



ประกาศจังหวัดยะลา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดยะลา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดยะลาจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดยะลา ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของจังหวัดและทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๒. มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นการสร้างค่านิยมร่วมกันของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดยะลา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๖. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในรอบการประเมิน และกั้นวงเงินไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน โดยจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก และผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายจังหวัด อาทิเช่น การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนโยบายของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และสาธารณชนภายนอก การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยะลา เป็นต้น

๗. ให้การยกย่อง...

๗. ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทน
การทำคุณประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

๘. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวกับบุคลากร
ภาครัฐได้รับรู้ รับทราบ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อจังหวัด

๙. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา