

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย
คจ ๐๕-๐๘-๕๔



งานราชการนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมือง และประชาชนทุกคน ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการ จึงต้องนึกถึงความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ อย่างนึกถึงบำเหน็จรางวัลหรือประโยชน์เฉพาะตนให้มากนัก มิฉะนั้นงานในหน้าที่จะบกพร่อง เกิดเป็นผลเสียหายแก่ตนแก่งานส่วนรวมของชาติได้ ขอให้ถือว่า การทำงานในหน้าที่ได้สำเร็จสมบูรณ์ เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์ อันประเสริฐสุด เพราะจะทำให้ประเทศชาติและประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๔

คำนำ

กรมที่ดินได้จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับของกรมที่ดินซึ่งหมายรวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ คือ “ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินเป็นคนดี มีคุณธรรมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน”

การจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฉบับนี้ เกิดจากแนวคิดของท่านทวิ ชูทรัพย์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ที่เห็นว่าการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมได้นั้น ควรจะมียุทธศาสตร์เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ประกอบกับได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินทุกท่าน ที่ได้ร่วมกันประชุมหารือ และเสนอแนวคิดเพื่อพิจารณาสาระสำคัญและรายละเอียดของยุทธศาสตร์ ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีความครอบคลุมภารกิจการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมที่ดิน

กรมที่ดินขอขอบคุณคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินทุกท่านและกรมที่ดินหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สำนัก กอง และสำนักงานที่ดิน จะนำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕ ฉบับนี้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

กรมที่ดิน

พ.ศ. ๒๕๕๔

สารบัญ

หน้า

●	พระบรมราโชวาท	
●	คำนำ	
●	หลัก ๔ ป.	๑
●	หลัก ๔ พ.	๒
●	คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
●	สรุปปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔
●	ที่มายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน	๕
●	หลักการ วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์	๘
●	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕	๘
●	แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕	๒๒
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ	
●	ภาคผนวก	
	ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	

หลัก ๔ ป.

- **“เป็นธรรม”** หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวัง ให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้อง และเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตลอดรวมไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม
- **“โปร่งใส”** หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผย เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไร และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือ ร่วมกันในการวางแผนทางแก้ไขปัญหาด้านต่างๆ
- **“ประสิทธิภาพ”** หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น
- **“ประหยัด”** หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีอากรของประชาชน เราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

หลัก ๔ พ.

- “**พึ่งตนเอง**”เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (Integrity) ขยันตั้งใจทำงาน (Activeness)
- “**พอดี**” เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิต และวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก (Relevancy) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Democracy)
- “**พอเพียง**” การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอทั้งในเรื่องขอบเขต ของงานและความครบถ้วน โดยรับผิดชอบผลงานต่อสังคม (Accountability) มีศีลธรรม และคุณธรรม(Morality)
- “**พอใจ**” ข้าราชการต้องพอใจในสถานภาพของตน และเน้นความพอใจของประชาชนจากผลงานของตน (Yield) ที่มีประสิทธิภาพ(Efficiency)

ที่มา: การประชุมเชิงปฏิบัติการการแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติ
วันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

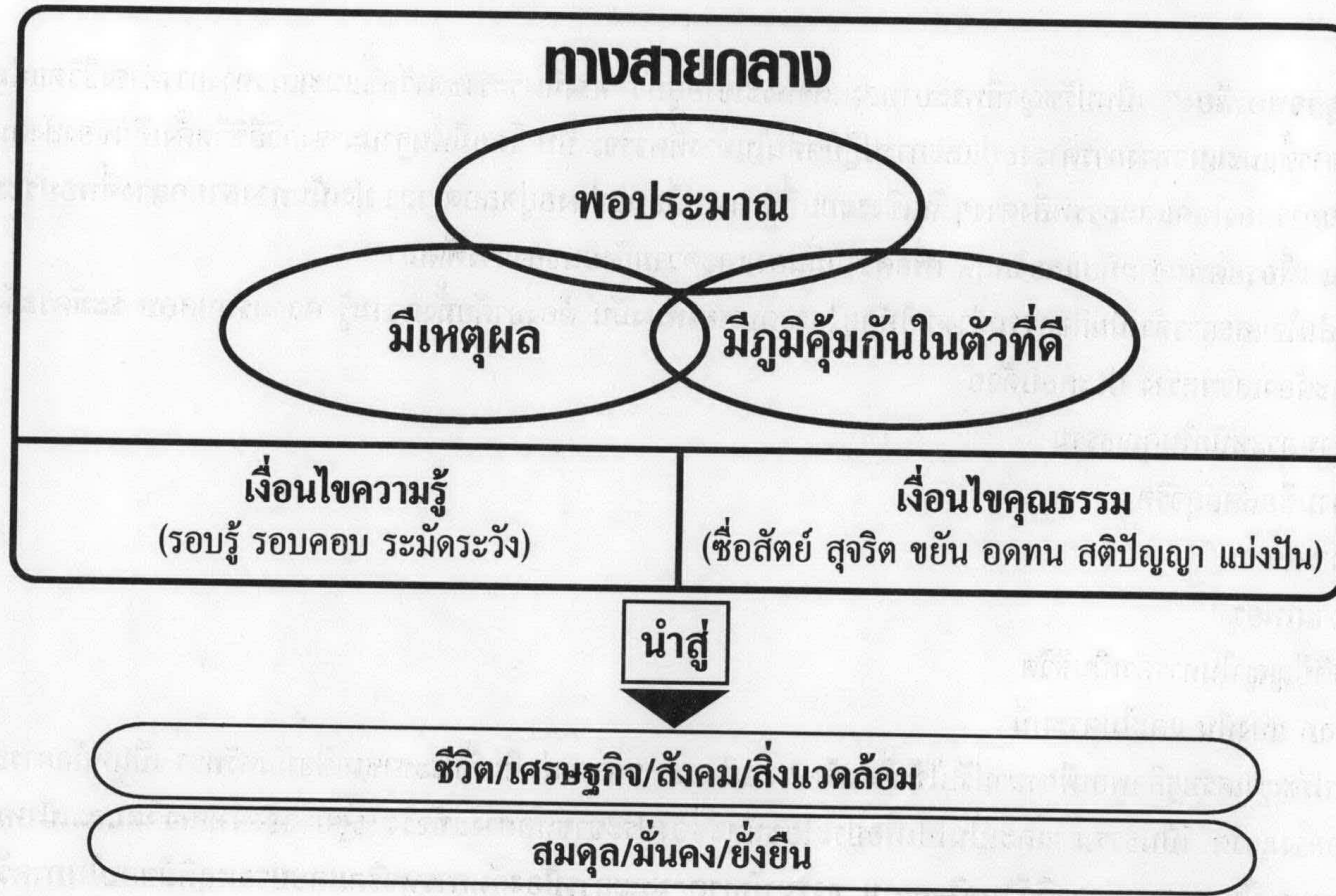
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมา โดยตลอด นานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณ ใช้หลักวิชาการที่มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และ คุณธรรมเป็น พื้นฐานโดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐาน การบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงาน ด้วยความตระหนักในหลักคุณธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

สรุปปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ที่มา : “เศรษฐกิจพอเพียงคืออะไร”

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พฤษภาคม 2549, หน้า 15.

๒๕๔๙, หน้า ๑๕

ที่มายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ. ๒๕๕๐	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (๒๕๕๐-๒๕๕๔)	แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	วาระแห่งชาติด้านจริยธรรมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	นโยบายรัฐบาล
มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภาคณะรัฐมนตรีหรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำ	ลักษณะ ๓ บททั่วไป มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่าโดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ หมวด ๑ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้ (๑)การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคลความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ	กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓.๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลเน้นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุมและการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา	นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ๖. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม และส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรม ค่านิยม และพัฒนาข้าราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การให้คำปรึกษาแนะนำ และการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมการตรวจสอบด้านจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การวัดผลและการตรวจสอบด้านจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ ด้านนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๘.๑.๖ การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม

ที่มายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน

๖

ผิดร้ายแรงให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการโดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐ การพิจารณาสรรหากลับกรองหรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐรวมทั้งการโยกย้ายการเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนเงินเดือนและการลงโทษบุคคลนั้นจะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่	(๒)การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๓)การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้ (๔)การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ (๕)การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง หมวด ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจคุณภาพ					คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ (๕ ยุทธศาสตร์) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม
---	--	--	--	--	--	---

ทฤษฎีศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน

ไปกับการปรับปรุงแบบและวิธีการทำงานเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	ในการปฏิบัติราชการ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพ คุณภาพชีวิตมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในกรณีที่เห็นสมควรและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้					
--	---	--	--	--	--	--

หลักการ

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินมีคุณธรรมจริยธรรม บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน เป็นคนดีมีคุณธรรม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินทุกระดับมีคุณภาพ คุณธรรม เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตน พัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินที่เป็นแบบอย่างที่ดี

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

๑๐

๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือ มาตรฐานการทำงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์

๑.๑.๑ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และลดช่องทางการแสวงหาประโยชน์/หรือพัฒนากระบวนการ และการให้บริการ

๑.๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๑ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานและให้ความสำคัญต่อการวัดคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน

๑.๒.๒ ทุกหน่วยงานทำข้อตกลงกับผู้บริหารในการกำหนดตัวชี้วัด ความโปร่งใส

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑.๒.๔ สร้างมาตรฐานความโปร่งใสและประเมินความโปร่งใส

๑.๓ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับ
ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ
และคำชมเชยจากประชาชน

๑.๓.๑ จัดให้มีกลไก และประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนมีส่วนร่วม
สะท้อนความเห็น และให้ข้อเสนอแนะ

๑.๓.๒ จัดให้มีคณะทำงานร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม หรือ
ที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และเชิญเข้าร่วมประชุม เพื่อรับฟัง
ความคิดเห็น

๑.๓.๓ ให้มีการติดตามประเมินผลทุก ๓ เดือน วิธีการใดดำเนินการไม่
ได้ผลและไม่คุ้มค่าให้ปรับปรุงหรือยกเลิก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์
วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคล
ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตาม
กฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการ
ที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้
ครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ

๒.๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล บน
หลักการของระบบคุณธรรม จริยธรรม ขอบบังคับด้วยจรรยา
ข้าราชการกรมที่ดิน และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
มีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรม นำผลการประเมินฯ
ประกอบการพิจารณาฯ มีการประกาศอย่างเปิดเผย และจัดทำ
คู่มือชี้แจง

๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและ
ขอบบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการกรมที่ดินเป็นองค์ประกอบ
ของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรง
ตำแหน่งต่าง ๆ

๒.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่มีคุณลักษณะด้าน
จริยธรรมและขอบบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
กรมที่ดินเป็นเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้ง

๒.๓ จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ ให้เกิดความเป็นธรรม

๒.๓.๑ กำหนดมาตรฐานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการทุกระดับ โดยในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานมี
ตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลของงาน และองค์ประกอบอื่น ๆ เช่น จริยธรรม
และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ทั้งที่
เป็นจำนวน และคุณภาพโดยผู้บริหารและข้าราชการ
ผู้ถูกประเมินพิจารณาและตกลงร่วมกัน โดยรับฟังความเห็น
จากข้าราชการ ก่อนประกาศใช้บังคับ

๒.๔ เปิดโอกาสให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินมีทางเลือกใน การร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๒.๔.๑ จัดให้มีกลไกที่รับการร้องเรียนได้ตลอดเวลา ตามช่องทาง
ที่กำหนด

๒.๔.๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับฟังการร้องเรียน
หรือชี้เบาะแส

๒.๕ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้อง
 ข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง
 หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจาก
 ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๒.๕.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่คินวางแนวทางการวินิจฉัย
 การร้องเรียนและกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือ
 ผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและประกาศให้ทราบทั่วกัน

๒.๕.๒ กรณีการร้องเรียนเกิดจากความไม่บริสุทธิ์ใจและความไม่เป็น
 ธรรมของผู้ร้องเรียน ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่คิน
 ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๑๕

๓.๑ กำหนดและทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ที่เน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๑.๑ ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน โดยประกาศชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกันและรายงานให้กรมที่ดินทราบ

๓.๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความผิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

๓.๒ กำหนดเป็นนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน โดยกำหนดให้มีมาตรการป้องปรามเพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบ และให้นำไปประกอบการพิจารณาการพัฒนา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ฯลฯ

๓.๒.๑ จัดทำแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

๓.๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
กรมที่ดินในการประเมินองค์กรและการ
ประเมินผลงานรายบุคคล

๓.๓.๑ ข้อตกลงการปฏิบัติงานให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วย
จรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

๓.๓.๒ ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ให้กำหนดตัวชี้วัดด้านความดีความชอบเกี่ยวกับจริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และนำผลการประเมินส่วนนี้ไป
รวมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาความดี
ความชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

๑๓

๔.๑ สร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรมในทุกองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้
ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการวางแผนพัฒนาข้าราชการทุกระดับและวาง
แนวปฏิบัติในการสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมใน
หน่วยงาน

๔.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ นอกเหนือจากการ
ฝึกอบรมและพัฒนาที่เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อน
คุณธรรมจริยธรรมฯ

๔.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง
และต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการ
ที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็น
ตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม
ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณค่าที่ดี
และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เลียงละ
มึความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่
แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม
การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใด
ได้อย่างเหมาะสม

๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
โดย จัดส่งคน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.
เป็นต้น หรือกำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ ในหลักสูตร
ที่กรมที่ดินจัดเอง ให้มีการสอดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริม
จริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน โดยเน้นการศึกษารณณ์
ตัวอย่างและให้ข้าราชการที่ร่วมการอบรม/พัฒนา ร่วมกันคิดหา
แนวทาง ในการส่งเสริมหรือแก้ปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
และพฤติกรรมของข้าราชการ

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการของกรมที่ดินทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท

๔.๓.๑ กำหนดให้การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ ให้สอดคล้องเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน ในวันข้าราชการพลเรือนทุกปี แนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรายงานการฝึกอบรม/พัฒนา ดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ

๔.๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับ กรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน เพื่อทำหน้าที่ วิทยากรขยายผลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมที่ดิน โดยส่งข้าราชการ กรมที่ดินเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาในรอบปีงบประมาณ และประกาศให้ทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๔.๔.๓ จัดให้มีระบบประเมินผลการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้เห็นทั้งผลผลิตและผลลัพธ์ และรายงานผลให้กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมที่ดินทราบ เพื่อบริหารงานผู้บริหารและสำนักงาน ก.พ. ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๔.๔ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำความผิดอันเนื่องมาจากการ ละเมิดคุณธรรม

๔.๕ จัดให้มีการยกย่องประกาศ
เกียรติคุณหรือให้รางวัลข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่กรมที่ดิน เพื่อเป็น
ต้นแบบของการมีคุณธรรม
จริยธรรม จรรยาข้าราชการและ
เสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเป็นต้นแบบ
ของข้าราชการในหน่วยงาน

๔.๕.๑ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน เพื่อยกย่องเป็น
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมที่ดิน รวมทั้งการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๕.๑.๑ กำหนดกลไกการรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน

๕.๒ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรมและพัฒนาองค์กรต่อไป

๕.๒.๑ ผู้บริหารชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงาน of ข้าราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง รวมทั้งปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนทราบ

๕.๓ องค์กร ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาคราชการ

๕.๓.๑ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชนอย่างน้อย ๑ แห่ง เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และราชการใสสะอาดในส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

๒๓

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมโนสุจริต	๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์	๑.๑.๑ ทุกหน่วยงาน นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจ และลดช่องทางการแสวงหา ประโยชน์/หรือพัฒนากระบวนการ รวมทั้งการให้บริการ ๑.๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับ กรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๒		ระดับความสำเร็จ ของการบริหาร จัดการที่เอื้อต่อ การหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมโน- สุจริต	๕ ขั้นตอน	-ทุกหน่วยงาน -กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน
	๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการ ทำงานของข้าราชการกรมที่ดิน เพื่อสร้างความตระหนัก ให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ จัดทำระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็น มาตรฐาน และให้ความสำคัญต่อการวัด คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการควบคู่กับ ผลการปฏิบัติงาน ๑.๒.๒ ทุกหน่วยงานทำข้อตกลงกับ ผู้บริหารในการกำหนดตัวชี้วัดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน				-ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๑.๒.๓ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในและประกาศให้ข้าราชการและประชาชนทราบ โดยแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเน้นความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและบทบาทในการให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมที่ดิน รวมทั้งมีระบบรายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้อธิบดีทราบอย่างเป็นระบบ ๑.๒.๔ สร้างมาตรฐานความโปร่งใสและประเมินความโปร่งใสของกรมที่ดิน				-หน่วยตรวจสอบภายใน -กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน -ทุกหน่วยงาน
	๑.๓ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน	๑.๓.๑ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำชมเชยจากประชาชน และประชาสัมพันธ์อย่างเปิดเผยให้ประชาชนเข้ามาสะท้อนความเห็นให้ข้อเสนอแนะ เช่น โทรศัพท์สายด่วน เว็บไซต์ ก่อรับฟังข้อคิดเห็น เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ในเรื่องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ				-สำนักงานเลขานุการกรม -สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๑.๓.๒ จัดให้มีคณะกรรมการร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม หรือที่ปรึกษาเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด และเชิญเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ ๑.๓.๓ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลทุก ๓ เดือนเพื่อทราบความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามข้อ ๑.๓.๑ และ ข้อ ๑.๓.๒ หากพบว่าวิธีการใดดำเนินการไม่ได้ผลและไม่คุ้มค่าให้ปรับปรุงหรือยกเลิก				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย และการมอบหมายงาน	๒.๑.๑ นำหลักการบริหารงานบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ บนหลักการของระบบคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรม เช่น การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนเงินเดือนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา และ		ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕ ขั้นตอน	-กองการเจ้าหน้าที่ -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		ให้มีการหารือ รวมถึงได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ระบุเหตุผลและประกาศอย่างเปิดเผย ในคำสั่งว่าการแต่งตั้ง โยกย้าย มีความสอดคล้องกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไร พร้อมคู่มือชี้แจงให้เข้าใจได้อย่างชัดเจนว่าหลักเกณฑ์นั้น ๆ ได้กำหนดบนหลักการดังกล่าว แล้ว ประกาศให้ถือปฏิบัติและให้ประชาชนทราบ				
	๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมที่ดิน เป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	๒.๒.๑ กรมที่ดินกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมที่ดินให้เป็นเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้งด้วย				-กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๓ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม	๒.๓.๑ กำหนดมาตรฐานระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ โดยมีตัวชี้วัดสัมฤทธิ์ผลของงาน และ องค์ประกอบอื่น ๆ เช่น ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดินว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ทั้งที่เป็น ปริมาณและคุณภาพโดยผู้บริหารและ ข้าราชการผู้ถูกประเมินพิจารณาและ ตกลงร่วมกัน และจัดให้มีการรับฟัง ความเห็นจากข้าราชการก่อนประกาศ ใช้บังคับ				-กองการ เจ้าหน้าที่
	๒.๔ เปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน มีทางเลือกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน	๒.๔.๑ จัดให้มีกลไกที่รับเรื่องร้องเรียนได้ ตลอดเวลาตามช่องทางที่กรมที่ดินกำหนด ๒.๔.๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเบาะแส				-กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน -สำนักงาน เลขานุการ กรม -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๕ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๒.๕.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินวางแนวทางการวินิจฉัยการร้องเรียนและกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและประกาศให้ทราบทั่วกัน ๒.๕.๒ กรณีการร้องเรียนเกิดจากความไม่บริสุทธิ์ใจ และความไม่เป็นธรรมของผู้ร้องเรียน ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ				-กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓.๑ กำหนดและทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ที่เน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๓.๑.๑ ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน โดยประกาศและชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกันและรายงานให้กรมที่ดินทราบ		ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	๕ ขั้นตอน	-กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๓.๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ความผิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และการไม่ปฏิบัติ ตามข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน				
	๓.๒ กำหนดเป็นนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทาง จริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน โดยกำหนดให้มีมาตรการป้องปรามเพื่อเป็น การป้องกันการประพฤติมิชอบ และให้นำไปประกอบการ พิจารณาการพัฒนา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ฯลฯ	๓.๒.๑ จัดทำแนวทาง/คู่มือการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ที่ดิน โดยกำหนด (๑) แนวทางการปฏิบัติ (๒) เงื่อนไขการปฏิบัติ (๓) ผลที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตาม (๔) แนวทางการนำผลอันเกิดจาก การปฏิบัติตามมาตรฐานฯ ไปใช้ในการ บริหารงานบุคคลเรื่องต่าง ๆ โดยประกาศ และชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกันและ รายงานให้ ก.พ. ทราบด้วย				-กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน
	๓.๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดินว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินในการประเมินองค์กร และ การประเมินผลงานรายบุคคล	๓.๓.๑ ในข้อตกลงการปฏิบัติงานของ กรมที่ดินให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับ ใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน				

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๓.๓.๒ ให้กำหนดตัวชี้วัดด้านความดี ความชอบเกี่ยวกับจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับ กรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรม ที่ดิน ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ และนำผลการประเมิน ส่วนนี้ไปรวมกับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในการพิจารณาความดี ความชอบ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้ เรียนรู้ และปฏิบัติตาม	๔.๑ สร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการวางแผนพัฒนา ข้าราชการทุกระดับและวางแผนปฏิบัติใน การสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ๔.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรมและพัฒนาที่ เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมฯ		ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร เพื่อพัฒนาต้นแบบ ของข้าราชการที่ดี	๕ ขั้นตอน	-กองฝึกอบรม -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่ กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม	๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจัดส่งคน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. เป็นต้น หรือกำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ ในหลักสูตรที่กรมที่ดินจัดเอง ให้มีการ สอดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ กรมที่ดิน โดยเน้นการศึกษา กรณีตัวอย่างและให้ข้าราชการที่ร่วมการ อบรม/พัฒนา ร่วมกันคิดหาแนวทาง ใน การส่งเสริมหรือแก้ปัญหาเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมของ ข้าราชการ				-กองฝึกอบรม -ทุกหน่วยงาน
	๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการของกรมที่ดินทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท	๔.๓.๑ การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ ให้สอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรม- ราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการ พลเรือน ในวันข้าราชการพลเรือนทุกปี แนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและรายงานการฝึกอบรม/ ดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ				-กองฝึกอบรม -กลุ่มงาน -คุ้มครอง -จริยธรรม -กรมที่ดิน -ทุกหน่วยงาน

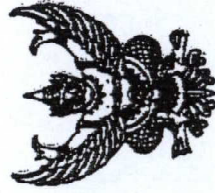
ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินให้แก่ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรม	๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน เพื่อทำหน้าที่วิทยากรขยายผลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมที่ดิน โดยส่งข้าราชการกรมที่ดินเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔.๔.๒ ให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินกำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาในรอบปีงบประมาณ และประกาศให้ข้าราชการทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้ข้าราชการทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ๔.๔.๓ ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีระบบประเมินผลการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมที่ระบุให้เห็นทั้งผลผลิตและผลลัพธ์ และรายงานผลให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารและสำนักงาน ก.พ. ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง ๔.๔.๔ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำ ความผิดอันเนื่องมาจากการละเมิดคุณธรรม จริยธรรมหรือการประพฤติมิชอบ				-กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน -กองฝึกอบรม -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๕ จัดให้มีการยกย่องประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน เพื่อเป็นต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเป็นต้นแบบของข้าราชการในหน่วยงาน	๔.๕.๑ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินทั่วประเทศ เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง ๔.๕.๒ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมที่ดินมีส่วนร่วมในการคัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔.๕.๓ กำหนดเป็นเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลเรื่องต่าง ๆ เช่น การพิจารณาความดีความชอบ การแต่งตั้ง การย้าย การดำรงตำแหน่งสำคัญ โดยให้ข้าราชการที่ได้รับรางวัล หรือการยกย่องชมเชยได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ และประกาศให้ข้าราชการและสาธามชนทราบทั่วกัน ๔.๕.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน และประชาชนทั่วไปรับทราบผลการคัดเลือก				-กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และหน่วยงานภาครัฐ	๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางเพื่อเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการกรมที่ดิน รวมทั้งการให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕.๑.๑ กำหนดกลไกการรับข้อมูลความ คิดเห็นของประชาชน ๑) กำหนดช่องทางการรับข้อมูล ประกอบด้วย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน - เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองฯ www.dol.go.th/ethics/ - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-Mail) ethics@dol.go.th - เว็บไซต์กรมที่ดิน www.dol.go.th - ตู้/กล่อง รับความคิดเห็นของ สำนัก กอง สำนักงานที่ดิน ๒) ประมวลข้อมูล สรุป ประเด็น แจ้งหน่วยงานและผู้แจ้งข้อมูล จัดทำสถิติ ๓) ติดตามประเมินผล สรุป รายงานเสนอผู้บริหาร				

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๕.๒ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรมและพัฒนาองค์กรต่อไป	๕.๒.๑ ผู้บริหารกรมที่ดินชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง รวมทั้งปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนทราบ				
	๕.๓ รณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาคราชการ	๕.๓. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชนอย่างน้อย ๑ แห่ง เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและราชการใสสะอาดในส่วนราชการ				-กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

(๑) นายทวี	สุทรัพย์	ประธานกรรมการ
(๒) นายธีรศักดิ์	ถัมประสิทธิ์ศักดิ์	กรรมการ
(๓) นางสาววิไลรัตน์	ช่างประดิษฐ์	กรรมการ
(๔) นางสาวทัศนีย์	ทัศนนะสิริกุล	กรรมการ
(๕) นายประสพโชค	สุวรรณโรจน์	กรรมการ
(๖) ว่าที่ร้อยตรีสอาด	ขมบุญ	กรรมการ
(๗) นายเทพประสิทธิ์	สว่างสุข	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

[Signature]

(นางเบญจวรรณ สว่างนันท)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.

วิสัยทัศน์กรมที่ดิน

“เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติ สู่การบริการที่เป็นเลิศ”

วิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน เป็นคนดีมีคุณธรรมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
โดยใช้หลักคุณธรรม และธรรมมาภิบาลเพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี

ชั้น ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๕๘๙๖, ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๒๕

www.dol.go.th/ethics/

E-mail : ethics@dol.go.th

พิมพ์ที่ กองการพิมพ์ กรมที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๔ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม