



คลังสื่อพิมพ์ ที่ด้นสัมพันธ์

ประจำวันที 16 - 31 ตุลาคม 2561 ปีที 35 ฉบับที 20 ISBN 0857-0892



นายกรัฐมนตรีลงพื้นที่ตรวจราชการและพบปะประชาชน ในพื้นที่จังหวัดพะเยาและจังหวัดเชียงราย

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ลงพื้นที่จังหวัดพะเยาและจังหวัดเชียงราย ตรวจราชการและ พบประชาชนในพื้นที่ โดยมี นายประยูร รัตนเสนีย์ อธิบดีกรมที่ดิน นายณรงค์ สืบตระกูล รองอธิบดีกรมที่ดิน และนายเสวี จิระเสวี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม นำคณะเจ้าหน้าที่จากศูนย์ดำรงธรรมที่ดิน ร่วมกับศูนย์ดำรงธรรมส่วนหน้ารับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ด้วย



**ปลัดกระทรวงมหาดไทย นำคณะผู้บริหาร
ระดับสูงกระทรวงมหาดไทย วางพวงมาลา
เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี 2561**



นายฉัตรชัย พรหมเลิศ ปลัดกระทรวงมหาดไทย นำคณะผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงมหาดไทย วางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี 2561 ณ พระลานพระราชวังดุสิต



**กรมที่ดินจัดพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศ
ถวายพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา
ภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร**

นายประยูร รัตนเสนีย์ อธิบดีกรมที่ดิน เป็นประธานพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โดยมี คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุม ชั้น 6 BM-6-03 กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ กรุงเทพฯ



**องคมนตรี เป็นประธานปิดโครงการ
“สานใจไทย สู่ใจใต้” รุ่นที่ 34**

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ องคมนตรี เป็นประธานปิดโครงการ “สานใจไทย สู่ใจใต้” รุ่นที่ 34 โดยมี นายเปสิยน แก้วฤทธิ์ รองอธิบดีกรมที่ดิน ร่วมเป็นเกียรติในพิธี ณ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี





มท.1เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรมโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”



พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมโครงการ จิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” จิตอาสาพัฒนาคลองเปรมประชากร อำเภอเมืองปทุมธานี พร้อมนำคณะลงเรือเพื่อดูสภาพบ้านเรือน การใช้ชีวิตของประชาชนในแนวคลองเปรมประชากร และคลองรังสิตประยูรศักดิ์ โดยมี นายประยูร รัตนเสนีย์ อธิบดีกรมที่ดิน เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงเรียนวัดรังสิต ตำบลหลักหก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี



พลัด มท ต้อนรับคณะนักศึกษา วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร วปอ.รุ่นที่ 61

นายฉัตรชัย พรหมเลิศ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ต้อนรับคณะนักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร วปอ.รุ่นที่ 61 และคณาจารย์ในการดูงานราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยโดยมี นายประยูร รัตนเสนีย์ อธิบดีกรมที่ดิน ร่วมเป็นเกียรติในพิธี นายวรพงษ์ เกียรตินิมรุ่ง ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ เป็นผู้เข้ารับการอบรมฯ และนายสุรพล ศรีวิโรจน์ รองอธิบดีกรมที่ดิน เป็นผู้บรรยายความรู้ด้านงานกรมที่ดิน ณ ห้องประชุมอักษฎาฯ ชั้น 5 อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย



รักษาการที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพพร้อมคณะ ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดิน

นายชัยชาญ ลิขิตวิรัชธรรม รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ กรมที่ดิน พร้อมด้วย นายชัยยศ เหลืองภัทรเชวง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดสระบุรี สาขาพระพุทธบาท และสำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี โดยมี น.ส.กษมา อินโสภา ขจพด.สระบุรี สาขาพระพุทธบาท และนายสุภกิตน์ แวงชิน ขจพด.ลพบุรี ให้การต้อนรับ



อริบดีนำคณะผู้บริหารระดับสูง พร้อมผู้เข้ารับการอบรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลจิต

นายประยูร รัตนเสนีย์ อริบดี
กรมที่ดิน นำคณะผู้บริหารระดับสูง
พร้อมผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรม
ข้าราชการกรมที่ดินบริการประทับใจ
โปร่งใส เป็นธรรม พร้อมประกาศ
เจตนารมณ์ต่อการทูลจิต ณ โรงแรม
มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร



รองอธิบดีเป็นประธานเปิดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โครงการเดินสำรวจจัดทำรูปแปลงโฉมที่ดินและเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน ด้วยระบบ RTK GNSS Network ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นายสุรพล ศรีวิโรจน์ รองอธิบดีกรมที่ดิน เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการ
เดินสำรวจจัดทำรูปแปลงโฉมที่ดินและเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินด้วยระบบ RTK GNSS Network ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 2
ณ อาคารรังวัดและทำแผนที่ กรมที่ดิน

อริบตีพร้อมคณะ **ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ** **เจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดิน** **จังหวัดพะเยาและเชียงราย**

นายประยูร รัตนเสนีย์ อธิบดีกรมที่ดิน พร้อม นายณรงค์ สืบตระกูล รองอธิบดีกรมที่ดิน นายเสวี จิระเศวี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม และคณะลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจ พร้อมรับฟังรายงานผลการปฏิบัติงานปัญหา อุปสรรค ของเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา สาขาแม่ใจ สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย และสำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงราย สาขาพาน



อริบตีมอบโล่รางวัลยกย่องชมเชยหน่วยงานที่มีส่วนร่วมสนับสนุน **การดำเนินการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

นายประยูร รัตนเสนีย์ อธิบดีกรมที่ดิน มอบโล่รางวัลยกย่องชมเชยหน่วยงานที่มีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 4 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานจัดการที่ดินของรัฐ องค์ความรู้เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับที่สาธารณะประโยชน์
2. สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ องค์ความรู้เรื่อง การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินในท้องที่กรมที่ดิน
3. กองเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์ความรู้เรื่อง การรังวัดเฉพาะรายโดยระบบโครงข่ายการรังวัดด้วยดาวเทียมแบบจลน์ (RTK GNSS Network)
4. กองพัสดุ องค์ความรู้เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



สำนักงานจัดการที่ดินของรัฐ



สำนักมาตรฐาน
การออกหนังสือสำคัญ



กองเทคโนโลยีสารสนเทศ



กองพัสดุ



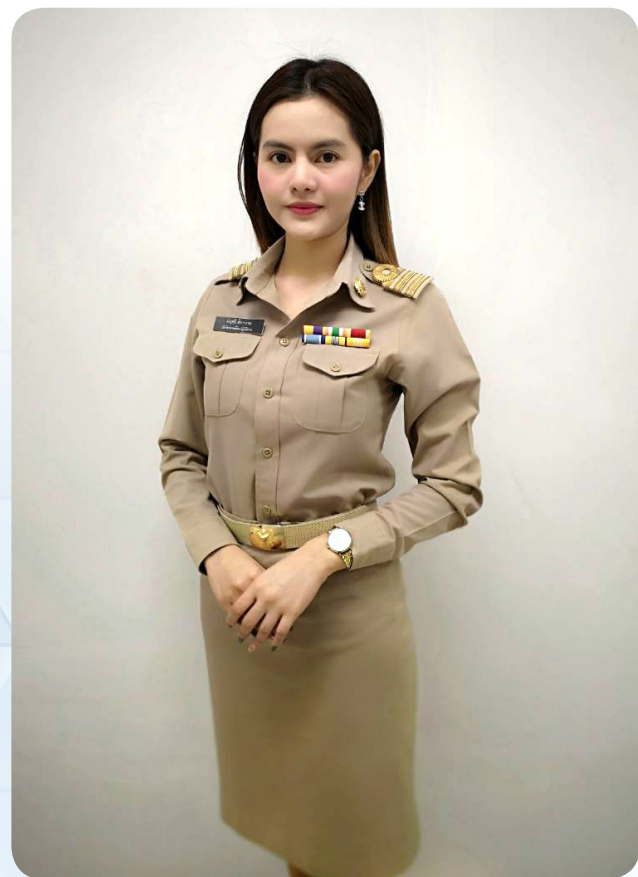
รอบรู้वादืบ

หนังสือพิมพ์ “ที่ดินสัมพันธ์” ปีที่ 35 ฉบับที่ 20 ประจำวันที่ 16 - 31 ตุลาคม 2561 “**ภาครัฐคือ ผู้ให้บริการ เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน**” ประโยคนี้คือ บทสรุปของนโยบายที่ท่าน มท. 2 **ท่านสุรี มากบุญ** มอบให้บุคลากรในสังกัดของสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร และสาขา จำนวน 570 คน ที่เข้าร่วมโครงการสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ” ของสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร และสาขา ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ส่วนนโยบายโดยสรุปขอนำมาลงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้ ● “ขอชื่นชมสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร และสำนักงานที่ดินสาขาที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องถือเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาภาพลักษณ์องค์กรและสร้างศรัทธาความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งการสัมมนาในครั้งนี้ นับเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งมีเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็น “**ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน**” รวมทั้ง การปรับบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับ ให้เป็นผู้ให้บริการอย่างชัดเจน มีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการถือครองที่ดินควบคู่ไปกับการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม กับพี่น้องประชาชน”

“ท่านได้เน้นย้ำในเรื่องของการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนตามนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม

กรมที่ดินในการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือประชาชน นอกจากนี้ ได้กล่าวถึงการพัฒนาบุคลากรต้องมีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิรูประบบราชการ และยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ รวมทั้งให้พิจารณาบทวนว่าเงื่อนไขหรืออุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อเร่งปรับปรุงแก้ไขให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหาร ทั้งด้านระบบเทคโนโลยี ระบบงบประมาณ และการทำงานในพื้นที่ และสุดท้าย ได้เน้นย้ำว่าบุคลากรของกรมที่ดินต้องมีพฤติกรรม การทำงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ และต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด”

ท้ายสุดขอแนะนำ **น้องส้มโอ น.ส อัญชลี สีหนาม นักวิชาการที่ดินปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร** ตัวแทนกรมที่ดินเข้าประกวด ขวัญใจงานกาชาด ประจำปี 2561 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 พ.ย. – 1 ธ.ค. 2561 ณ สวนลุมพินี...ช่วยกันส่งกำลังใจเชียร์น้องด้วยนะขอรับ.....





สุพัฒน์ ปักชาจันทร์ จพต.เชียงใหม่ ร่วมพิธีมอบคิน โฉนดที่ดินและ ทรัพย์สิน คิน ความสุขให้ ประชาชน ลด ความเหลื่อมล้ำ ของ สังคม ณ ลานอินทนนท์ ตำรวจภูธรภาค 5



สุรัชย์ บุญยฤทธิ์ชัยกิจ จพต.สุราษฎร์ธานี ร่วมเป็นตัวแทนมอบ โฉนดที่ดิน ในพิธีมอบ คินโฉนดที่ดินและ ทรัพย์สิน คินความสุข ให้ประชาชน ลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม ณ สถานีตำรวจภูธร เมืองสุราษฎร์ธานี



ประจวบ คงฤทธิ์ จพต.นครพนม พร้อมคณะ เข้าร่วมกิจกรรม “โครงการจังหวัดเคลื่อนที่แบบบูรณาการ” ณ โรงเรียนบ้านนาน้อย ตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม



ยุทธนา ไพฑูรย์ จพต.มุกดาหาร พร้อมด้วยกลุ่มงานวิชาการ ที่ดิน สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร เข้าร่วมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ณ โรงเรียนบ้านนาหนองแคน ตำบลหนองสูง อำเภอนองสูง จังหวัดมุกดาหาร



วาสนา จันทรทุ่ง จพต.หนองบัวลำภู ร่วมโครงการออกหน่วย เคลื่อนที่ พอ.สว. และโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน ณ โรงเรียนบ้านทรายมูล หมู่ที่ 7 ตำบลทรายทอง อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู



รัตนา นิลปักข์ จพต.จันทบุรี สาขาคลอง พร้อมเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ภายใต้ชื่อ “จิตอาสาพัฒนาเมืองจันท” กิจกรรมปลูกและบำรุง รักษาต้นไม้ประจำปีของชาติ ณ บริเวณจุดชมวิว ศาลาหกเหลี่ยม เชื่อนศิรธาร หมู่ที่ 3 ตำบลบ่อเวฬุ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี



ส.มหาสารคาม สาขาวาปีปทุม มอบโฉนดที่ดินให้กับ วัดบ้านเปลือย หมู่ที่ 6 ตำบลบ้านหวาย อำเภอลำปุม จังหวัดมหาสารคาม



น.ส.กฤษณา บุรีรัตน์ จพต.ลำปาง สาขาเสริมงาม พร้อมคณะ ร่วมออกหน่วยบริการเคลื่อนที่รับปรึกษาปัญหาที่ดิน ในโครงการ อำเภอยิ้ม...เคลื่อนที่ ครั้งที่1/2562 ณ บ้านดงหนองจอก หมู่ที่ 9 ตำบลเสริมซ้าย

หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 15 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้แก้ไขเพิ่มเติม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการจะต้องมีประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยมีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวง มหาดไทย ดังนี้

1. หลักเกณฑ์ทั่วไป

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติ ราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้

1.2 การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่หรือ ต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้ เพียงอย่างเดียว

1.3 การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ

1.4 นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน และวัน (จำนวนสามสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

1.5 การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือ ต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละ ช่วงเวลาการปฏิบัติราชการได้

1.6 การลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 ให้นับ ระยะเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ต้องหักวันลา

1.7 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือ เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

มาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ใช้บังคับ ให้ถือว่า ผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว

1.8 กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี

1.9 มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

1.10 หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติอื่น ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

2. ต่างสายงาน

หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะ ต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย

โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 การปฏิบัติราชการในสายงานตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดซึ่งจะต้อง มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของแต่ละตำแหน่งแตกต่างกันด้วย

2.2 การปฏิบัติราชการในสายงานที่มี การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือยุบรวมตำแหน่งจาก การปรับปรุงสายงานใหม่ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2.2.1 การนับระยะเวลาจากการ ปฏิบัติราชการในสายงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิม (ก่อนพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551) สามารถนับระยะ เวลารวมกับการปฏิบัติราชการตามสายงานใหม่ (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551) ต่อเนื่องได้

2.2.2 การนับระยะเวลากรณีที่ตำแหน่ง ในสายงานก่อนและหลังการปรับปรุงสายงานใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่างกัน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

2.3 การรักษาการในตำแหน่งโดยผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้รักษาการใน ตำแหน่ง

2.3.1 การรักษาการในตำแหน่งเพื่อ แต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(1) กรณีที่เป็นสายงานเดิมให้นับ ระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

2.3.2 การรักษาการในตำแหน่งใน ประเภทเดียวกันที่มีการจัดกลุ่มตำแหน่ง ซึ่งเป็น

การครองตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อให้สามารถ เปลี่ยนสายงานระหว่างกลุ่มตำแหน่งได้ สามารถ นับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

2.3.3 การรักษาการในตำแหน่งกรณี ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้นับระยะเวลาตามสายงาน ต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

2.4 การปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่ง โดย ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้ปฏิบัติ หน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นับระยะเวลาตามสายงาน ต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

2.5 การรักษาราชการแทน โดยผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้รักษาราชการแทน

2.5.1 การรักษาราชการแทน กรณีเพื่อ แต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของส่วน ราชการที่ปรากฏในกฎหมายหรือกระทรวงหรือกฎ ที่แบ่งส่วนราชการ

(1) กรณีที่เป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

2.5.2 การรักษาราชการแทนกรณีไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง ให้นับระยะเวลาตามสายงาน

2.6 หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติอื่น ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

3. ต่างหน่วยงาน

หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือ ส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎ ที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของ หน่วยงานต่างกันด้วย

โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

3.1 การปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวง กรม ส่วนราชการ หน่วยงานในระดับสำนัก/กอง ที่มีกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการที่ต่างกัน และจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกัน ด้วย

กรณีที่มีการยุบหรือแยกหรือรวมส่วนราชการ จากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ซึ่งปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่ แบ่งส่วนราชการ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกัน สามารถ นับเป็นต่างหน่วยงานได้

3.2 การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มี อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้รักษาการ ในตำแหน่ง

3.2.1 การรักษาการในตำแหน่งเพื่อ แต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(1) กรณีที่เป็นหน่วยงานเดิม ให้นำระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

3.2.2 การรักษาราชการในตำแหน่งในประเภทเดียวกันที่มีการจัดกลุ่มตำแหน่ง ซึ่งเป็นการครองตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อให้สามารถเปลี่ยนสายงานระหว่างกลุ่มตำแหน่งได้

(1) กรณีที่เป็นหน่วยงานเดิม ให้นำระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

3.2.3 การรักษาราชการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(1) กรณีที่เป็นหน่วยงานเดิม ให้นำระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

3.3 การช่วยราชการ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้ช่วยราชการ

3.3.1 การช่วยราชการเป็นการประจำ

(1) กรณีช่วยราชการในหน่วยงานเดิม ให้นำระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีช่วยราชการต่างหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

3.3.2 การช่วยราชการเป็นครั้งคราว โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ให้นำระยะเวลาตามหน่วยงานต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

3.4 การปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นำระยะเวลาหน่วยงานต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

3.5 การรักษาราชการแทน โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้รักษาราชการแทน

3.5.1 การรักษาราชการแทน กรณีเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของส่วนราชการที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ

(1) กรณีที่เป็นหน่วยงานเดิม ให้นำระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีต่างหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

3.5.2 การรักษาราชการแทนกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีต่างหน่วยงานสามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

3.6 หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่น ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

4. ต่างพื้นที่

หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือ ประเทศต่างกัน

โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

4.1 การปฏิบัติราชการในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศที่ต่างกัน

4.2 การรักษาราชการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้รักษาราชการในตำแหน่ง

4.2.1 การรักษาราชการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(1) กรณีที่เป็นพื้นที่เดิม ให้นำระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

4.2.2 การรักษาราชการในตำแหน่งในประเภทเดียวกันที่มีการจัดกลุ่มตำแหน่ง ซึ่งเป็นการครองตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อให้สามารถเปลี่ยนสายงานระหว่างกลุ่มตำแหน่งได้

(1) กรณีที่เป็นพื้นที่เดิม ให้นำระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

4.2.3 การรักษาราชการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(1) กรณีที่เป็นพื้นที่เดิม ให้นำระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

4.3 การช่วยราชการ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้ช่วยราชการ

4.3.1 การช่วยราชการเป็นการประจำ

(1) กรณีที่เป็นพื้นที่เดิม ให้นำระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

4.3.2 การช่วยราชการเป็นครั้งคราว โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ให้นำระยะเวลาตามพื้นที่ต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

4.4 การปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นำระยะเวลาตามพื้นที่ต้นสังกัดที่ดำรงตำแหน่ง

4.5 การรักษาราชการแทน โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งให้รักษาราชการแทน

4.5.1 การรักษาราชการแทน กรณีเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของส่วนราชการที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ

(1) กรณีที่เป็นพื้นที่เดิม ให้นำระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง

(2) กรณีต่างพื้นที่ที่สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

4.5.2 การรักษาราชการแทนกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีต่างพื้นที่ที่สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้

5. ต่างลักษณะงาน

หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจนโดยมี หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง โดยเฉพาะเจาะจง ซึ่งแตกต่างจากการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ต่างกัน อย่างชัดเจน

5.2 การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ซึ่งมีการย้ายหรือเปลี่ยนหน่วยงาน ระดับกลุ่มงานหรือส่วนหรือฝ่ายหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต่างกัน

5.3 การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานระดับกลุ่มงานหรือส่วนหรือ ฝ่ายหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างจากเดิม สำหรับกรณี ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ด้านหรือตำแหน่งอื่นที่ไม่สามารถแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นหรือต่างกลุ่ม ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีการกำหนดตำแหน่ง เฉพาะหน่วยงาน

5.4 หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่น ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

6. บทเฉพาะกาล

6.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563 ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึง ประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

6.2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึง ประสพการณ์ในกาปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป

ที่มา : กองการเจ้าหน้าที่

การใช้ภาษาไทย ที่บกพร่อง ของสังคมปัจจุบัน

ภาษาไทยเป็นทั้งวัฒนธรรม เอกลักษณ์ และความภูมิใจของคนไทย แต่ปัจจุบันคนไทยส่วนใหญ่ใช้ภาษาไทยได้ไม่ดีพอ ไม่รู้ว่ามีสระและวรรณยุกต์ของภาษาไทยกี่รูป กี่เสียง คนไทยจำนวนมากยังเขียนภาษาไทยผิด พูดย่อผิด จับใจความผิด ฟังผิด อ่านผิด และที่สำคัญคือกลุ่มคนที่เป็นสาเหตุให้เกิดปัญหาในการใช้ภาษาไทยคือ กลุ่มวัยรุ่น ดารา นักแสดง นักร้อง นักการเมือง และสื่อมวลชน ที่ทำให้ภาษาไทยอยู่ในขั้นวิกฤติ มีการใช้ภาษาอย่างไม่เหมาะสม มีการใช้คำแสลงจนภาษาไทยเข้าขั้นวิกฤติ เพราะอาจได้ยินได้ฟังจากสื่อที่ถ่ายทอดมาจากดารา นักแสดง หรือบุคคลสาธารณะ และยิ่งร้ายไปกว่านั้น พบว่ามีการพูดภาษาไทย คำภาษาอังกฤษคำ จนเกิดปัญหาการสื่อสารและเข้าใจความหมายของภาษาในทางที่ผิดเนื่องจากภาษาสามารถเปลี่ยนแปลงไปได้ตามยุคตามสมัย จะเห็นว่าคนรุ่นใหม่ใช้ภาษาอย่างไม่ระมัดระวัง เพราะปัจจุบันสังคมอาจให้ความสำคัญกับภาษาน้อยไป เห็นภาษาต่างประเทศสำคัญมากขึ้น ซึ่งก็ไม่อาจโทษใครได้ถึงแม้ว่าพ่อแม่อยากจะให้ลูกเก่งภาษาต่างประเทศแต่ภาษาไทยก็ไม่ควรละทิ้ง หรือไม่สนใจการใช้ที่ถูกต้อง เพราะภาษาทุกภาษาย่อมมีหลักการใช้ที่เหมือนกันคือต้องใช้ให้ถูกกาลเทศะ สถานที่ ถูกบุคคล ต้องชัดเจนทั้งการออกเสียง และใช้ประโยค ถูกต้องตามความหมาย และบริบทของภาษา

นอกจากการเรียนรู้ภาษาไทยกลางและภาษาต่างประเทศแล้วภาษาถิ่นของไทยก็มีความสำคัญมากเช่นกัน ในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมา กระแสสังคมคนอาศัยในต่างจังหวัดจะสอนลูกให้พูดภาษากลางอย่างเดียว ไม่สอนภาษาถิ่น ทำให้ลูกพูดภาษาถิ่นไม่ได้ ทำให้เด็กขาดความรู้ในเรื่องนี้ และสังคมท้องถิ่นก็ขาดการสืบทอดสิ่งที่บรรพบุรุษถ่ายทอดกันมา ซึ่งเป็นเรื่องละเอียดอ่อน เช่น คำราชาศัพท์ท้องถิ่น ทั้งตำรับยา ชื่อต้นไม้ หรือพิธีกรรม เป็นต้น

“เมื่อเด็กรุ่นใหม่มาอ่านก็ไมู้ความหมาย มองเป็นสิ่งโบราณไม่มีค่า แต่หากมองอีกด้าน จะเห็นว่าสิ่งนี้คือภูมิปัญญาที่หาค่ามิได้ ไม่มีประเทศใดในโลกจะมี เป็นสิ่งที่ควรอนุรักษ์ไว้ และสืบทอดไปสู่คนรุ่นแล้วรุ่นเล่าอย่างถูกต้อง”

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันได้เห็นกระทรวงวัฒนธรรมเริ่มให้ความสำคัญในเรื่องนี้ จึงคาดหวังว่าสถานการณ์ของภาษาถิ่นน่าจะดีขึ้น แต่อยากให้มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้เห็นหลายโรงเรียนในท้องถิ่น เริ่มหันมาฟื้นฟูอนุรักษ์กันแล้ว จึงฝากให้คนรุ่นใหม่ได้เห็นความสำคัญเรื่องนี้ ช่วยกันอนุรักษ์ไว้เป็นสมบัติทางสังคมที่มีค่า เพราะภาษาถิ่นถือเป็นเสน่ห์ทางวัฒนธรรมของไทย

ทั้งนี้ เยาวชนรุ่นใหม่ควรรู้จักใน 3 ภาษา คือ ภาษาไทยที่เป็นภาษากลางสำหรับติดต่อราชการ ภาษาต่างประเทศที่จำเป็นต้องใช้ในการสื่อสารกับโลกภายนอก และภาษาท้องถิ่นที่เป็นเสน่ห์ของแต่ละภาค ที่สำคัญหลักการใช้ ต้องพูดให้ชัดเจน ไม่พูดภาษาไทย คำภาษาอังกฤษคำ หรือพูดภาษาท้องถิ่นแต่ใช้คำภาษากลางไปประกอบคำ ทำให้ภาษาผิดเพี้ยน

“อย่าอายที่จะพูด ขอให้ภูมิใจว่านี่คือวัฒนธรรมไทยที่หาที่ไหนไม่ได้อีกแล้ว เช่น ภาษาเหนือคำว่า โฮงยา หมายถึง

โรงพยาบาล แต่คนรุ่นใหม่ อาจพูดว่า โฮงบาลแทน และขอให้พ่อแม่ครู หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องช่วยกันดูแลเป็นแบบอย่างให้กับเยาวชนในเรื่องนี้” ในขณะที่เดียวกันก็มีการใช้ภาษาอย่างมกง่าย มีการตัดคำตามสะดวก และใช้คำผิดหน้าที่ ปัญหาการใช้ภาษาไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมานาน และเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ในแต่ละยุคแต่ละสมัย

ปัญหาการใช้ภาษาสื่อมวลชน

1. ใช้ภาษาพูดปนกับภาษาเขียน ใช้คำผิดความหมาย ใช้คำซ้ำซ้อนเยิ่นเย้อ คำสับสน คำสแลงผิด ใช้คำย่อโดยไม่ถูกต้อง ใช้คำสมญานามที่ไม่เคยใช้มาก่อน ใช้คำหยาบคาย คำกวม หรือใช้คำภาษาต่างประเทศ ซึ่งสื่อมวลชนควรให้ความระวังและใช้ให้ถูก เพราะภาษาสื่อโดยเฉพาะในสื่อสิ่งพิมพ์ จะเป็นหลักฐานสำคัญ ที่คงอยู่ยาวนาน และแพร่หลายไปได้ไกล ซึ่งจะกลายเป็นแม่แบบและเป็นครูของสังคมโดยไม่รู้ตัว หากใช้ไม่ถูกต้องอาจทำให้เด็กรับรู้ในสิ่งที่ผิดจนไม่สามารถแก้ไขได้

“การเรียนรู้ภาษาไทยของคนไทย ต้องไม่มองว่าเป็นแค่เพียงวิชาหนึ่ง แต่เป็นการเรียนเพื่อสร้างคุณสมบัติความเป็นไทย จึงต้องปลูกฝังตั้งแต่เด็กอนุบาล”

2. ปัญหาการเรียนการสอนและการใช้ภาษาไทยด้านปัจจัยภายนอก สื่อมวลชน สื่ออินเทอร์เน็ต โรงเรียน ครอบครัว และบุคคลสาธารณะ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพล ส่งผลถึงการใช้ภาษาไทยในปัจจุบัน โดยผลวิจัยพบว่า ผู้นำ ผู้บริหาร นักการเมือง มีลักษณะการใช้ภาษาไทยในการสื่อสารดังนี้ พูดภาษาต่างประเทศปนภาษาไทย หรือพูดคำทับศัพท์ภาษาต่างประเทศมาก คนทั่วไปไม่ทราบความหมาย ทำให้เข้าใจยาก ควรพูดกรณีไม่มีคำภาษาไทยใช้จริงๆ ใช้ภาษาไม่สุภาพ พูดวกวน พูดไม่ชัด และไม่สนใจใช้ภาษาไทยให้ถูกต้อง

“เด็กและเยาวชนอาจนำมาเป็นแบบอย่างได้ ผู้นำประเทศและนักการเมืองควรให้ความสำคัญในการใช้ภาษาไทยให้ถูกต้อง ชัดเจน และคำนึงถึงมารยาทในการเลือกใช้คำให้เหมาะสม และสังคมควรช่วยกันเฝ้าระวัง และร่วมมือท้วงติงหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ สื่ออินเทอร์เน็ต บุคคลสาธารณะ ที่ใช้ภาษาไทยไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม”

สื่ออินเทอร์เน็ตมีการใช้ภาษาสื่อสารทางอินเทอร์เน็ต หรือการส่งข้อความ มีการตัดทอนคำ สะกดคำผิด ใช้ภาษาผิดจากความหมายเดิม รวมถึงการใช้สื่ออินเทอร์เน็ตค้นคว้าข้อมูล ทำให้ภาษาเขียนบกพร่อง เช่น คำศัพท์ การสะกดคำ การเขียนผิดไวยากรณ์ เมื่อเด็กวัยรุ่นใช้เป็นประจำทุกวัน ก็ติดเป็นนิสัย นำมาใช้เขียนในการบ้านหรือในรายงาน

“เป็นการใช้ภาษาที่ไม่ถูกต้อง จึงควรหาวิธีควบคุมการใช้ภาษาไทยในสื่ออินเทอร์เน็ต และจัดทำพจนานุกรมออนไลน์ให้เด็กและเยาวชนสืบค้นความหมายของคำและสำนวนภาษาไทยได้อย่างกว้างขวาง เพื่อส่งเสริมให้วัยรุ่นรู้จักใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้อง และเหมาะสมตามกาลเทศะ เพราะเด็กจะนิยมใช้อินเทอร์เน็ตมากกว่าเปิดหนังสือ”

ผลการคัดเลือก สำนักงานที่ดินบริหารจัดการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

จากการที่กรมที่ดินได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกสำนักงานที่ดินบริหารจัดการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานที่ดินทั่วประเทศมีการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ ให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส สะดวก ถูกต้อง สุจริต และเป็นธรรม เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ กรมที่ดินจึงได้พิจารณาคัดเลือก

1. สำนักงานที่ดินบริหารจัดการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

ประเภทสำนักงานที่ดินจังหวัด ประกอบด้วย

สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
สำนักงานที่ดินจังหวัดนครสวรรค์
สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา

ประเภทสำนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/ส่วนแยก ประกอบด้วย

สำนักงานที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร สาขารัตนาธิเบศร์
สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ สาขาคูเมือง

ประเภทสำนักงานที่ดินอำเภอ ประกอบด้วย

สำนักงานที่ดินอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร
สำนักงานที่ดินอำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

2. สำนักงานที่ดินที่ได้รับรางวัลชมเชย ที่มีผลงานในระดับดีเด่นแต่ยังไม่โดดเด่นถึงขั้นเป็น สำนักงานที่ดินบริหารจัดการดีเด่น จึงพิจารณาให้ได้รับรางวัลชมเชย ดังนี้

ประเภทสำนักงานที่ดินจังหวัด ประกอบด้วย

สำนักงานที่ดินจังหวัดกาญจนบุรี
สำนักงานที่ดินจังหวัดลำปาง
สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์

ประเภทสำนักงานที่ดินจังหวัดสาขา/ส่วนแยก ประกอบด้วย

สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรี สาขาโคกสำโรง
สำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา สาขาปาง
สำนักงานที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ สาขาสันทราย
สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด สาขาอาจสามารถ
สำนักงานที่ดินจังหวัดขอนแก่น สาขาบ้านไผ่
สำนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาพระแสง
สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สาขาระโนด

ประเภทสำนักงานที่ดินอำเภอ ประกอบด้วย

สำนักงานที่ดินอำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี
สำนักงานที่ดินอำเภอแม่เม้า จังหวัดลำปาง

ที่มา : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การจัดทำรายละเอียดคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - Timeline



การจัดทำรายละเอียดคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



วิสัยทัศน์

“เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการจัดการที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และการพัฒนาประเทศด้วยมาตรฐานการจัดการ การบริการ ระดับสากล”

Vision:

“To be core mechanism in driving land management for the utmost benefit for the people and country development with standard management and service”

เพื่อนสมาชิกหรือสำนักงานที่ดินฯ ที่มีบทความ ข่าวประชาสัมพันธ์ และเรื่องน่าสนใจสามารถส่งมายัง กอง บก.หนังสือพิมพ์ที่ดินสัมพันธ์
E-Mail : prteedin@hotmail.com หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม 02 141 5594 ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมที่ดิน