



บันทึกข้อความ

นายช่างใหญ่
เลขรับที่ ๑๙๕๐
วันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๑.๐๓ น.

ส่วนราชการ... กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕

ที่... มท ๐๕๐๗.๒/๒๓๔๕๗ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อธิบดีกรมที่ดินได้โปรดอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดิน โดยแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แผนกำหนด ซึ่งประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่ดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้สหวิชา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ กองฝึกอบรมได้จัดส่งแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่แผนกำหนด และให้รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กองฝึกอบรมทราบ เพื่อสรุปและประมวลผลการดำเนินการ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กองฝึกอบรมได้นำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดของแผน โดยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ๑๕ ตัวชี้วัดในภาพรวมของแผนฯ พิจารณาจากผลการดำเนินการ ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ แบ่งเกณฑ์การวัดผลตามค่าเป้าหมายของระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัด แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ตั้งแต่ระดับที่ ๑ ถึงระดับที่ ๕ ของค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สามารถสรุปผลการดำเนินการในแต่ละประเด็นการพัฒนาได้ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๓)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	บรรลุตามค่าเป้าหมาย
๑.แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองฝึกอบรม	๕,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕๓.๗๕	ระดับ ๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	บรรลุตาม ค่าเป้าหมาย
๒. การสร้าง/พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี	กองฝึกอบรม	ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตรมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖	ระดับ ๕
๓. โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	กองฝึกอบรม	๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๒	ระดับ ๕
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล	กองฝึกอบรม/ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙,๙๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๗	ระดับ ๕
๕. การสร้างหลักสูตร/โครงการ ที่บรรลุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน	๒๕ หลักสูตร/โครงการ	ระดับ ๕
๖. การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	กองฝึกอบรม	๑๒ ช่องทาง	ระดับ ๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่ดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	บรรลุตาม ค่าเป้าหมาย
๗. การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้	กองฝึกอบรม	๘๓ องค์กรความรู้	ระดับ ๕
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน	เฉลี่ยรวม ๑๐,๕๔๕ คน เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๕
๙. โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะนำ (Coaching)	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน	๙,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๕
๑๐. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	กองฝึกอบรม	๑๔ ช่องทาง	ระดับ ๕
๑๑. โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก	กองฝึกอบรม/ กองการเจ้าหน้าที่	๓๙๓ คน	ระดับ ๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้สุวิชา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	บรรลุตาม ค่าเป้าหมาย
๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการกรมที่ดิน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมที่ดิน/กองฝึกอบรม	๒,๙๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๑.๒๒	ระดับ ๕

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	บรรลุตาม ค่าเป้าหมาย
๑๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมที่ดิน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คะแนน ๙๔.๒๒	ระดับ ๕
๑๔. แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน	กองการเจ้าหน้าที่	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๕
๑๕. กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย	กองฝึกอบรม	๒๖ กิจกรรม	ระดับ ๕

๓. ข้อพิจารณา

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนในระยะต่อไป เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลจากผลการประเมินไปใช้ในการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนการปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และแก้ไขปัญหาให้ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ในปีต่อไป

๓.๒ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ลงในเว็บไซต์กองฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรกรมที่ดินได้ทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองฝึกอบรมจะได้ดำเนินการต่อไป

(นายอมร เอกอาภาภักดิ์)

ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม

16/11/๕๐๐

(นางศุภกิจ สกลเสาวภาคย์)

ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาการในตำแหน่ง
นายช่างใหญ่กรมที่ดิน (ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ)
ปฏิบัติราชการแทน ยอธิตกรมที่ดิน



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน
พ.ศ. 2567-2570

กองฝึกอบรม
กรมที่ดิน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

กรมที่ดิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน และเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกรมที่ดิน เพื่อให้กรมที่ดินบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนด มีทิศทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพพร้อมรับสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยมีโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ภารกิจสำคัญและภารกิจเร่งด่วนของกรมที่ดินในการพัฒนากรมที่ดินที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย ๒๐ ปี ด้านที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมที่ดิน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ดังนั้น แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการของกรมที่ดิน และเป็นทิศทางและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินให้มีขีดสมรรถนะเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมรับการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ๑๕ ตัวชี้วัด โดยกองฝึกอบรมได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗,๒๐๒,๔๐๐ บาท และได้รับเงินสนับสนุนจากสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ จำนวน ๙,๘๕๔,๖๔๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๐๕๗,๐๔๐ บาท

หน่วยงานในสังกัด ได้นำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด กองฝึกอบรม ได้ดำเนินการติดตามความก้าวหน้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งให้หน่วยงานนำผลการดำเนินงานมาใช้เป็นฐานข้อมูลเพื่อทบทวนวางแผนการดำเนินงาน กำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในปีต่อไป

สรุปผลการดำเนินการ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในภาพรวมของกรมที่ดิน พิจารณาจากผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด โดยแบ่งเกณฑ์การวัดผลตามค่าเป้าหมายประกอบด้วยชั้นของระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ตั้งแต่ระดับที่ ๑ ถึงระดับที่ ๕ ของค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสามารถสรุปผลการดำเนินการในแต่ละประเด็นการพัฒนาได้ ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๕ เป้าหมาย ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนงานที่ ๑ แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามสายอาชีพ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๖ โครงการ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนา จำนวน ๕,๘๘๗ คน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖,๕๒๕,๓๑๑.๒๙ บาท โดยโครงการที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อการบรรลุค่าเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน(คน)	งบประมาณ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔	๒๐๐	๑,๔๐๒,๐๕๔.๐๘
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๙	๑,๒๘๕,๓๐๓.๕๕
๓	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.) รุ่นที่ ๒	๕๘	๙๖๗,๓๐๕.๑๓
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสร้างข้อสอบและการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๙	๒๖๘,๐๒๒.๗๕
๕	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) จำนวน ๒๐ ครั้ง (ครั้งละ ๒ ชั่วโมง) เผยแพร่ ๒๐ ครั้ง จำนวน ๓๑,๑๑๙ คน เฉลี่ย ๑,๕๕๖ คนต่อครั้ง	๑๕๕๖	๒๔,๐๐๐.๐๐
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดิน บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๓	๓๔๐,๗๓๔.๑๙
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๕	๑๙๓	๑,๓๔๑,๗๐๗.๐๗
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๗๙	๑,๒๒๗,๑๐๖.๙๕
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๖	๒,๓๑๘,๙๕๓.๖๔

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน(คน)	งบประมาณ
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับ นักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓๐	๙๖๓,๐๖๖.๔๐
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๑๑๐	๑,๓๘๖,๙๖๖.๓๐
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๖๑๔,๑๒๘.๗๓
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับ นักวิชาการเงินและบัญชีและเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีบรรจุใหม่ รูปแบบ Online	๙๐	๑๐,๘๐๐.๐๐
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าพนักงานธุรการบรรจุใหม่ รูปแบบ Online	๖๕	๑๐,๘๐๐.๐๐
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานฝ่ายทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๑,๒๒๖,๓๙๕.๗๕
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๘๐	๑,๒๖๔,๓๘๐.๘๐
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๖ รูปแบบ Online	๗๒๕	๓๙,๖๐๐.๐๐
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าฝ่ายยุคใหม่ ก้าวสู่ผู้นำด้านการบริหารจัดการที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๑,๓๒๔,๗๓๐.๓๐
๑๙	โครงการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๑๒	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
๒๐	โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - จัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม - จัดซื้อวัสดุสำนักงานและคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร - จัดพิมพ์คู่มือสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดและเจ้าพนักงานที่ดิน จังหวัดสาขา	๑๐	๗๙,๒๒๘.๙๐ ๑๖๐,๖๙๒.๔๕ ๘๙,๓๓๔.๓๐
๒๑	โครงการส่งบุคลากรกรมที่ดินไปศึกษา/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และการเป็น วิทยากรกับหน่วยงานภายนอก	๓๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๒	โครงการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน (Knowledge Management : KM)	๙ เรื่อง ๑๔ Clip Video	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๓	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาและส่งเสริมองค์ความรู้บุคลากรกองฝึกอบรมโดยวิธีการ สอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๕๕๓	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๔	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP)	๑๐,๓๕๓	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๕	โครงการความรู้เรื่องที่ดินเพื่อประชาชน	๔,๓๗๙,๙๐๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๖	โครงการจัดทำสารานุกรมที่ดินอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชน	๔๘ Clip Video ๑๘๗,๓๔๕๗ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น ๒๖ โครงการ		๕,๘๘๗	๑๖,๕๒๕,๓๑๑.๒๙

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่รวมโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP) และการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนแนะงาน (Coaching) เนื่องจากทั้งสองโครงการเป็นการพัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเอง

สรุปผลการดำเนินงาน แผนงานที่ ๑ แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๕,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕๓.๗๕ ของเป้าหมาย ๒,๓๒๐ คน ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

กิจกรรมที่ ๒ การสร้าง/พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๒. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรมีมาตรฐานและเหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับ	- สร้าง/พัฒนาหลักสูตรตามหลักสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตรมีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๒ การสร้าง/พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการจัดและประเมินผลการฝึกอบรมด้านความเหมาะสมของหลักสูตรตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๙ โครงการ (อีก ๗ โครงการเป็นโครงการที่มีการเผยแพร่ความรู้ และบุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเองไม่มีการประเมิน) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหาหลักสูตรมีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน (คน)	ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔	๒๐๐	๘๖.๓๒%
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๙	๘๘.๓๐%
๓	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.) รุ่นที่ ๒	๕๘	๘๙.๔๓%
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสร้างข้อสอบและการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๙	๙๖.๒๗%
๕	โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) จำนวน ๒๐ ครั้ง (ครั้งละ ๒ ชั่วโมง) เผยแพร่ ๒๐ ครั้ง จำนวน ๓๑,๑๑๙ คน เฉลี่ย ๑,๕๕๖ คนต่อครั้ง	๑,๕๕๖	๙๐.๐๐%
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๓	๘๘.๖๑%
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๕	๑๙๓	๙๐.๕๗%
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๗๙	๙๒.๒๐%
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัด ที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๖	๙๕%
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓๐	๙๓%
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๑๑๐	๙๓.๑๓%

ลำดับ	โครงการ	ผลการ	ผลการ
		ดำเนินงาน (คน)	ประเมิน เนื้อหา หลักสูตร
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๙๕.๒๕%
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีบรรจุใหม่ รูปแบบ Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙๐	๙๑%
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าพนักงานธุรการบรรจุใหม่ รูปแบบ Online	๖๕	๘๙.๗๘%
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานฝ่ายทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๙๓.๔๕%
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๘๐	๙๒.๔๕%
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๖ รูปแบบ Online	๗๒๕	๙๑.๐๖%
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าฝ่ายยุคใหม่ ก้าวสู่ผู้นำด้านการบริหารจัดการที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๙๗.๔๐%
๑๙	โครงการฝึกอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑,๕๑๒	๙๐.๒๒%
ค่าเฉลี่ย			๙๑.๗๖%

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๒ การสร้าง/พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร ตามหลักสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดินประจำปี โดยผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการฝึกอบรม จากการวัดและประเมินผลการฝึกอบรม ด้านความเหมาะสม ของหลักสูตรตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหา หลักสูตร ค่าเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖ ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมาย ในระดับ ๕

โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๓. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	- พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ สามารถดำเนินโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๘๗๘ คน โดยโครงการที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อการบรรลุค่าเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	งบประมาณ (ค่าใช้จ่าย)
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙๐	๑๕๙	๑,๒๘๕,๓๐๓.๕๕
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๒	๓๓	๓๔๐,๗๓๔.๑๙
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒๐	๒๐๖	๒,๓๑๘,๙๕๓.๖๔
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐	๑๓๐	๙๖๓,๐๖๖.๔๐
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๑๒๐	๑๑๐	๑,๓๘๖,๙๖๖.๓๐
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	๓๕	๒๗	๒๕๓,๐๒๕.๐๐
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีบรรจุใหม่ รูปแบบ Online	๘๐	๙๐	๑๐,๘๐๐.๐๐
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าพนักงานธุรการบรรจุใหม่ รูปแบบ Online	๘๐	๖๕	๑๐,๘๐๐.๐๐
๙	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.) รุ่นที่ ๒	๕๔	๕๘	๙๖๗,๓๐๕.๑๓
รวมโครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๙ โครงการ		๙๗๑	๘๗๘	๗,๕๓๖,๙๕๔.๒๑

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ มีบุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๒ ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ ของเป้าหมาย ๙๗๑ คน บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

โครงการที่ ๔ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔. บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสู่รัฐบาลดิจิทัล	- พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับ	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๔ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล สามารถดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จำนวน ๙,๙๙๗ คน โดยมีโครงการที่ส่งผลต่อการบรรลุค่าเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินงาน (คน)
๑	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	๕๗
๒	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่การเป็นสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์ทั่วประเทศ	๕๔๙
๓	โครงการฝึกอบรมตามสัญญาจ้างพัฒนาระบบงานให้บริการขอใบอนุญาตทางอิเล็กทรอนิกส์ (๑) หลักสูตรทางวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบงานในโครงการ (๒) หลักสูตรการใช้งาน และการบำรุงรักษาขั้นพื้นฐานของระบบงานที่พัฒนา	๓๒ ๗๙
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔	๒๐๐
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๙
๖	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.) รุ่นที่ ๒	๕๘
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๓
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๑๙๓
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๗๙
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัด บรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๖
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓๐
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๑๑๐
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	๒๗
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานฝ่ายทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๘๐
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าฝ่ายยุคใหม่ ก้าวสู่ผู้นำด้านการบริหารจัดการที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐
๑๘	โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม	๑๐
๑๙	โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP) ทักษะดิจิทัล	๗,๗๕๕
รวมทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ		๙,๙๙๗

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๔ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล โดยสามารถพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรกรมที่ดิน จำนวน ๙,๙๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ

๘๗.๕๗ ของค่าเป้าหมาย ๑๑,๔๑๖ คน ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

กิจกรรมที่ ๕ การสร้างหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๕. กรมที่ดินนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน	๑. จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖	๗	๘	๙	๑๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๕ การสร้างหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน โดยสามารถดำเนินการจัดสร้างหลักสูตรที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๑๐ หลักสูตร และบรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในโครงการ จำนวน ๑๕ โครงการ **รวมทั้งสิ้น ๒๕ หลักสูตร/โครงการ ดังนี้**

๑. หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๔๒ ชั่วโมง หรือ ๗ วัน
วิชา การใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับงานบริการประชาชนของกรมที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดิน และเจ้าพนักงานที่ดินบรรจุใหม่ ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๖๐ ชั่วโมง หรือ ๑๐ วัน
วิชา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง
๓. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๗๒ ชั่วโมง หรือ ๑๒ วัน
วิชา การใช้ระบบงานรังวัดในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดินระยะที่ ๒ สำหรับช่างรังวัดบรรจุใหม่ จำนวน ๖ ชั่วโมง
๔. หลักสูตรหัวหน้างานฝ่ายทะเบียน ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๘๔ ชั่วโมง หรือ ๑๔ วัน
วิชา ๑. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล จำนวน ๓ ชั่วโมง
๒. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง
๕. หลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๘๔ ชั่วโมง หรือ ๑๔ วัน
วิชาที่ ๑. การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล จำนวน ๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๒. การใช้ระบบงานรังวัดในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดิน สำหรับหัวหน้างานรังวัด
ระยะที่ ๒ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๖. หลักสูตรหัวหน้าฝ่ายยุคใหม่ก้าวสู่ผู้นำด้านการบริหารจัดการที่ดิน

ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๙๓ ชั่วโมง หรือ ๑๕ วัน

วิชาที่ ๑. มิติการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ภาครัฐแนวใหม่ในยุคดิจิทัล จำนวน ๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๒ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง

๗. หลักสูตรหัวหน้างานการเงินและบัญชี

ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๓๓ ชั่วโมง หรือ ๕ วัน

วิชา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง

๘. หลักสูตรฝึกอบรมช่างรังวัดเอกชนร่วมกับช่างรังวัดกรมที่ดิน

ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๖๐ ชั่วโมง หรือ ๑๐ วัน

วิชาที่ ๑ การใช้เทคโนโลยีกับงานรังวัดและทำแผนที่ จำนวน ๓ ชั่วโมง

วิชาที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับช่างรังวัด จำนวน ๑๒ ชั่วโมง

๙. หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รูปแบบ Online

ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ชั่วโมง หรือ ๕ วัน

วิชา การใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับงานบริการประชาชนของกรมที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง

๑๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.)

ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๙๐ ชั่วโมง หรือ ๑๕ วัน

วิชา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมที่ดิน จำนวน ๓ ชั่วโมง

๑๑. โครงการฝึกอบรมตามสัญญาจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการงานรังวัดเอกชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๘

๑๒. โครงการฝึกอบรมตามสัญญาจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการเว็บไซต์กรมที่ดิน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๖, ๘, ๙ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๑๓. โครงการจัดจ้างผู้ให้บริการศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ กรมที่ดิน
(Security Operation Center : SOC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๔. โครงการฝึกอบรมตามสัญญาเช่าใช้บริการ Internet (ISP) และการให้บริการโครงข่าย
การสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการฝึกอบรมตามสัญญาจ้างบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประกอบด้วย

๑๕. บำรุงรักษาอุปกรณ์และระบบให้บริการค้นหาตำแหน่งรูปแปลงที่ดินด้วยระบบภูมิสารสนเทศ
ทางอินเทอร์เน็ต (LandsMaps) ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

๑๖. บำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อสำรองข้อมูลภาพลักษณะเอกสารสิทธิ์ ระยะเวลาดำเนินการ
วันที่ ๕ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑๗. จัดทำใบอนุญาตใช้งาน Google Maps Platform สำหรับระบบให้บริการค้นหาตำแหน่ง
รูปแปลงที่ดินด้วยระบบภูมิสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต (LandsMaps) ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑๘. บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และพร้อมระบบงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่ดิน (ระยะที่ ๒) ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๙. บำรุงรักษาระบบแพลตฟอร์มกลาง (Platform) เพื่อการบูรณาการระบบทะเบียนทรัพย์สิน (กรมที่ดิน) ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๖ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒๐. บำรุงรักษา Application ระบบบริหารงานบุคคลและระบบสนับสนุนงานกองคลัง ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒๑. บำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการบริหารจัดการหน่วยงานส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒๒. บำรุงรักษาระบบรักษาความปลอดภัยและอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒๓. โครงการ E-information กิจกรรมชาวดินสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒๕. โครงการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดิน สำหรับข้าราชการนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๕ การสร้างหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยสามารถดำเนินการบรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในหลักสูตร/โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ หลักสูตร/โครงการ ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร/โครงการ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

กิจกรรมที่ ๖ การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๕. กรมที่ดินนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน	๒.จำนวนช่องทางการเผยแพร่ องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๖	๗	๘	๙	๑๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๖ การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นช่องทางการส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ จำนวน ๑๒ ช่องทาง ดังนี้

ลำดับ	ช่องทาง / รูปแบบ
๑	Website กองฝึกอบรม
๒	Facebook กองฝึกอบรม
๓	e-Learning ระบบเดิม (การฝึกอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕	e-Library (ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์)
๖	e-Learning ระบบใหม่ (ทำเชื่อมโยง) (การฝึกอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๗	Anyflip (ระบบเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ e-Book)
๘	สารานุกรมอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชน
๙	การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)
๑๐	ประมวลกฎหมายที่ดินรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
๑๑	องค์ความรู้เฉพาะบุคลากรกรมที่ดิน
๑๒	ช่องทางการพัฒนาบุคลากรทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skills)

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๖ การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถสร้างช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้จำนวน ๑๒ ช่องทาง ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑๐ ช่องทาง ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่ดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. กรมที่ดินมีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้ที่เผยแพร่ให้กับบุคลากรได้เรียนรู้	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการพัฒนาบุคลากรมาจัดทำเป็นสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Video Clip e-book และไฟล์ดิจิทัล PDF เพื่อเผยแพร่ผ่าน Platform หรือระบบดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรกรมที่ดินได้เรียนรู้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน ๑๒ เรื่อง และ Video Clip จำนวน ๗๑ เรื่อง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๓ องค์ความรู้

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน ๑๒ เรื่อง และ Video Clip จำนวน ๗๑ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๘๓ องค์ความรู้ ซึ่งไม่น้อยกว่า ๖๐ องค์ความรู้ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. กรมที่ดินมีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยข้าราชการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรในสังกัด จำนวนปีละ ๒ รอบ มีบุคลากรกรมที่ดินทั่วประเทศได้รับการพัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ข้าราชการตามแผน ฯ จำนวน ๑๐,๓๔๓ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๐,๓๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ข้าราชการตามแผน ฯ จำนวน ๑๐,๓๔๘ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๐,๓๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เฉลี่ยรวม ๑๐,๕๔๕ คน เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๘ โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) มีบุคลากรกรมที่ดินทั่วประเทศได้รับการพัฒนา เฉลี่ยรวม ๑๐,๕๔๕ คน เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๑๐,๕๔๕ คน ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

โครงการที่ ๙ โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. กรมที่ดินมีระบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๙ โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๙,๕๕๓ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งปันความรู้ด้วยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวน ๙,๕๕๓ คน และผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวน ๙,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๙ โครงการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสอนแนะงาน (Coaching) บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งปันความรู้ด้วยวิธีการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวน ๙,๕๕๓ คน และผ่านเกณฑ์การสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) จำนวน ๙,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

กิจกรรมที่ ๑๐ การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๒. บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็วตามอัธยาศัย	- เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการใฝ่เรียนใฝ่รู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๖	๗	๘	๙	๑๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑๐ การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการใฝ่เรียนใฝ่รู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็วตามอัธยาศัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง จำนวน ๑๔ ช่องทาง

ลำดับ	ช่องทางการเรียนรู้
๑	Website กองฝึกอบรม
๒	Facebook กองฝึกอบรม
๓	e-Learning ระบบเดิม (การฝึกอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕	e-Library (ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์)
๖	e-Learning ระบบใหม่ (ทำเชื่อมโยง) (การฝึกอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๗	Anyflip (ระบบเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ e-Book)
๘	สารานุกรมอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชน
๙	การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)
๑๐	ประมวลกฎหมายที่ดินรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
๑๑	องค์ความรู้เฉพาะบุคลากรกรมที่ดิน
๑๒	ช่องทางการพัฒนาบุคลากรทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skills)
๑๓	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP)
๑๔	การพัฒนาบุคลากรโดยการสอนแนะนำงาน (Coaching)

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑๐ การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง จำนวน ๑๔ ช่องทาง ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑๐ ช่องทาง ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

โครงการที่ ๑๑ โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๒. บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็วตามอัธยาศัย	- เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการใฝ่เรียนใฝ่รู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม การเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก	-	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๑๑ โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการใฝ่เรียนใฝ่รู้ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสะดวก รวดเร็วตามอัธยาศัย โดยมีบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก **จำนวนทั้งสิ้น ๓๙๓ คน** ดังนี้

๑. หลักสูตรนายอำเภอ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน
๒. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน
๓. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน
๔. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานครรุ่น ๑๓) จำนวน ๑ คน
๕. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๗ จำนวน ๑ คน
๖. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๘๓ จำนวน ๘ คน
๗. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ ๘๔ จำนวน ๘ คน
๘. โครงการส่งบุคลากรกรมที่ดินไปศึกษา/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และการเป็นวิทยากรกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓๖๒ คน
๙. โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสรรณในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๐ คน

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๑๑ โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอก สามารถส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการเรียนรู้กับหน่วยงาน/บุคคลภายนอกได้ จำนวน ๓๙๓ คน ซึ่งไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ **บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕**

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้สทวิชา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย ๔ เป้าหมาย ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการที่ ๑๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการกรมที่ดิน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมคุณธรรม	- ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๑๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการกรมที่ดิน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม สามารถดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๘ โครงการ **บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนา จำนวน ๒,๙๐๐ คน** โดยโครงการที่มีส่วนในการส่งผลกระทบต่อการบรรลุค่าเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ (คน)	งบประมาณ
๑	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๙๔	๙๑	๓๑,๐๑๐.๐๐
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ชื่อ “งานได้ผล คนได้สุข”	๔๔๙	๕๐๙	๒๐,๖๒๐.๐๐
๓	โครงการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ชื่อ “สานต่อตามงานพ่อ”	๖๐	๖๐	๓๖,๐๐๐.๐๐
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔	๒๐๐	๒๐๐	๑,๔๐๒,๐๕๕.๐๘
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙๐	๑๕๙	๑,๒๘๕,๓๐๓.๕๕
๖	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง (จทส.) รุ่นที่ ๒	๕๔	๕๘	๙๖๗,๓๐๕.๑๓
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๓๓	๓๔๐,๗๓๔.๑๙
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๕	๒๐๐	๑๙๓	๑,๓๔๑,๗๐๗.๐๗
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑	๘๐	๗๙	๑,๒๒๗,๑๐๖.๙๕
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๒๐๖	๒,๓๑๘,๙๕๓.๖๔
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๐	๑๓๐	๙๖๓,๐๖๖.๔๐
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๑๒๐	๑๑๐	๑,๓๘๖,๙๖๖.๓๐
๑๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดินบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	๓๓	๒๗	๒๕๓,๐๒๕.๐๐
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๘๐	๖๑๔,๑๒๘.๗๓
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานฝ่ายทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๘๐	๑,๒๒๖,๓๕๕.๗๕
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	๘๐	๘๐	๑,๒๖๔,๓๘๐.๘๐
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ รุ่นที่ ๖ รูปแบบ Online	๑๐๐	๗๒๕	๓๙,๖๐๐.๐๐
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าฝ่ายยุคใหม่ ก้าวสู่ผู้นำด้านการบริหารจัดการที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐	๘๐	๑,๓๒๔,๗๓๐.๓๐
รวมทั้งสิ้น ๑๘ โครงการ		๒,๒๑๐	๒,๙๐๐	๑๖,๐๕๓,๐๘๗.๘๙

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๑๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ
กรมที่ดิน มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน
๑๘ โครงการ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนา จำนวน ๒,๙๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๑.๒๒ ของเป้าหมาย
๒,๒๑๐ คน ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมาย
ในระดับ ๕

โครงการที่ ๑๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมที่ดิน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๒. กรมที่ดินผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมที่ดิน	- ส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	- ผลการประเมินระดับ ความโปร่งใสของกรม ที่ดินผ่านเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช.ประเมิน	-	-	-	-	ผ่าน เกณฑ์

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการที่ ๑๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมที่ดิน
โดยผลการดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินระดับ
ความโปร่งใสของกรมที่ดิน ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด ได้คะแนน ๙๔.๒๒ คะแนน

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการที่ ๑๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของกรมที่ดิน ผลการประเมินระดับความโปร่งใสของกรมที่ดินตามที่ ป.ป.ช. ประเมิน ผ่านเกณฑ์
การประเมิน ได้คะแนน ๙๔.๒๒ คะแนน บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

แผนงานที่ ๑๔ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๓. บุคลากรกรมที่ดินได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	- พัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการกรมที่ดิน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานที่ ๑๔ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน ได้พัฒนาบุคลากรกรมที่ดินให้มีคุณภาพ
ชีวิตที่ดี โดยความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน ได้จัดกิจกรรม
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรกรมที่ดิน จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการทำงาน
ด้านที่ ๒ ด้านส่วนตัว ด้านที่ ๓ ด้านสังคม และด้านที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน แผนงานที่ ๑๕ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน ร้อยละ
ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔. บุคลากรกรมที่ดินได้รับการส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย	- ส่งเสริมการเรียนรู้ให้บุคลากรได้รับองค์ความรู้ที่หลากหลาย	- จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔

ผลการดำเนินการ

ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย จำนวน ๒๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม และเป็นวิทยากรกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓๗๒ คน
๒. การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
๓. การพัฒนาบุคลากรโดยการสอนแนะนำงาน (Coaching)
๔. การจัดการความรู้ของกรมที่ดิน (Knowledge Management : KM)
๕. การพัฒนาการเรียนรู้ผ่าน Platform หรือระบบดิจิทัล
๖. การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)
๗. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ หลักการเขียนหนังสือติดต่อบุคลากร
๘. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ กฎหมายกลางที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ
๙. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐ
๑๐. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ วินัยข้าราชการพลเรือน
๑๑. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ แนวทางการปรับปรุงบัญชีสำหรับข้อผิดพลาดทางบัญชีของปีงบประมาณก่อน
๑๒. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ
๑๓. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การตรวจสอบดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการรังวัดและทำแผนที่เบื้องต้น
๑๔. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การขอใช้ผลการอ่านแปล ตีความภาพถ่ายทางอากาศ
๑๕. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การสร้างและการใช้งานระวางแผนที่

๑๖. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การดำเนินการของสำนักงานที่ดิน กรณีการขอได้มาซึ่งที่ดินของนิติบุคคลเพื่อการศึกษา

๑๗. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ งานรังวัดเพื่อการทางหลวง

๑๘. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ งานรังวัดเพื่อการจัดรูปที่ดิน

๑๙. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การได้มาซึ่งที่ดินในประเทศไทย ของชาวต่างชาติ

๒๐. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การได้มาซึ่งอาคารชุด ของชาวต่างชาติ

๒๑. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การได้มาซึ่งที่ดินและ อสังหาริมทรัพย์ของคนไทยซึ่งเกี่ยวข้องกับชาวต่างชาติ

๒๒. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ กำหนดสิทธิในที่ดินของ นิติบุคคลบางประเภท

๒๓. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การตรวจสอบหลักทรัพย์

๒๔. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ การเพิกถอนการออกหนังสือ แสดงสิทธิในที่ดิน ตามมาตรา ๖๑ แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน

๒๕. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับทรัพย์สินสิทธิ

๒๖. การให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education) หัวข้อ ข้อควรรู้เกี่ยวกับการจดทะเบียน ขายฝากและแนวคำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการขายฝาก ตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง ฯ

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่ หลากหลาย จำนวน ๒๖ กิจกรรม ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑๔ กิจกรรม ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ พัฒนาฯ บรรลุค่าเป้าหมายในระดับ ๕

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผลการดำเนินงาน	ระดับเป้าหมายที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
๑. แผนพัฒนาบุคลากร กรมที่ดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองฝึกอบรม	- บุคลากรมีความรู้ และ ทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมที่ดินได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแผนพัฒนา บุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๕,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕๓.๗๕	ระดับ ๕
๒. การสร้างพัฒนา หลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนา บุคลากร ตามหลักสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามแผนพัฒนา บุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี	กองฝึกอบรม	- หลักสูตรการพัฒนา บุคลากรมีมาตรฐานและ เหมาะสมในการพัฒนา บุคลากรแต่ละระดับ	- ร้อยละของผลการ ประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตาม ความต้องการของบุคลากร ในการปฏิบัติงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	ผลการประเมินเนื้อหา หลักสูตรมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๗๖	ระดับ ๕
๓. โครงการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่/ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	กองฝึกอบรม	- บุคลากรมีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาให้มี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๒	ระดับ ๕
๔. โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สู่รัฐบาลดิจิทัล	กองฝึกอบรม/ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	- บุคลากรมีความรู้และ ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน สู่รัฐบาลดิจิทัล	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	จำนวน ๙,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๗	ระดับ ๕

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				ผลการดำเนินงาน	ระดับเป้าหมายที่ได้	
				๑	๒	๓	๔			๕
๕. การสร้างหลักสูตร/ โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน	- กรมที่ดำเนินงานเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการ สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล	๖	๗	๘	๙	๑๐	๒๕ หลักสูตร/โครงการ	ระดับ ๕
๖. การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	กองฝึกอบรม	- กรมที่ดำเนินงานเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการ สนับสนุนการพัฒนา บุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- จำนวนช่องทางทาง เผยแพร่ องค์ความรู้ ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๒ ช่องทาง	ระดับ ๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่เดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผลการ ดำเนินงาน	ระดับเป้าหมายที่ได้	
				๑	๒	๓	๔	๕			
๗. การส่งเสริมนวัตกรรม การเรียนรู้	กองฝึกอบรม	- กรมที่เดินมีระบบการ เรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนนวัตกรรม/ องค์ความรู้ที่เผยแพร่ ให้กับบุคลากรได้เรียนรู้	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๘๓	องค์กรความรู้	ระดับ ๕
๘. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน	- กรมที่เดินมีระบบการ เรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	เฉลี่ยรวม ๑๐,๕๕๕ คน เฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๕

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผลการ ดำเนินงาน	ระดับเป้าหมายที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
๙. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามโครงการสอนแรงแงาน (Coaching)	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน	- กรมที่ดิฉันมีระบบการ เรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาตาม โครงการสอนแรงแงาน (Coaching)	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙.๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๕
๑๐. การส่งเสริมการเรียนรู้ ด้วยตนเอง	กองฝึกอบรม	- บุคลากรสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้อย่าง สะดวก รวดเร็วตาม อัธยาศัย	- จำนวนช่องทางการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๔ ช่องทาง	ระดับ ๕
๑๑. โครงการส่งเสริมความ ร่วมมือด้านการเรียนรู้กับ หน่วยงาน/บุคคลภายนอก	กองฝึกอบรม/ กองการเจ้าหน้าที่	- บุคลากรสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ตามอัธยาศัย	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริมการเรียนรู้กับ หน่วยงาน/บุคคลภายนอก	-	๕๐	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	๓๙๓ คน	ระดับ ๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้สาขา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผลการ ดำเนินงาน	ระดับเป้าหมายที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
๑๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ กรมที่ดิน	กลุ่มงานจริยธรรม กรมที่ดิน/ กองฝึกอบรม	- บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละของข้าราชการ ที่ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒,๙๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๑.๒๒	ระดับ ๕
๑๓. โครงการประเมิน คุณธรรมและศรัทธา โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมที่ดิน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กรมที่ดิน	- กรมที่ดินผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของกรมที่ดิน	- ผลการประเมินระดับ ความโปร่งใสของ กรมที่ดินผ่านเกณฑ์ ตามที ป.ช.ประเมิน	-	-	-	-	ผ่าน เกณฑ์	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คะแนน ๙๔.๒๒	ระดับ ๕

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผลการ ดำเนินงาน	ระดับเป้าหมายที่ได้
				๑	๒	๓	๔	๕		
๑๔. แขนงพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน	กองการเจ้าหน้าที่	- บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกรมที่ดิน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ระดับ ๕
๑๕. กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ที่องค์ความรู้ที่หลากหลาย	กองฝึกอบรม	- บุคลากรกรมที่ดินได้รับการส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาในองค์ความรู้ที่หลากหลาย	- จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ที่องค์ความรู้ที่หลากหลาย	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๒๖ กิจกรรม	ระดับ ๕

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

⊛ โครงการพัฒนาบุคลากรในชั้นเรียน (Onsite)



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาสมรรถนะ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดิน
บรรจุใหม่ รุ่นที่ 1

- * โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิค
การสร้างข้อสอบ และการประเมินผล
- * โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร
เจ้าพนักงานที่ดินระดับสูง
(จทส.) รุ่นที่ 2
- * โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนา
สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการที่ดิน
บรรจุใหม่ รุ่นที่ 2
- * โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรต้นกล้า
ข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
รุ่นที่ 5
- * โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนา
สมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน สำหรับนักวิชาการที่ดิน
บรรจุใหม่ รุ่นที่ 4



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ต้นกล้าข้าราชการ

สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่4



- * โครงการอบรมหลักสูตรหัวหน้า
งานการเงินและการบัญชี
- * โครงการฝึกอบรมหัวหน้าฝ่ายยุคใหม่
ก้าวสู่ผู้นำด้านการบริหารจัดการที่ดิน
- * โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนา
สมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงานสำหรับนักวิชาการ
ที่ดินบรรจุใหม่ รุ่นที่ 3



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้างานรังวัด รุ่นที่1



โครงการอบรมช่างรังวัดเอกชน ร่วมกับช่างรังวัดกรมที่ดิน



- * โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่ และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น

โครงการสัมมนาทางวิชาการรับฟังความคิดเห็นปรับปรุงพระราชบัญญัติช่างรังวัดเอกชน พ.ศ.2535
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ดำเนินการ 4 ครั้ง



Your paragraph text



- * โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะช่างรังวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับนายช่างรังวัดบรรจุใหม่และนายช่างรังวัดที่รับโอนจากส่วนราชการอื่น รุ่นที่ 2



- ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ จ.พิษณุโลก วันที่ 8 - 9 อ.ก.พ. 68
- ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ร้อยเอ็ด วันที่ 29 - 30 มี.ค. 68
- ครั้งที่ 3 ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช วันที่ 26 - 27 เม.ย. 68
- ครั้งที่ 4 ภาคกลาง จ.ชลบุรี วันที่ 24 - 25 พ.ค. 68



- * โครงการอบรมหลักสูตรหัวหน้างานรังวัด รุ่นที่ 2

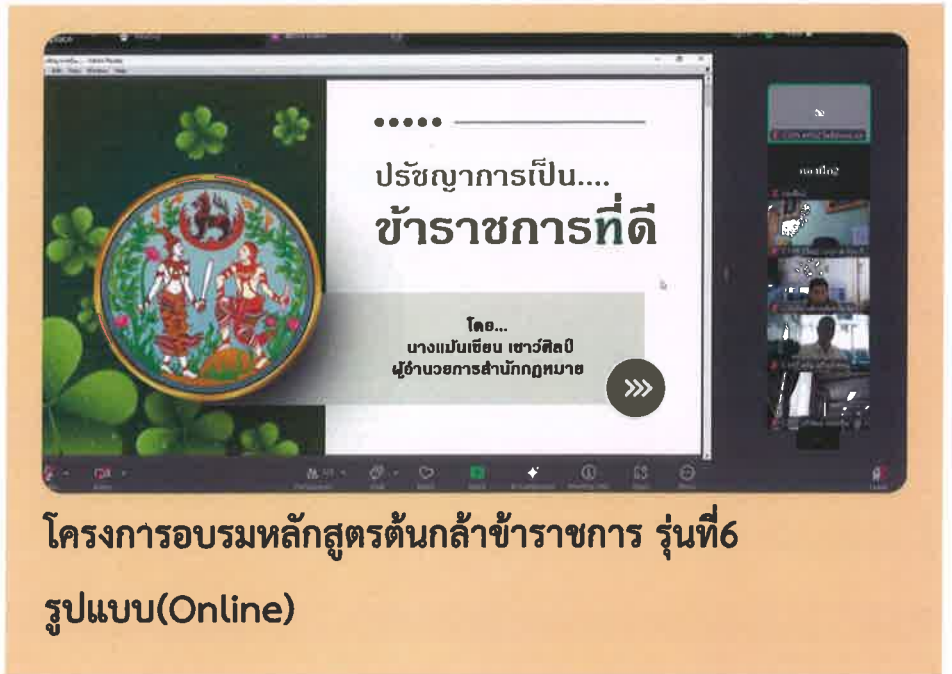
✳️ โครงการฝึกอบรมผ่านระบบ Online



✳️ โครงการให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online education)




✳️ โครงการอบรมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

✳️ โครงการฝึกอบรมภาคทฤษฎีผู้ขอรับใบอนุญาตเป็นช่างรังวัดเอกชน ผ่านระบบออนไลน์

✳️ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าพนักงานธุรการบรรจุใหม่ รูปแบบ Online

* โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

* โครงการพัฒนาบุคลากรเสริมโดยไม่ใช้งบประมาณ

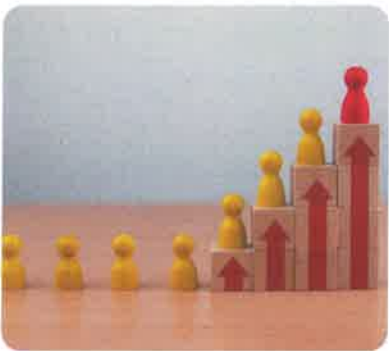


โครงการจัดการความรู้ของกรมที่ดิน (Knowledge Management : KM)

* โครงการส่งบุคลากรกรมที่ดินไปศึกษา/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานและการเป็นวิทยากรกับหน่วยงานภายนอก



* โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development : IDP)



* โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)

* โครงการการเผยแพร่ความรู้เรื่องที่ดินแก่ประชาชน



* โครงการความรู้เรื่องที่ดินเพื่อประชาชน

การให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการทำงานของกรมที่ดิน โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินสร้างกระบวนการรับรู้เชิงรุกให้แก่ภาคประชาสังคมและประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางต่าง ๆ



* โครงการจัดทำสารานุกรมที่ดินรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

การนำความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับที่ดินที่ประชาชนควรรู้ มาจัดทำเป็น Video Clip ความยาว 3 - 5 นาที เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ดินสำหรับประชาชน ครอบคลุมเนื้อหาที่ดิน 26 หัวข้อ เช่น การมอบอำนาจ การขายฝากที่ดิน การจำนอง เป็นต้น



บันทึกข้อความ

14

1000
๑๓ ค.ค. ๒๕๖๗
๑๓ ค.ค.

รชช.อ.ผ.อ.

เลขรับ...
วันที่ ๑๓ ค.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๑.๓๐ น.

ส่วนราชการ กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/๒๓๕๒

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ แจ้งแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้กรมที่ดินทราบและถือปฏิบัติ พร้อมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดิน (HRD Plan) ให้สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่พิจารณากรอบแนวทาง เสนอกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ การพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน และนำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ให้อธิบดีกรมที่ดินพิจารณาให้ความเห็นชอบ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ กองฝึกอบรมได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ซึ่งในระหว่างการจัดทำแผนได้มีการประชุมหารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต่าง ๆ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อดำเนินการจัดทำแผนให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๓ คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๒.๒ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับแก้ในส่วนของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นการพัฒนา และปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้ดำเนินการปรับใหม่ดังกล่าว สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการ เสนอ	มติคณะทำงานฯ
<p>วิสัยทัศน์</p> <p>“บุคลากรกรมที่ดินมีสมรรถนะสูง รอบรู้สหวิชา ขับเคลื่อนองค์กรสู่ราชการดิจิทัล”</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและให้บริการประชาชน</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล พร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล</p>	<p>วิสัยทัศน์</p> <p>“บุคลากรกรมที่ดินมุ่งมั่นพัฒนาบริการ มีธรรมาภิบาล รอบรู้สหวิชา ขับเคลื่อนองค์กรสู่ราชการดิจิทัล”</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและให้บริการประชาชน</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะด้านดิจิทัล พร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล</p>

ฝ่ายเลขานุการ เสนอ	มติคณะทำงานฯ
<p>๓. เสริมสร้างระบบการเรียนรู้และส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๔. พัฒนาบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>๓. เสริมสร้างระบบการเรียนรู้และส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๔. พัฒนาบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี มีธรรมาภิบาล และคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๕. เสริมสร้างบุคลากรให้มีเจตคติที่ดีในการให้บริการ และพัฒนาองค์กร</p>
<p>เป้าประสงค์</p> <p>๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรทุกระดับมีความรอบรู้และทักษะดิจิทัลที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องตามแนวทางการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๔. บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน</p> <p>ประเด็นการพัฒนา</p> <p>๑. การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๓. พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่ดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>เป้าประสงค์</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรมีความรอบรู้และทักษะดิจิทัลที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่องตามแนวทางการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๔. บุคลากรเป็นผู้มีธรรมาภิบาล และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน</p> <p>๕. บุคลากรมีจิตบริการพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงประเด็นการพัฒนา</p> <p>๑. การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้ของกรมที่ดินเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้สทวิชา และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี</p>

๒.๔ กองฝึกอบรมได้ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแจ้งให้คณะทำงานพิจารณาตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้ให้การรับรอง (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. ข้อกฎหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ กองฝึกอบรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและกระทรวง (เอกสารหมายเลข ๔)

๔. ข้อพิจารณา

กองฝึกอบรมพิจารณาแล้วเห็นว่าแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนและมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของกองฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดินต่อไป

๔.๒ จัดพิมพ์แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จำนวน ๒๐๐ เล่ม โดยใช้เงินงบประมาณของกองฝึกอบรม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอบได้โปรดอนุมัติ

๕.๑ แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ตามข้อ ๔.๑

๕.๒ งบประมาณในการจัดพิมพ์แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐


ตามข้อ ๔.๒

(นายอมร เอกอากาศันท์)
ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม



(นางพนิตาวดี ปราชญ์นคร)
รองอธิบดีกรมที่ดิน
๐ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗

- อนุมัติ


(นายพรพจน์ เพ็ญพาส)
อธิบดีกรมที่ดิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองฝึกอบรม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕

ที่ มท ๐๕๐๗.๒/ว ๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

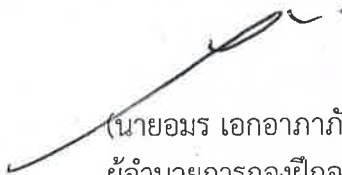
เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยอธิบดีกรมที่ดินได้โปรดเห็นชอบและอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดิน โดยแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดินดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แผนกำหนด

กองฝึกอบรมจึงขอส่งแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ มาเพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องตามที่แผนกำหนด และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามตัวอย่างการรายงาน) ให้กองฝึกอบรมทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ


(นายอมร เอกอาภาภรณ์)
ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม



แผนปฏิบัติการปี ๖๘,
ตัวอย่างการรายงาน



แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐



ที่ มท ๐๕๐๗.๒/ว ๕๗/๘๐

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมที่ดินได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดิน จึงขอส่งแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
จำนวนตามบัญชีแนบท้าย มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการพัฒนาบุคลากร
ในสังกัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้กรมที่ดินทราบ ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อจะได้
ดำเนินการต่อไป

กรมที่ดิน

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

กองฝึกอบรม

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๒๕

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๗๐



แผนปฏิบัติการ ๖๘,
ตัวอย่างการรายงาน



แผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

“ตัวอย่างการรายงาน”

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔					
๑. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมที่ดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามสายอาชีพ	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา บุคลากรกรมที่ดิน ประจำปี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๓.๑๒.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ระดับ ๕ (มีผู้ผ่านหลักสูตร ต้นกล้าข้าราชการ จำนวน ๑๐๐ คน	
๒. กรมที่ดินมีระบบการ เรียนรู้ที่หลากหลาย สามารถส่งเสริมการเรียนรู้ ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบการ เรียนรู้ เพื่อส่งเสริมการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาตาม โครงการสอนและงาน (Coaching)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓.๑๒.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	ระดับ ๕ (มีผู้บุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ตามโครงการ สอนและงาน (Coaching) จำนวน ๑๐๐ คน	

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ด้านการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ.....

(รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๗๐	
๑. บุคลากรมีความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงาน สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจของกรมที่ดินได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาคำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงานของ บุคลากรตามสายอาชีพ	- ร้อยละ ของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาบุคลากร กรมที่ดิน ประจำปี	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	- บุคลากร ทหารระดับ	๖๗	๖๘	๗๐	กองฝึกอบรม	

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยชั้นของระดับความสำเร็จดังนี้

- ระดับที่ ๑ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ
- ระดับที่ ๒ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ
- ระดับที่ ๓ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ
- ระดับที่ ๔ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ
- ระดับที่ ๕ บุคลากรกรมที่ดินได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔			๕	๖๗	๖๘		๖๙
เป้าหมาย ๒. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรมี มาตรฐานและเหมาะสมในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละระดับ	กลยุทธ์ - สร้าง/พัฒนาหลักสูตร ตามหลักสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด - ร้อยละของผลการ ประเมินเนื้อหา หลักสูตรมีความ เหมาะสมตรงตาม ความต้องการของ บุคลากรในการ ปฏิบัติงาน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	- บุคลากร ทุกระดับ	←	→	←	→	กองฝึกอบรม
<p>หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยขั้นตอนระดับความสำเร็จดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับที่ ๒ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p> <p>ระดับที่ ๓ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับที่ ๔ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>ระดับที่ ๕ ผลการประเมินเนื้อหาหลักสูตร มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>													
เป้าหมาย ๓. บุคลากรพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	กลยุทธ์ - พัฒนาบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเพื่อเตรียม ความพร้อมในการ ปฏิบัติงานในแต่ละ ตำแหน่ง	ตัวชี้วัด - ร้อยละของ บุคลากรที่เตรียม พัฒนาให้มีความ พร้อมในการ ปฏิบัติงาน	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	- บุคลากร ทุกระดับ	←	→	←	→	กองฝึกอบรม
<p>หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยขั้นตอนระดับความสำเร็จดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑ บุคลากรที่ต้นที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>ระดับที่ ๒ บุคลากรที่ต้นที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับที่ ๓ บุคลากรที่ต้นที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับที่ ๔ บุคลากรที่ต้นที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับที่ ๕ บุคลากรที่ต้นที่ได้รับการบรรจุใหม่/ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>													

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔	๕			๖๗	๖๘	๖๙		๗๐
๔. บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สู่ภาครัฐบาลดิจิทัล	- พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับ	- ร้อยละ ของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๔. กิจกรรม/แผนงาน/โครงการที่รองรับการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล	- บุคลากรทุกระดับ	←	→	←	→	กองฝึกอบรม/ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
<p>หมายเหตุ ค่าเป้าหมายประกอบด้วยระดับความสำเร็จดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับบริการพัฒนา ประจำปีงบประมาณระดับที่ ๒ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับบริการพัฒนา ประจำปีงบประมาณระดับที่ ๓ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับบริการพัฒนา ประจำปีงบประมาณระดับที่ ๔ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับบริการพัฒนา ประจำปีงบประมาณระดับที่ ๕ บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับบริการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ</p>														
๕. กรมที่ดินนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน	๑. จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๖	๗	๘	๙	๑๐	๕. หลักสูตร/โครงการที่บรรจุเนื้อหาการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๖. แผนงานการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- บุคลากรทุกระดับ - บุคลากรทุกระดับ	←	→	←	→	กองฝึกอบรม/ ทุกหน่วยงาน กองฝึกอบรม