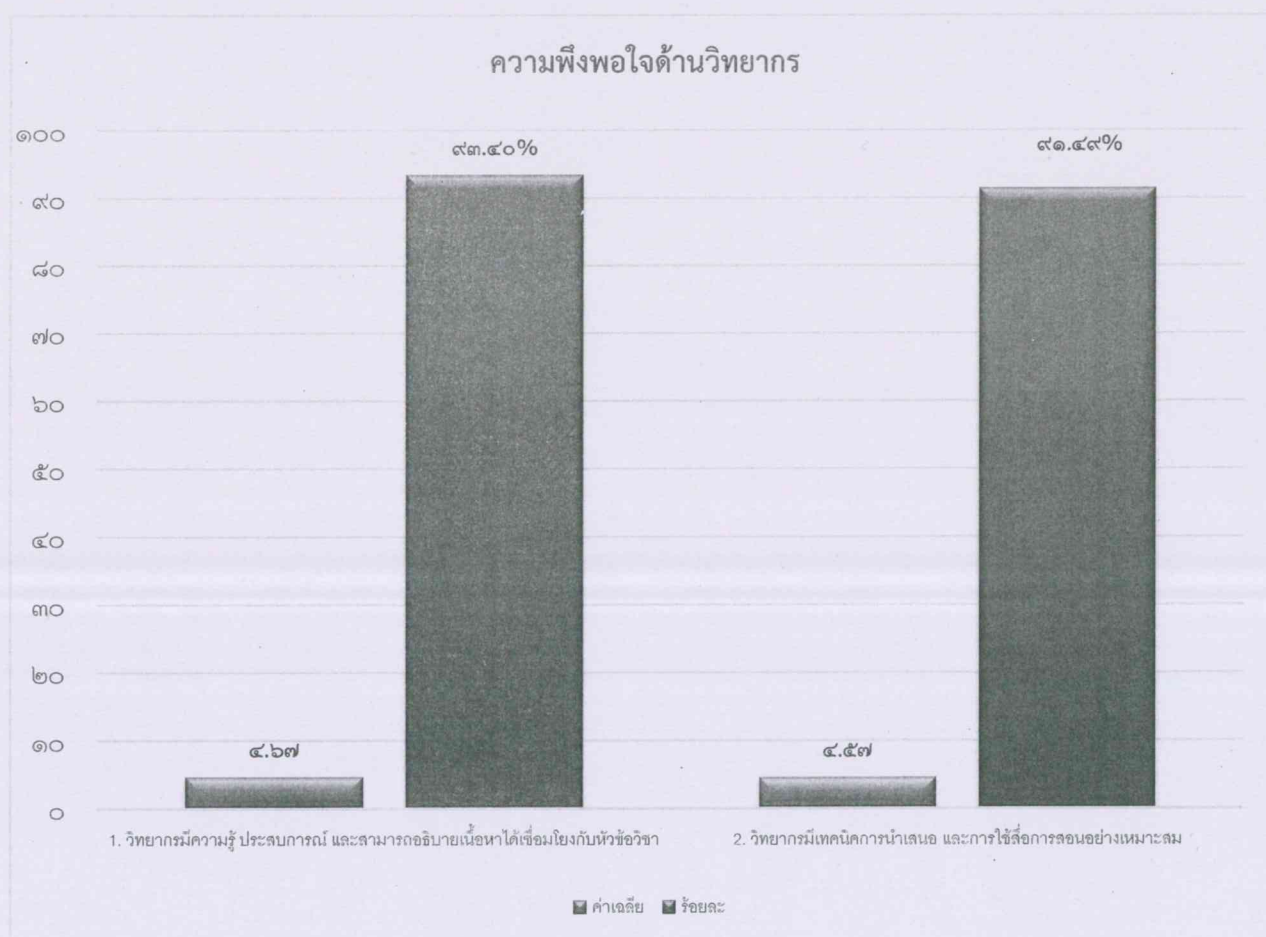
รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (N=๙๔)								เกณฑ์
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	
๑. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๖๕	๒๘	๐	๐	๑	๔๓๘	๔.๖๖	๙๓.๑๙	มากที่สุด
๒. เนื้อหาหลักสูตร มีความสอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน	๖๐	๓๒	๒	๐	๐	๔๓๔	๔.๖๒	๙๒.๓๔	มากที่สุด
๓. องค์ความรู้โดยรวมที่ได้รับสามารถเพิ่มทักษะ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๖๖	๒๖	๑	๑	๐	๔๓๙	๔.๖๗	๙๓.๔๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย							๔.๖๕	๙๒.๙๘	มากที่สุด

ด้านความเหมาะสมของเนื้อหาองค์ความรู้ของหลักสูตร



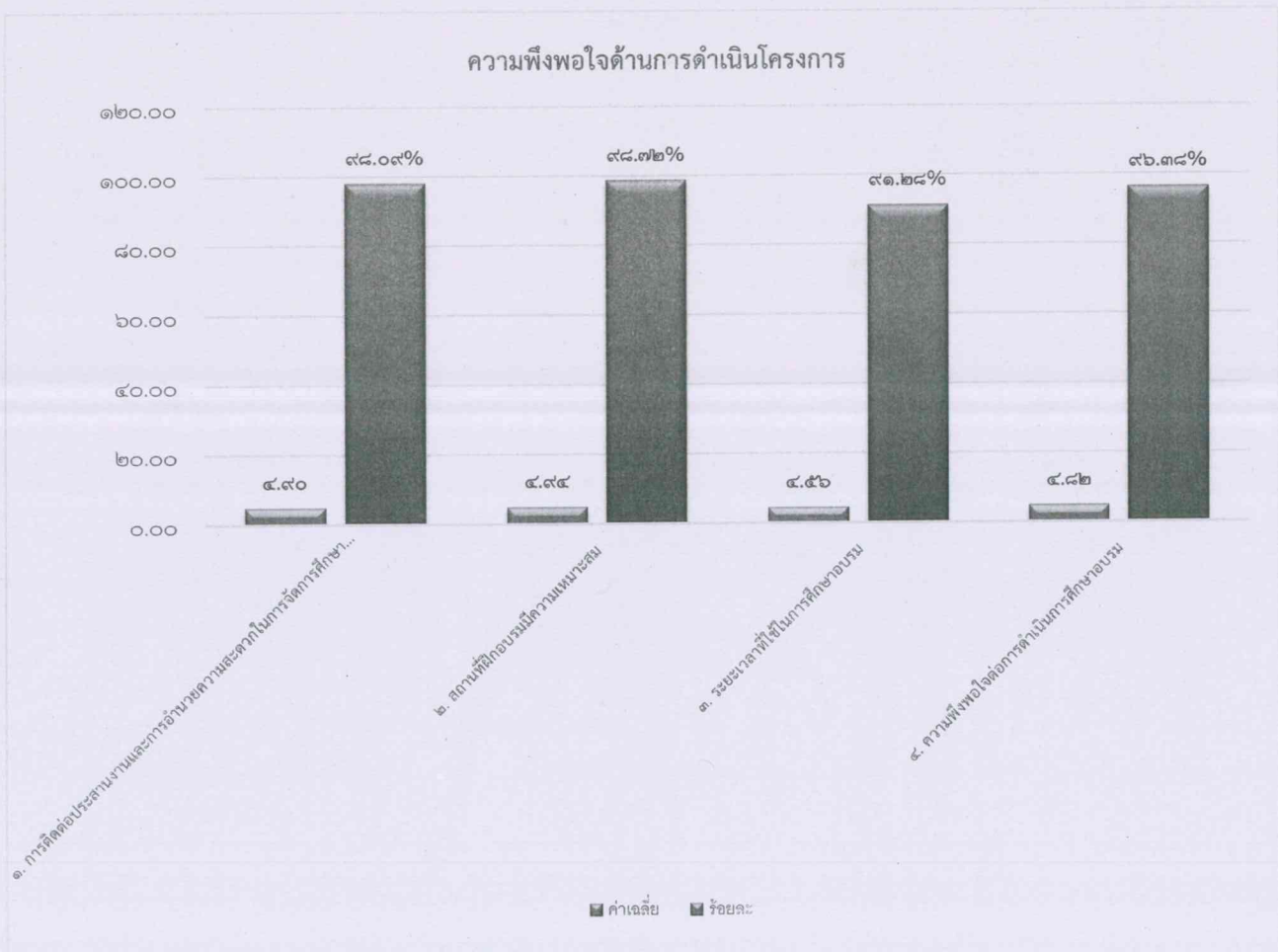
๗.๒.๔ ความพึงพอใจด้านวิทยากร มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (N=๙๔)								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์ และสามารถอธิบายเนื้อหาได้เชื่อมโยงกับหัวข้อวิชา	๖๕	๒๖	๓	๐	๑	๔๓๙	๔.๖๗	๙๓.๔๐	มากที่สุด
๒. วิทยากรมีเทคนิคการนำเสนอ และ การใช้สื่อการสอนอย่างเหมาะสม	๖๐	๓๐	๓	๐	๑	๔๓๐	๔.๕๗	๙๑.๔๙	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย							๔.๖๒	๙๒.๔๕	มากที่สุด



๗.๒.๕ ความพึงพอใจด้านการดำเนินโครงการ มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๘๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๒ อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (N=๙๔)								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	เกณฑ์
๑. การติดต่อประสานงานและการอำนวยความสะดวกในการจัดการศึกษาอบรมของเจ้าหน้าที่โครงการ	๘๕	๙	๐	๐	๐	๔๖๑	๔.๙๐	๙๘.๐๙	มากที่สุด
๒. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๘๘	๖	๐	๐	๐	๔๖๔	๔.๙๔	๙๘.๗๒	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาอบรม	๖๔	๒๐	๙	๑	๐	๔๒๙	๔.๕๖	๙๑.๒๘	มากที่สุด
๔. ความพึงพอใจต่อการดำเนินการศึกษาอบรม	๗๙	๑๔	๐	๑	๐	๔๕๓	๔.๘๒	๙๖.๓๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย							๔.๘๑	๙๖.๑๒	มากที่สุด



๗.๓ ข้อควรปรับปรุงและข้อเสนอแนะ

รายการประเมิน	จำนวนผู้ตอบ
๑. ขอให้เพิ่มระยะเวลาในการศึกษาอบรม และจัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวในทุกรุ่น	๓
๒. ประสงค์ให้มีการศึกษาดูงาน ณ สถานที่ชั้นนำต่าง ๆ เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารงานด้านที่ติดต่อประชาชน	๑
๓. ควรเพิ่มหัวข้อวิชาการพิจารณาดำเนินการทางวินัยข้าราชการในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน และหัวข้อวิชาความก้าวหน้าของโอกาสในตำแหน่ง สิทธิและสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง	๑
๔. ควรนำประเด็นปัญหาข้อเท็จจริงมาเรียนรู้เพื่อต่อยอดการปฏิบัติงานจริงได้	๑

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางรัตนา อีระเชษฐ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน
(นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ