

แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)

และ

แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรมที่ดิน

กระทรวงมหาดไทย

คจ. 07 – 12 – 54



งานราชการนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์
ของบ้านเมือง และประชาชนทุกคน. ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการ จึงต้อง
คำนึงถึงความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ อย่างนี้ถึงบำเหน็จรางวัลหรือประโยชน์
เฉพาะตนให้มากนัก. มิฉะนั้นงานในหน้าที่จะบกพร่อง เกิดเป็นผลเสียหาย
แก่ตน แก่งานส่วนรวมของชาติได้. ขอให้ถือว่า การทำงานในหน้าที่
ได้สำเร็จสมบูรณ์ เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์อันประเสริฐสุด เพราะจะทำให้
ประเทศชาติและประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง.

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๔

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 กรมที่ดินได้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) ขึ้น เพื่อรองรับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 โดยใช้แนวทางมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) พ.ศ. 2552-2555 พร้อมแปลงยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินนำไปปฏิบัติ ซึ่งต่อมากกรมที่ดินได้ทบทวน และปรับแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ (ป.ป.ท.) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในแต่ละปีกรมที่ดินได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน เพื่อสนองตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น และเป็นการดำเนินการตามกรอบแนวทางคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กรมที่ดินในแต่ละปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมิได้ถูกกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ แต่กรมที่ดิน พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบนี้ เป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อันส่งผลให้ประชาชนเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจกรมที่ดิน และบุคลากร ของกรมที่ดินมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานสร้าง ราชการใสสะอาด

สารบัญ

หน้า

● พระราชดำรัสเนื่องในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ 31 มีนาคม พุทธศักราช 2554	
● คำนำ	
● ส่วนที่ 1 กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน	1
● ส่วนที่ 2 แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555)	6
● ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	24
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	24
1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	24
1.2 ส่งเสริมให้มีระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่นบุคลากรภายในหน่วยงาน	25
1.3 กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน	25
1.4 รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	26
1.5 จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	27
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	27
2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	27
2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	29
2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน	29

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	30
3.1 กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	30
3.2 ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานภายใน	31
3.3 ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการให้มีความทันสมัย	31
3.4 พัฒนากระบวนการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	32
3.5 ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน	32
3.6 ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	32
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	33
4.1 ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายปีของบุคลากรกรมที่ดิน	33
4.2 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก	33
4.3 จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ผู้ปฏิบัติงานโครงการสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล	33
4.4 ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนการเรียนรู้ที่หลากหลาย	33
ภาคผนวก	
- แผนดำเนินงานสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	36
- บันทึก กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ที่ มท 0526.1/520 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2554 เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554	
- บันทึก กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ที่ มท 0526.1/515 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2554 เรื่อง รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน ตัวชี้วัดที่ 6 : ขั้นตอนที่ 3	
- บันทึก กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ที่ มท 0526.1/ 542 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2554 เรื่อง แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555	

ส่วนที่ 1

กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน

ส่วนที่ 1

กรอบแนวทาง/ที่มาของการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550

มาตรา 74 กำหนดให้บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา 78 กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

“... ”

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ และวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

“... ”

2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช 2551

มาตรา 34 กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา 78 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

3. นโยบายของรัฐบาล ด้านนโยบายเร่งด่วนที่จะเร่งดำเนินการในปีแรก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากลเพื่อให้การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

4. หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0405/ว 8876 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2551 แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้นำหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้มีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552 – 2555

5. สืบเนื่องจากการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการได้ระบุเกี่ยวกับประเด็นการเปิดเผย โปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยศึกษาข้อมูลยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) และเนื่องจากมียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ 2 ฉบับ คือ ของ ป.ป.ช. และของ ป.ป.ท. ซึ่งมีสาระสำคัญคล้ายคลึงกัน กรมที่ดินจึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ 4 ปี โดยยึดยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ฉบับ เป็นแนวทาง เพื่อให้การดำเนินงานของกรมที่ดินตอบสนองยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ฉบับ

ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ปรับเปลี่ยนคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 6 นี้ โดยให้ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) ซึ่งกรมที่ดินได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ป.ป.ท. แล้ว

6. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ได้ระบุเกี่ยวกับประเด็นการเปิดเผย โปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ 5 ระดับ ซึ่งมีขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน 2 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1

- ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมที่ดิน และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากากรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

- วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน ตามที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของส่วนราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และ 2553 ว่าแต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ 5 เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- 1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- 2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- 3) การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ขั้นตอนที่ 2

นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม เสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ และส่งให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานสร้างราชการใสสะอาด และรายงานผลให้กรมที่ดินทราบ จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ปรากฏว่า กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 18 กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วน และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง 4 ตัวชี้วัด มีผลสำเร็จสูงกว่าเป้าหมายทั้ง 4 ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จที่ทำได้
1	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	80	86
2	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ	75	88.9
3	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสียง)	75	100
4	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินเมื่อจบการอบรม	80	87

7. ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมิได้ถูกกำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ แต่กรมที่ดินพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบนี้ เป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมที่ดิน ประกอบกับเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น จึงได้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานสร้างราชการใสสะอาด

ส่วนที่ 2

แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

ส่วนที่ 2 แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

ตารางที่ 1 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ/งาน/โครงการ/กิจกรรม
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ของกรมที่ดิน ให้มีแนวคิด ทศนคติ ร่วมกันในทาง สร้างสรรค์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่องานส่วนรวม	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและนำไป ประยุกต์ใช้	80	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมให้มีระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน 1.3 กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรม ของกรมที่ดิน 1.4 รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ 1.5 จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกัน เหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ	75	2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย 2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนใน เรื่องระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	มาตรการ/งาน/โครงการ/กิจกรรม
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อพัฒนาระบบและสร้างมาตรการกลไกกำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในให้มีศักยภาพ ในการป้องกันและลดการทุจริตประพตติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสี่ยง)	75	3.1 กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบ ควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ 3.2 ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานภายใน 3.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการ ให้มีความทันสมัย 3.4 พัฒนาระบบงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี 3.5 ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงาน ภายในส่วนกลางกรมที่ดิน 3.6 ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
4. เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะ และสร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพ ของบุคลากรกรมที่ดินในการปฏิบัติราชการ อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมสามารถ ผ่านเกณฑ์การประเมินเมื่อจบการอบรม	80	4.1 ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายปี ของบุคลากรกรมที่ดิน 4.2 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึง ข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก 4.3. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล 4.4 ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยการสอนแนะและเรียนรู้ร่วมกัน

ส่วนที่ 2 แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากกรอบทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
1. ปูกล จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ ทุกภาคส่วน (เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงาน ภาครัฐบริหาร งานตามหลัก ธรรมาภิบาล)	1.1 ส่งเสริมให้ มีระบบการ สอนแนะ การเรียนรู้ และ ปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยแก่บุคลากร ภายใน หน่วยงาน 1.2 กำหนด เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน 1.3 รณรงค์ให้ ทุกหน่วยงาน ภายในเผยแพร่ ประชา- สัมพันธ์ เรื่อง การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ	1. เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงาน ภาครัฐ บริหารงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล	1.1 ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ แก่นบุคลากรของ กรมที่ดิน ให้ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต 1.1.2 เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนัก กอง และ สำนักงานที่ดิน โดย ส่งเสริมการดำเนิน กิจกรรม 5 ส 1.1.3 เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ บุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่ - การบริการที่ดี - การแต่งกายที่ เหมาะสม	1.1 ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ แก่นบุคลากรของ กรมที่ดิน ให้ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต 1.1.2 เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนัก กอง และ สำนักงานที่ดิน โดย ส่งเสริมการดำเนิน กิจกรรม 5 ส 1.1.3 เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ บุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่ - การบริการที่ดี - การแต่งกายที่ เหมาะสม	1.1 ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ แก่นบุคลากรของ กรมที่ดิน ให้ ประยุกต์ใช้หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต 1.1.2 เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนัก กอง และ สำนักงานที่ดิน โดย ส่งเสริมการดำเนิน กิจกรรม 5 ส 1.1.3 เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ บุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่ - การบริการที่ดี - การแต่งกายที่ เหมาะสม	200,000	250,000	300,000	300,000	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม มี ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ 75	ร้อยละ เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ของ บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม มี ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ 80	ร้อยละ เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ของ บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม มี ความเข้าใจ และนำไป ประยุกต์ใช้ ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการพัฒนาแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ 1.4 จัดทำ โครงการคัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี		1.2 ส่งเสริมให้มี ระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน 1.2.1 กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากร ของกรมที่ดินมี ความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล 1.2.2 กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากร กรมที่ดินประพฤติ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552	1.2 ส่งเสริมให้มี ระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน 1.2.1 กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากร ของกรมที่ดินมี ความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล 1.2.2 กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากร กรมที่ดินประพฤติ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552	1.2 ส่งเสริมให้มี ระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน 1.2.1 กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากร ของกรมที่ดินมี ความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล 1.2.2 กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากร กรมที่ดินประพฤติ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	
			1.2.3 กิจกรรม ส่งเสริมการ ดำเนินงาน สาธารณประโยชน์ 1.3 กำหนดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของกรม ที่ดิน	1.2.3 กิจกรรม ส่งเสริมการ ดำเนินงาน สาธารณประโยชน์ 1.3 กำหนดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของกรม ที่ดิน	1.2.3 กิจกรรม ส่งเสริมการ ดำเนินงาน สาธารณประโยชน์ 1.3 กำหนดเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของกรม ที่ดิน									
			1.3.1 กิจกรรม สร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไว้ในโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ของกรม ที่ดิน	1.3.1 กิจกรรม สร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไว้ในโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ของกรม ที่ดิน	1.3.1 กิจกรรม สร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไว้ในโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ของกรม ที่ดิน									

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
			1.4 รมรงค้ให้ทุก หน่วยงานภายใน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ 1.4.1 กิจกรรม จัดพิธิถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และ พลังของแผ่นดิน 1.4.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ ประพฤติปฏิบัติ ตามคำถวยสัตย์ ปฏิญาณ 1.4.3 กิจกรรม จัดทำบอร์ค ประชาสัมพันธ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	1.4 รมรงค้ให้ทุก หน่วยงานภายใน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ 1.4.1 กิจกรรม จัดพิธิถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และ พลังของแผ่นดิน 1.4.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ ประพฤติปฏิบัติ ตามคำถวยสัตย์ ปฏิญาณ 1.4.3 กิจกรรม จัดทำบอร์ค ประชาสัมพันธ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	1.4 รมรงค้ให้ทุก หน่วยงานภายใน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ 1.4.1 กิจกรรม จัดพิธิถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และ พลังของแผ่นดิน 1.4.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ นุคลากรรมที่ดิน ประพฤติปฏิบัติ ตามคำถวยสัตย์ ปฏิญาณ 1.4.3 กิจกรรม จัดทำบอร์ค ประชาสัมพันธ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการพัฒนาแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555				
			1.4.4 กิจกรรม จัดทำเอกสาร เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม 1.5 จัดทำโครงการ คัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	1.4.4 กิจกรรม จัดทำเอกสาร เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม 1.5 จัดทำโครงการ คัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	1.4.4 กิจกรรม จัดทำเอกสาร เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม 1.5 จัดทำโครงการ คัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี								
			1.5.1 โครงการ คัดเลือกข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2552 และ 2553	1.5.1 โครงการ คัดเลือกข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2553 และ 2554	1.5.1 โครงการ คัดเลือกข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2554 และ 2555								
			1.5.2 กิจกรรม การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2553	1.5.2 กิจกรรม การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2554	1.5.2 กิจกรรม การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2555								
				1.5.3 กิจกรรมการ เสนอชื่อบุคคลเพื่อ คัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	1.5.3 กิจกรรมการ เสนอชื่อบุคคลเพื่อ คัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการพัฒนาแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.							2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
2. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ)	2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการให้มีความทันสมัย 2.4 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อกฎหมาย	2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2.1.1 จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2.1.2จัดทำแผ่นพับช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบการประพฤติดนและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2.1.1 จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2.1.2จัดทำแผ่นพับช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบและตรวจสอบการประพฤติดนและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 2.1.1 จัดทำแผ่นพับช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบและตรวจสอบการประพฤติดนและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	200,000	250,000	250,000	300,000	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต มิชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต มิชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต มิชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต มิชอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	เกี่ยวกับงาน ที่ดิน		2.1.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th)	2.1.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) 2.1.4 จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการสร้า ราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน	2.1.2 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) และของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน (www.dol.go.th/ethics/) 2.1.3 จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการสร้างราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
				2.1.5 จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้มี ส่วนได้เสียและ ประชาชนมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการติดต่อ ราชการกับ กรมที่ดิน 2.1.6 จัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต การต่อต้านการ ทุจริต และข้อมูล การทุจริตของ กรมที่ดิน ให้ บุคลากรภายใน และภายนอกได้ รับทราบและ เข้าใจการ ดำเนินงานของ กรมที่ดิน	ข้อบังคับกรมที่ดินว่า ด้วยจรรยาบรรณการ กรมที่ดิน 2.1.4 เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต การต่อต้านการ ทุจริต และข้อมูล การทุจริตของ กรมที่ดิน ให้ บุคลากรภายใน และภายนอกได้ รับทราบและ เข้าใจการ ดำเนินงานของ กรมที่ดิน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการพัฒนาแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
			2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.2 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ 2.2.3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา	2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.2 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ 2.2.3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา	2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.2 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ 2.2.3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและประกวดราคา								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการพัฒนาแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
			2.2.4 กิจกรรม รับข้อมูล/ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ 2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ ความรู้/คำปรึกษา แก่ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงานที่ดิน 2.3.1 โครงการ คลินิกที่ดิน 24 ชั่วโมง สำนักงาน ที่ดินกรุงเทพมหานคร 2.3.2 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงาน ที่ดิน 3.1 กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงานภายใน กรมที่ดินจัดทำ ระบบควบคุม ภายในที่มี ประสิทธิภาพ	2.2.4 กิจกรรม รับข้อมูล/ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ 2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ ความรู้/คำปรึกษา แก่ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงานที่ดิน 2.3.1 โครงการ คลินิกที่ดิน 24 ชั่วโมง สำนักงาน ที่ดินกรุงเทพมหานคร 2.3.2 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงาน ที่ดิน 3.1 กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงานภายใน กรมที่ดินจัดทำ ระบบควบคุม ภายในที่มี ประสิทธิภาพ	2.2.4 กิจกรรม รับข้อมูลร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ 2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ ความรู้/คำปรึกษา แก่ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงานที่ดิน 2.3.1 โครงการ คลินิกที่ดิน 24 ชั่วโมง สำนักงาน ที่ดินกรุงเทพมหานคร 2.3.2 กิจกรรม ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงาน ที่ดิน 3.1 กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงานภายใน กรมที่ดินจัดทำ ระบบควบคุม ภายในที่มี ประสิทธิภาพ	250,000	250,000	250,000	300,000	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ลดผลกระทบ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ลดผล กระทบ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ลดผล กระทบ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ลดผล กระทบ

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
(เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ)	3.2 ส่งเสริมให้ มีการทบทวน และพัฒนาผล การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงานภายใน 3.3 พัฒนา กระบวนการ จัดทำนโยบาย การกำกับดูแล องค์กรที่ดี 3.4 ส่งเสริม การจัดทำ ระบบบริหาร ความเสี่ยง ให้กับ หน่วยงาน ส่วนกลางกรม ที่ดิน		3.1.1 กิจกรรมสอบ ทานระบบควบคุม ภายใน และจัดทำ รายงานตาม ระเบียบ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนด มาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 3.1.2 สอบทาน ระบบการควบคุม ภายในของสำนัก/ กอง 3.1.3 โครงการ สัมมนา เรื่อง แนว ทางการจัดวาง ระบบการควบคุม ภายใน และการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	3.1.1 กิจกรรม สอบทานระบบ ควบคุมภายใน และจัดทำรายงาน ตามระเบียบ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนด มาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 3.1.2 สอบทาน ระบบการควบคุม ภายในของสำนัก/ กอง 3.1.3 โครงการ สัมมนา เรื่อง แนว ทางการจัดวาง ระบบการควบคุม ภายใน และการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	3.1.1 กิจกรรมสอบ ทานระบบควบคุม ภายใน และจัดทำ รายงานตาม ระเบียบ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินว่า ด้วยการกำหนด มาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 3.1.2 สอบทาน ระบบการควบคุม ภายในของสำนัก/ กอง 3.1.3 โครงการ สัมมนา เรื่อง แนว ทางการจัดวาง ระบบการควบคุม ภายใน และการ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน					(ที่เกิดจาก ความเสี่ยง) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70	(ที่เกิด จากความ เสี่ยง) ร้อยละ 75	(ที่เกิด จากความ เสี่ยง) ร้อยละ 75	(ที่เกิด จากความ เสี่ยง) ร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			3.2 ส่งเสริมให้มี การทบทวน และ พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานภายใน 3.2.1 จัดตั้ง คณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ผลการปฏิบัติงาน 3.2.2 จัดทำแผน ปรับปรุง/พัฒนาผล การปฏิบัติงาน 3.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ให้บริการให้มีความ ทันสมัย 3.4 พัฒนา กระบวนการจัดทำ นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	3.2 ส่งเสริมให้มีการ ทบทวน และ พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานภายใน 3.2.1 จัดตั้ง คณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ผลการปฏิบัติงาน 3.2.2 จัดทำแผน ปรับปรุง/พัฒนาผล การปฏิบัติงาน 3.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ให้บริการให้มีความ ทันสมัย 3.4 พัฒนา กระบวนการจัดทำ นโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	3.2 ส่งเสริมให้มีการ ทบทวน และ พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานภายใน 3.2.1 จัดตั้ง คณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ผลการปฏิบัติงาน 3.2.2 จัดทำแผน ปรับปรุง/พัฒนาผล การปฏิบัติงาน 3.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ให้บริการให้มีความ ทันสมัย								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			3.5 ส่งเสริมการ จัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยงให้กับ หน่วยงานภายใน ส่วนกลางกรมที่ดิน 3.5.1 โครงการ ฝึกอบรมการจัดทำ ระบบบริหารความ เสี่ยง 3.5.2 จัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยงกรมที่ดิน เสนอต่อผู้บริหาร	3.5 ส่งเสริมการ จัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยงให้กับ หน่วยงานภายใน ส่วนกลางกรมที่ดิน 3.5.1 จัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยงกรมที่ดิน เสนอต่อผู้บริหาร 3.6 ส่งเสริมการ จัดทำฐานข้อมูล และแผนที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	3.4 ส่งเสริมการ จัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยงให้กับ หน่วยงานภายใน ส่วนกลางกรมที่ดิน 3.4.1 จัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยงกรมที่ดิน เสนอต่อผู้บริหาร 3.5 ส่งเสริมการ จัดทำฐานข้อมูล และแผนที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.			2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
			2553	2554	2555								
4. สร้างบุคลากร มืออาชีพ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต (เสริมสร้าง สมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของ รัฐในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ)	4.1 ดำเนินการ ให้มีการจัดทำ แผนการ ฝึกอบรมรายปี ของบุคลากร กรมที่ดิน 4.2 จัดให้มี ระบบฐาน ข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ และให้เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้อย่าง สะดวก 4.3 พัฒนา กระบวนการ จัดทำมาตรฐาน จรรยาบรรณการ กรมที่ดิน 4.4 จัดทำ โครงการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้	4. เสริมสร้าง สมรรถนะ เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	4.1 ดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการ ฝึกอบรมรายปีของ บุคลากรกรมที่ดิน 4.2 ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ให้เป็น ปัจจุบันและให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างสะดวก 4.3 จัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มพูน ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญตาม นโยบายของรัฐบาล 4.4 ส่งเสริม หน่วยงานภายใน จัดให้มีการเรียนรู้	4.1 ดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการ ฝึกอบรมรายปีของ บุคลากรกรมที่ดิน 4.2 ปรับปรุง ระบบฐานข้อมูล สถิติบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้ เป็นปัจจุบันและให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างสะดวก 4.3 จัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มพูน ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญตาม นโยบายของรัฐบาล 4.4 ส่งเสริม หน่วยงานภายใน จัดให้มีการเรียนรู้	4.1 ดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการ ฝึกอบรมรายปีของ บุคลากรกรมที่ดิน 4.2 ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ให้เป็น ปัจจุบันและให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างสะดวก 4.3 จัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มพูน ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญตาม นโยบายของรัฐบาล 4.4 ส่งเสริม หน่วยงานภายใน จัดให้มีการเรียนรู้	100,000	100,000	150,000	200,000	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า อบรม สามารถผ่าน เกณฑ์การ ประเมินเมื่อ จบการอบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าอบรม สามารถ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน เมื่อจบการ อบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าอบรม สามารถ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน เมื่อจบการ อบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าอบรม สามารถ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน เมื่อจบการ อบรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/ โครงการ	ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.										
			2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
	ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญ ตามนโยบาย ของรัฐบาล 4.5 ส่งเสริม หน่วยงาน ภายในจัดให้มี การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง โดย การสอนแนะ และเรียนรู้ ร่วมกัน		อย่างต่อเนื่อง โดย การพัฒนาการ เรียนรู้ที่หลากหลาย	อย่างต่อเนื่อง โดย การพัฒนาการ เรียนรู้ที่หลากหลาย	อย่างต่อเนื่อง โดย การพัฒนาการ เรียนรู้ที่หลากหลาย								

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นุคลากรของกรมที่ดิน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดย 1) จัดทำเอกสารเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ ของกรมที่ดิน ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์และเว็บไซต์ (www.dol.go.th) 2) สอดแทรกไว้เป็นหัวข้อในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมที่ดิน 3) ส่งบุคลากรของกรมที่ดินศึกษา ดูงาน และเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานอื่น 1.1.2 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนัก กอง และสำนักงานที่ดิน โดยส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม 5 ส 1.1.3 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่ - การบริการที่ดี - การแต่งกายที่เหมาะสม	200,000	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	80	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - กองฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน 1.2.1 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล 1.2.2 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานสาธารณประโยชน์ เช่น ปลูกป่า จัดกิจกรรมเพื่อผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น 1.3 กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน 1.3.1 กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมที่ดิน			- ส่วนกลาง 23 หน่วยงาน - ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน - ส่วนกลาง 23 หน่วยงาน - ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน 1 กิจกรรม/หน่วยงาน 5 ครั้ง/350 คน	- ทุกหน่วยงาน - ทุกหน่วยงาน - สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - ทุกหน่วยงาน - กองฝึกอบรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.4 หนุนเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ 1.4.1 กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน 1.4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามคำถวายสัตย์ปฏิญาณ 1.4.3 กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม 1.4.4 กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม 1) โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น 2) การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมที่ดินสู่การปฏิบัติ 3.1 แผ่นพับ 3.2 โปสเตอร์			1 ครั้ง 3 ครั้ง 3 ครั้ง 1,100 เล่ม 15,000 แผ่น 1,500 แผ่น	- สำนักงานเลขานุการกรม - ทุกหน่วยงาน -กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ -ทุกหน่วยงาน - สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - ทุกหน่วยงาน - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - กองการพิมพ์ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - กองการพิมพ์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.5 จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 1.5.1 โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2554 และ 2555 1.5.2 กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2555 1.5.3 กิจกรรมการเสนอชื่อนุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต			65 คน 10/3 คน 5/1 คน	-กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - ทุกหน่วยงาน
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ 2.1.1 จัดทำแผ่นพับช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสารการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ และตรวจสอบการประพฤติตนและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	200,000	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/มาตรการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ	75 10,000 แผ่น	- สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	2.1.2 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) และของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ (www.dol.go.th/ethics/) 2.1.3 จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน (www.dol.go.th/ethics/) และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การสร้างราชการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติดมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินฯ 2.1.4 เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และข้อมูลการทุจริตของกรมที่ดิน ให้นุคกลางกรภายในและภายนอกได้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงานของกรมที่ดิน			4 ช่องทาง - ที่ดินสัมพันธ์ - เว็บไซต์ - แผ่นพับ - สื่อสิ่งพิมพ์ - อื่นๆ 1 ครั้ง	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - สำนักงานเลขานุการกรม - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองการพิมพ์ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานเลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายและสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.2.2 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ 2.2.3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา และประกวดราคา 2.2.4 กิจกรรมรับข้อมูลร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ 2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน 2.3.1 โครงการคลินิกที่ดิน 24 ชั่วโมง สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร			ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม 5 ขั้นตอน 200 เรื่อง ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง 17 หน่วยงาน	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - ทุกหน่วยงาน - สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - กองแผนงาน - สำนักงานเลขานุการกรม - กองพัสดุ - สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - ทุกหน่วยงาน - สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	2.3.2 กิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานที่ดิน			30,000 ราย	- สำนักงานเลขานุการกรม - สำนักงานมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน - สำนักงานมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ - สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด - สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3.1 กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ 3.1.1 กิจกรรมสอบทานระบบควบคุมภายใน และจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 3.1.2 สอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กอง	250,000	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสี่ยง)	75	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบภายใน - ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	3.2 ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานภายใน 3.2.1 จัดตั้งคณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนผลการปฏิบัติงาน 3.2.2 จัดทำแผนปรับปรุง/พัฒนาผลการปฏิบัติงาน 3.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการให้มี ความทันสมัย			2 งาน/ โครงการ 2 เรื่อง	- กองแผนงาน - ทุกหน่วยงาน - สำนักกฎหมาย - สำนักงานมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ - สำนักงานมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน - สำนักงานส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - สำนักงานมาตรฐานการส่งเสริมการรังวัด - สำนักจัดการของรัฐ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	3.4 ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน 3.4.1 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกรมที่ดินเสนอต่อ ผู้บริหาร 3.5 ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน				- หน่วยตรวจสอบภายใน - ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดินแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. เสริมสร้างสมรรถนะ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	4.1 ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายปีของบุคลากรกรมที่ดิน 4.2 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูล และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก 4.3 จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ผู้ปฏิบัติงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายของรัฐบาล เช่น การออกเอกสารสิทธิ การออกหนังสือสำคัญ สำหรับที่หลวง 4.4 ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยการ พัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลาย	100,000	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า อบรมสามารถผ่านเกณฑ์การ ประเมินเมื่อจบการอบรม	80 1 ฉบับ 1 ระบบ 3 งาน/ โครงการ - ส่วนกลาง 23 หน่วยงาน - ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน	

ภาคผนวก

แผนดำเนินงานสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

**แผนดำเนินงานสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะการดำเนินงานโดยสรุป	ปีงบประมาณ 2554												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบปม.
		ค.ร.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของกรมที่ดิน ให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต 1.1.2 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนัก กอง และสำนักงานที่ดิน โดยส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม 5 ส 1.1.3 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรกรมที่ดิน ได้แก่ - การบริการที่ดี - การแต่งกายที่เหมาะสม													- ส่วนกลาง 23 หน่วยงาน - ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ - กองฝึกอบรม	- ทุกหน่วยงาน	200,000
1.2 ส่งเสริมให้มีระบบการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	1.2.1 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของกรมที่ดินมีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล 1.2.2 กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรกรมที่ดินประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. 2552 1.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานสาธารณประโยชน์																
1.3 กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน	1.3.1 กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมไว้ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมที่ดิน													1 กิจกรรม/ หน่วยงาน 5 ครั้ง/350 คน	- สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ - กองฝึกอบรม	- ทุกหน่วยงาน	
1.4 รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายในเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	1.4.1 กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน 1.4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรกรมที่ดิน ประพฤติปฏิบัติตามคำถวายสัตย์ปฏิญาณ 1.4.3 กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม 1.4.4 กิจกรรมจัดทำเอกสารเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม - หนังสือ - แผ่นพับ - โปสเตอร์																
														1 ครั้ง	- สำนักงานเลขานุการกรม	- ทุกหน่วยงาน	
														3 ครั้ง	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ	- ทุกหน่วยงาน	
														5 ครั้ง/ หน่วยงาน	- สำนักงานเลขานุการกรม - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ	- ทุกหน่วยงาน	
														1,100 เล่ม 15,000 แผ่น 1,500 แผ่น	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ	- กองการพิมพ์	

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะการดำเนินงานโดยสรุป	ปีงบประมาณ 2554												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบม.
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1.5 จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	1.5.1 โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2554 และ 2555													65 คน	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	- ทุกหน่วยงาน	
	1.5.2 กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2555													10/3 คน	- กองการเจ้าหน้าที่	- ทุกหน่วยงาน	
	1.5.3 กิจกรรมการเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต													5/1 คน	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะการดำเนินงานโดยสรุป	ปีงบประมาณ 2554												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบม.
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1.1 จัดทำแผ่นพับข้อทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบการประพฤติตนและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่													10,000 แผ่น	- สำนักงานเลขาธิการกรม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	- ทุกหน่วยงาน	200,000
	2.1.2 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ทางสื่อต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมที่ดิน (www.dol.go.th) และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน (www.dol.go.th/ethics/)													- ที่ดินสัมพันธ์ - เว็บไซต์ - สื่อสิ่งพิมพ์ อื่นๆ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - สำนักงานเลขาธิการกรม - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองการพิมพ์		
	2.1.3 จัดทำเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน (www.dol.go.th/ethics/) และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การสร้างรายการใสสะอาด การแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินฯ														- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ - สำนักงานเลขาธิการกรม - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ		

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะการดำเนินงานโดยสรุป	ปีงบประมาณ 2554												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบปม.
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	2.1.4 เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การต่อต้านการทุจริต และข้อมูลการทุจริตของกรมที่ดิน ให้บุคลากรภายใน และภายนอกได้รับทราบและเข้าใจ การดำเนินงานของกรมที่ดิน													1 ครั้ง	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานเลขานุการ กรม		
2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.2.1 โครงการสร้างเครือข่าย และสร้างความสัมพันธ์ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย													ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ - สำนักส่งเสริม ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - กองแผนงาน - สำนักงานเลขานุการ กรม - กองพัสดุ	- ทุกหน่วยงาน	
	2.2.2 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ																
	2.2.3 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา และประกวดราคา													200 เรื่อง	- สำนักงานเลขานุการ กรม - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ	- ทุกหน่วยงาน	
	2.2.4 กิจกรรมรับข้อมูล/ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ													ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง			
2.3 จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน	2.3.1 โครงการคลินิกที่ดิน 24 ชั่วโมง สำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร													17 หน่วยงาน	- สำนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร - สำนักงานเลขานุการ กรม - สำนักมาตรฐาน การทะเบียนที่ดิน - สำนักมาตรฐาน การออกหนังสือสำคัญ - สำนักส่งเสริม ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - สำนักมาตรฐานและ ส่งเสริมการรังวัด	- สำนักงานที่ดิน ทั่วประเทศ	
	2.3.2 กิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานที่ดิน													30,000 ราย			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะการดำเนินงานโดยสรุป	ปีงบประมาณ 2554												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบม.
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3.1 กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	3.1.1 กิจกรรมสอบทานระบบควบคุมภายใน และจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544													1 ครั้ง	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ทุกหน่วยงาน	250,000
	3.1.2 สอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนัก/กอง													1 ครั้ง	- กลุ่มตรวจสอบภายใน		
	3.1.3 โครงการสัมมนา เรื่องแนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน													1 ครั้ง / 103 คน	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กองฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน		
3.2 ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานภายใน	3.2.1 จัดตั้งคณะทำงานศึกษาวิเคราะห์ ทบทวนผลการปฏิบัติงาน 3.2.2 จัดทำแผนปรับปรุง/พัฒนาผลการปฏิบัติงาน													2 งาน/โครงการ	- กองแผนงาน	- ทุกหน่วยงาน	
3.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการให้มีความทันสมัย														2 เรื่อง	- สำนักกฎหมาย - สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ - สำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน - สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ - สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด - สำนักจัดการที่ดินของรัฐ		
3.4 ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน	3.4.1 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกรมที่ดินเสนอต่อผู้บริหาร													1 ฉบับ	- กลุ่มตรวจสอบภายใน	- ทุกหน่วยงาน	
3.5 ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน															- ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดินแห่งชาติ - สำนักเทคโนโลยีทำแผนที่		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะการดำเนินงานโดยสรุป	ปีงบประมาณ 2554												ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบป.
		ค.ค.	ท.อ.	ร.ค.	น.ค.	ก.ท.	อ.ค.	น.อ.	ท.ค.	อ.อ.	ก.ค.	อ.ค.	ก.อ.				
4.1 ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายปีของบุคลากรกรมที่ดิน 4.2 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันและให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก 4.3 จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ปฏิบัติงานโครงการสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล 4.4 ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยการพัฒนาการเรียนรู้ที่หลากหลาย														1 ฉบับ	- กองฝึกอบรม		100,000
														1 ระบบ	- กองฝึกอบรม - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ		
														3 งาน/ โครงการ	- สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ - สำนักจัดการที่ดินของรัฐ		
														- ส่วนกลาง 23 หน่วยงาน - ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน	- กองฝึกอบรม - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๘๘

ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๕๕๐ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปราม...
การทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรอบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดเกณฑ์การประเมินผลเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ ๕ ระดับคะแนน ๕ ขั้นตอน โดยในขั้นตอนที่ ๕ กำหนดให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูง และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๑๒๒๓/ว ๖๑๔ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ จัดส่งแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการทุจริตฯ ให้กรมที่ดิน ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ พร้อมกับสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้ดำเนินการและประสานหน่วยงานภายในกรมที่ดิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ตามระดับขั้นความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง ๕ ขั้นตอน สรุปผลการดำเนินการ ได้ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ในฐานะเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ ตัวชี้วัดดังกล่าวได้ดำเนินการ ทบทวน วิเคราะห์แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดฯ ของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนฯ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตฯ ของกรมที่ดินตามที่ได้สำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ และวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ เปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น คัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญเพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมที่ดิน โดยมี นายมงคล อินทสุวรรณ รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นประธานคณะทำงานฯ (เอกสารหมายเลข ๓) ได้มีมติในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบร่างแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกัน

-/ ปราบปราม ...

ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๔) และ แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เสนอตามกรอบแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยนำข้อมูลจากขั้นตอนที่ ๑ มาประกอบการพิจารณาจัดทำมาตรการ กิจกรรมและโครงการฯ ซึ่งท่าน อธิบดีได้ให้ความเห็นชอบแผนสร้างราชการใสสะอาด ดังกล่าวแล้ว ตามบันทึก ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๕๒๖.๑/๒๐๙ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๔) พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน แล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๕)

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓

๒.๓.๑ ประธาน/สั่งการให้สำนัก/กองและสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๖) พร้อมทั้งกำหนดแบบ รายงานผลส่งให้หน่วยงานดังกล่าวจัดทำข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินได้รวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๗) เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

- กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๘ กิจกรรม ได้

ดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วน

- ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๔ ตัวชี้วัด มีผลสำเร็จสูงกว่า

เป้าหมายทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จที่ทำได้
๑	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มี ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	๘๐	๘๖
๒	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อนโยบาย/ มาตรการป้องกันเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบ	๗๕	๘๘.๙
๓	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการลด ผลกระทบ (ที่เกิดจากความเสี่ยง)	๗๕	๑๐๐
๔	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมิน เมื่อจบการอบรม	๘๐	๘๗

๒.๓.๒ ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับ สถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด เพื่อนำ ข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการสร้างราชการใส สะอาดฯ ของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้สรุปนำเรียน ท่านอธิบดีได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ตามบันทึก ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๕๑๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ และผล การสำรวจความคิดเห็นปรากฏดังนี้

/ - ผู้ตอบแบบ ...

- ผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นส่วนใหญ่รู้จักช่องทางการร้องเรียนของกรมที่ดิน แต่เป็นที่น่าสังเกตว่า ศูนย์ดำรงธรรมเป็นช่องทางที่คนรู้จักน้อยมาก และผู้ตอบแบบฯ มีความคิดเห็นว่าช่องทางที่เหมาะสมกับการร้องเรียน ๒ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การทำหนังสือร้องเรียนมายังกรมที่ดิน ๒) การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ เนื่องจากเป็นลายลักษณ์อักษร มีหลักฐานชัดเจน และสามารถระบุข้อมูลได้ครบถ้วน
- เรื่องที่ผู้ตอบแบบฯ เคยร้องเรียนมากเป็นอันดับ ๑ ได้แก่ การปฏิบัติงาน

ล่าช้า

- ผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นส่วนใหญ่มีทัศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของกรมที่ดินในปัจจุบัน ว่าเป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเคร่งครัดจริงจัง ซึ่งเป็นการดีที่คนส่วนใหญ่เห็นว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องน่ารังเกียจ เพราะอย่างน้อยคนกลุ่มนี้ก็จะไม่กระทำการทุจริตหรือสนับสนุนให้เกิดการทุจริตในกรมที่ดินหรือในภาครัฐ นอกจากนี้การที่คนทั่วไปหรือสังคม เห็นว่าเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง จะเป็นมาตรการหนึ่งที่จะช่วยให้คนไม่กระทำการทุจริต
- แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมที่ดินนำไปปรับปรุงการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้นำเสนอไว้ในสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นฯ (เอกสารหมายเลข ๘)

๒.๔ ขั้นตอนที่ ๔ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้ประสานแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม กองการเจ้าหน้าที่ และสำนักงานตรวจราชการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตอบสนองข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน ซึ่งนำมาประมวลและสรุปผลการดำเนินการ และได้้นำเรียนท่านอธิบดีให้ความเห็นชอบแล้ว ตามบันทึกกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๙) ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๔.๑ เรื่องร้องเรียนในกรณีดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๓ เรื่อง มีชื่อผู้ร้องสามารถติดต่อได้ จำนวน ๔๕ เรื่อง และไม่มีชื่อผู้ร้องทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ จำนวน ๔๘ เรื่อง เรื่องร้องเรียนส่วนใหญ่มาจากช่องทางที่กรมที่ดินเป็นผู้รับเรื่อง และหน่วยงานที่ถูกร้องเรียนมากที่สุด คือ หน่วยงานบริการประชาชน ได้แก่ สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร/สาขา สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก และสำนักงานที่ดินอำเภอ

๒.๔.๒ เรื่องร้องเรียนที่มีชื่อผู้ร้อง สามารถติดต่อได้ จำนวน ๔๕ เรื่อง กรมที่ดินสามารถแจ้งผลการตรวจสอบ หรือ ความคืบหน้าของการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบได้ภายในเวลาที่กำหนด คือ ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน ทั้ง ๔๕ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

๒.๕ ขั้นตอนที่ ๕ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้วิเคราะห์ประมวลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ และผลการดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๓ และ ๔ แล้วพบว่า มีประเด็นปัจจัยสนับสนุนปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนี้

/ ปัจจัย ...

ปัจจัยสนับสนุน

๑) ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ด้วยตนเอง

๒) ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ และมีความตระหนัก รวมทั้งให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาอุปสรรค

๑) ผู้ร้องหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานของกรมที่ดิน ทำให้เข้าใจว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานล่าช้า ไม่ถูกต้อง หรือสร้างเงื่อนไข เพื่อเรียกรับเงิน

๒) ประชาชนส่วนใหญ่รู้จักช่องทางการร้องเรียนของกรมที่ดิน แต่เป็นที่น่าสนใจว่ามีประชาชนรู้จักศูนย์ดำรงธรรมน้อยมาก และยังมีประชาชนบางส่วนไม่รู้จักช่องทางการร้องเรียนของกรมที่ดิน

๓) เจ้าหน้าที่บางคนอาจมีความตระหนักและจิตสำนึกในการบริการไม่มากเท่าที่ควร จึงส่งผลให้เกิดการประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมในบางครั้ง

๔) กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของกรมที่ดินมีจำนวนมาก ทำให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินที่อยู่ในส่วนภูมิภาค และมีปริมาณงานมาก อาจศึกษาระเบียบปฏิบัติต่างๆ ได้ไม่ครบถ้วน ทำให้ขาดความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานคลาดเคลื่อนจากกฎระเบียบ และในกรณีการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลยพินิจอาจส่งผลให้ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๕) ประเด็นปัญหาที่ประชาชนสอบถามผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงานที่ดิน บางครั้งเป็นประเด็นปัญหาที่เกี่ยวกับข้อกฎหมาย หรือผลการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นหรือสำนักงานที่ดินแห่งอื่น ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถตอบคำถามได้ เนื่องจากไม่มีข้อมูลเพียงพอ ส่งผลให้บางครั้งสร้างความไม่พึงพอใจแก่ผู้ขอรับบริการ

๖) ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ บางกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางและความถี่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด เป็นต้น โดยกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ในปีถัดไป

๒) จัดกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการบริการให้มากยิ่งขึ้น

๓) จัดระบบการจัดการความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอื่นๆ เพื่อให้มีความรู้ที่หลากหลายสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

/ ๔) ให้มีการ ...

- ๔) ให้มีการขยายผลการดำเนินโครงการคลินิก ๒๔ ชั่วโมง ไปยังสำนักงานที่ดิน จังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการด้านตอบข้อหารือให้แก่ประชาชน
- ๕) ควรจัดตั้งศูนย์บริการตอบปัญหาข้อหารือของกรมที่ดินโดยเฉพาะ โดยให้มีเจ้าหน้าที่ผู้มีความเชี่ยวชาญของสำนักต่างๆ เช่น สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ สำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน สำนักจัดการที่ดินของรัฐ สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และสำนักกฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนในการตอบปัญหา
- ๖) พิจารณาสับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้สำนัก/กอง และสำนักงานที่ดิน เพื่อนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อเสนอ

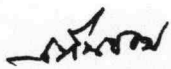
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบของกรมที่ดิน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ตัวชี้วัดที่ ๖ ครบถ้วนทั้ง ๕ ขั้นตอน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ นำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ในแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

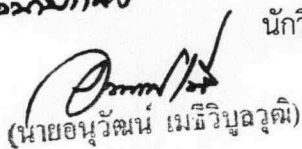
๓.๒ จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบฯ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ.ร.

๓.๓ เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ และรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบฯ ในเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือแนะนำเรียนเลขาธิการ ป.ป.ท. และเลขาธิการ ก.พ.ร. ที่เสนอมาพร้อมนี้ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้ดำเนินการต่อไป

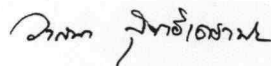


- ความแล้ว


(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลย์)

อธิบดีกรมที่ดิน

121 ต.ค. 2554



(นางวาสนา สุทธิเดชานัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๒๕

ที่ มท ๐๕๒๖.๑/ ๕๑๕ วันที่ 14 ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมที่ดิน ตัวชี้วัดที่ ๖ : ขั้นตอนที่ ๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ท่านอธิบดีได้โปรดเห็นชอบให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนของขั้นตอนที่ ๓ ที่กำหนดให้ส่วนราชการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการในปีต่อไป นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้ดำเนินการทอแบบสำรวจความคิดเห็นจำนวน ๔๐๐ ฉบับ ไปยังสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสาขา กองพัสดุ สำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ สำนักงานช่างรังวัดเอกชน และหน่วยงานภายนอก

๒.๒ จากการสำรวจความคิดเห็นฯ ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบฯ จำนวน ๓๘๒ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๐ ซึ่งผู้ตอบแบบฯ มีความคิดเห็น (เอกสารหมายเลข ๒) ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นส่วนใหญ่รู้จักช่องทางการร้องเรียนของกรมที่ดิน แต่เป็นที่น่าสังเกตว่า ศูนย์ดำรงธรรมเป็นช่องทางที่คนรู้จักน้อยมาก และผู้ตอบแบบฯ มีความคิดเห็นว่าช่องทางที่เหมาะสมกับการร้องเรียน ๒ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การทำหนังสือร้องเรียนมายังกรมที่ดิน ๒) การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ เนื่องจากเป็นลายลักษณ์อักษร มีหลักฐานชัดเจน และสามารถระบุข้อมูลได้ครบถ้วน

๒.๒.๒ เรื่องที่ผู้ตอบแบบฯ เคยร้องเรียนมาเป็นอันดับ ๑ ได้แก่ การปฏิบัติงานล่าช้า ซึ่งอาจเนื่องมาจาก

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ๒) ปริมาณงานมากกว่าอัตรากำลัง ทำให้ผู้รับบริการต้องรอคิวนาน
- ๓) เรื่องที่มาติดต่อทำนิติกรรมมีปัญหาในทางปฏิบัติ เช่น ข้อมูล และ/หรือเอกสารไม่ครบถ้วน เรื่องที่ไม่มีระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติ ทำให้ต้องมีการหารือกรมที่ดิน

๒.๒.๓ สาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริต เรียงลำดับจากน้อยไปหามาก ได้แก่

- ๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึก
- ๒) ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต เช่น ให้สินบน

เป็นต้น

- ๓) กฎหมายมีช่องว่าง เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต
- ๔) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกรงกลัวต่ออิทธิพล
- ๕) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ
- ๖) กลไกการตรวจสอบของกรมที่ดินไม่มีประสิทธิภาพ
- ๗) ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมที่ดิน ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วม/ความ

ร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒.๒.๔ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐได้ดีที่สุด ได้แก่

- ๑) มีการบังคับใช้กฎหมายที่รัดกุมและจริงจัง
- ๒) มีการกำหนดบทลงโทษให้ชัดเจน เพิ่มมาตรการในการลงโทษ รวมถึงบทลงโทษที่รุนแรงเด็ดขาดมากขึ้น เร่งรัดการดำเนินการสอบสวนทางวินัยและการลงโทษให้รวดเร็ว เพื่อให้เห็นผลทันที จะได้ไม่เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น

๓) ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ความสำคัญ จริงจังกับเรื่องการทุจริต และไม่เป็นผู้สั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด

๔) ควรเพิ่มหรือปรับเงินเดือน และค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับค่าครองชีพ รวมถึงสวัสดิการอื่นๆ ที่จำเป็นให้กับเจ้าหน้าที่

- ๕) ให้สื่อมวลชนมีส่วนร่วมในด้านการตรวจสอบ
- ๖) ปรับปรุงระบบการทำงานให้โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อต่อการทุจริต
- ๗) ให้มีการโยกย้ายข้ามจังหวัด ไม่ให้อยู่ที่เดิมนาน

๒.๒.๕ ผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นส่วนใหญ่มีทัศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันของกรมที่ดินในปัจจุบัน ว่าเป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเคร่งครัดจริงจัง ซึ่งเป็นการดีที่คนส่วนใหญ่เห็นว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องน่ารังเกียจ เพราะอย่างน้อยคนกลุ่มนี้ก็จะไม่กระทำการทุจริตหรือสนับสนุนให้เกิดการทุจริตในกรมที่ดินหรือในภาครัฐ นอกจากนี้การที่คนทั่วไปหรือสังคม เห็นว่าเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง จะเป็นมาตรการหนึ่งที่จะช่วยให้คนไม่กระทำการทุจริต

๒.๒.๖ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้กรมที่ดินนำไปปรับปรุงการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่

๑) การปลูกจิตสำนึกที่ดีทั้งในด้านการประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน และจิตสำนึก
ในด้านการจรรงรักภักดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๒) ผู้บังคับบัญชาควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๔) ปรับปรุงค่าตอบแทนและสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับค่าครองชีพใน

ปัจจุบัน

๕) สร้างระบบงานที่เป็นมาตรฐาน เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับการติดต่อราชการ การปฏิบัติงานของกรมที่ดิน
รวมถึงช่องทางการร้องเรียน

๖) สร้างระบบการตรวจสอบที่เป็นมาตรฐาน ชัดเจน เปิดโอกาสให้หน่วยงาน
ภายนอก มีส่วนร่วม

๗) สร้างระบบการลงโทษที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว ชัดเจน
เด็ดขาด จริงจัง เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงประชาชนรับทราบควบคู่กับ
การยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

๘) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๓. ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหา

๑) ประชาชนส่วนใหญ่รู้จักช่องทางการร้องเรียนของกรมที่ดิน แต่เป็นที่น่าสังเกตว่า
มีประชาชนรู้จักศูนย์ดำรงธรรมน้อยมาก และยังมีประชาชนบางส่วนไม่รู้จักช่องทางการร้องเรียนของกรม
ที่ดิน

๒) ประชาชนส่วนใหญ่รับรู้เรื่องของการทุจริตของกรมที่ดินจากการได้ยินได้ฟังโดย
ไม่ได้ประสบกับตนเอง

๓) ประชาชนมีความเห็นว่าสาเหตุของการทุจริตอยู่ที่การขาดจิตสำนึกของ
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๔) ยังมีประชาชนบางส่วนแม้จะเป็นส่วนน้อย มีความเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็น
เรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) กรมที่ดินควรให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ เพิ่มช่องทางและความถี่ใน
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้ง
เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ กฎ ระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษ
ผู้กระทำความผิด เป็นต้น โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กิจกรรมที่ 2.1 จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม และต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบของแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ในปีถัดไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จะทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานของกรมที่ดินมากขึ้น และสามารถให้เหตุผลในการรับ ฟังข่าวสารจากสื่อและคนรอบข้าง ส่งผลให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของกรมที่ดิน และ บุคลากรของกรมที่ดินมากขึ้น

๒) จัดกิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการเสริมสร้างจิตสำนึกในการบริการให้มากยิ่งขึ้น โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของกรมที่ดินเป็น ผู้ให้บริการที่ดี

๓) จัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ เพื่อเป็นการ ตอกย้ำข้าราชการและประชาชน ให้รู้สึกว่าการทุจริตเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ ส่งผลต่อประเทศชาติ และ ความเป็นอยู่ของประชาชนทั่วประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่ได้ดำเนินการในเรื่อง นี้ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ได้พยายามรณรงค์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจผลเสีย ของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งพยายามปรับเปลี่ยนทัศนคติของประชาชนให้มีแนวคิดในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การจัดทำโฆษณาที่แสดงให้เห็นว่าถ้าไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ประเทศชาติจะสามารถนำ เงินภาษีที่ได้รับไปพัฒนาประเทศได้มากมาย เช่น สร้างโรงพยาบาล สร้างโรงเรียน สร้างถนน ทำให้ประชาชน มีชีวิตที่ดีขึ้น เป็นต้น โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของกรมที่ดินเป็นผู้ให้บริการที่ดี

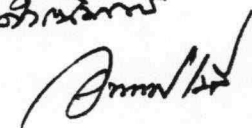
๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้วเห็นควรนำข้อมูลจากการสรุปผล การสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ไปใช้ประกอบการจัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบของกรมที่ดิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินจะได้ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- เห็นชอบ

- อธิบดีกรมที่ดิน



(นายอนุวัฒน์ เกษวิบูลย์)

อธิบดีกรมที่ดิน

20 ต.ค. ๕๕



(นางวาสนา สุทธิเดชาชัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๘๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๘๘

ที่ มท ๐๕๒๖.๑/ ๕๔๒๕ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรมที่ดิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) และแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ โดยใช้แนวทางมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) และดำเนินการตามกรอบแนวทางคำรับรองการปฏิบัติราชการกำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยไม่มีตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ กรมที่ดินยังต้องดำเนินการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ เหมือนที่ดำเนินการทุกปี เนื่องจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.)

๒.๓ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินได้ยกร่างแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ขึ้น โดยดำเนินการตามกรอบแนวทางคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ด้วยการนำผลการทบทวนวิเคราะห์แผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ปี พ.ศ.๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๓) ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน ที่ดำเนินการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๔) และข้อมูลการร้องเรียนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ (เอกสารหมายเลข ๕) มาใช้ในการพิจารณาทบทวนและจัดทำร่างแผนสร้างราชการใสสะอาดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารหมายเลข ๖)

-/๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอตได้โปรด

๓.๑ อนุมัติร่างแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบกรรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ อนุมัติให้กองการพิมพ์ จัดพิมพ์แผนปฏิบัติการดังกล่าว จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม เพื่อส่ง
ให้สำนัก กอง และสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างราชการใสสะอาดฯ โดยใช้งบประมาณ
ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรรมที่ดิน

๓.๓ ลงนามในหนังสือแจ้งสำนัก กอง และสำนักงานที่ดิน เพื่อนำแผนปฏิบัติการดังกล่าว
ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน

นางวาสนา สุทธิเดชานัย

(นางวาสนา สุทธิเดชานัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรรมที่ดิน

- ๐๙๙๔ ๓.๑ / ๑๐๔.๓.๒

- ลงนามแล้ว ✓

นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ

(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ)

อธิบดีกรมที่ดิน

- 6 S.A. 2554

**ช่องทางการแจ้งเบาะแสและ/หรือร้องเรียน
เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน**

- เว็บไซต์ <http://www.dol.go.th>
- ศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๕๕
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน กรมที่ดิน
www.dol.go.th/ethics/
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ชั้น ๓
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐
- ฝ่ายเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานเลขาธิการกรม
โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๐๑
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ชั้น ๖
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐
- ผู้รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ